



Programa de Talento Digital, Sence y OTIC Sofofa ofrece 13 especialidades, ciberseguridad entre ellas

Hay 3.000 becas para convertirse en un capo en tecnología en seis meses

MAURICIO RUIZ

Las clases son intensivas y permite aprender en poco tiempo lo que entrega una carrera técnica en dos años, explica una de las encargadas.

Hasta el 17 de diciembre estarán abiertas las postulaciones a las becas de capacitación para que personas desempleadas, independientes y profesionales que se quieran reconvertir puedan acceder a nuevas oportunidades laborales en el sector de las tecnologías de la información (TI).

Son 3.000 cupos y 13 cursos, todos disponibles en el sitio talentodigitalparachile.cl (<https://acortar.link/vEhILT>).

Este es el segundo llamado de este año del programa "Lo que te hace falta, lo tienes", que llevan adelante el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence), Talento Digital para Chile y OTIC Sofofa. Estas becas, que se suman a las 2.500 del primer llamado, tienen cobertura nacional y están vinculadas a áreas de la programación, diseño, especialidades y emprendimiento digital con cursos muy específicos (ver tabla).

"Son cursos muy desafiantes, que requieren dedicarles tiempo porque se usa la metodología de aprendizaje intensiva bootcamp, que permite a los alumnos aprender lo que entrega una carrera técnica en dos años en un periodo inferior a seis meses", dice la gerenta de desarrollo de capital humano de la Corporación Sofofa, Natalia Lidijover.

Además, los cursos son diseñados de acuerdo con la demanda de las propias empresas, lo que permite una empleabilidad elevada desde que empezó este programa de Talento Digital, Sence y OTIC Sofofa en 2019.

"Priorizamos los cursos en función de las necesidades que hoy demanda con más urgencia la industria y, por primera vez, hemos habilitado un programa exclusivamente sobre ciberseguridad, con el fin de colaborar con el déficit de talentos que existe en esta área", comenta la directora ejecutiva de Talento Digital para Chile, Jeannette Escudero.

Los 13 cursos, que comenzarán en marzo próximo, se desarrollarán de manera 100% online con una duración variable que fluctúa entre 152 y 480 horas. Los requisitos para postular son: ser mayor de edad, estar cesante o ser trabajador independiente, contar con enseñanza media completa, rendir satisfactoriamente los tests de admisión en línea correspondientes a los distintos cursos y encontrarse dentro del 80% más vulnerable

según el Registro Social de Hogares.

"Este programa fortalece la formalidad en el empleo, porque los trabajos que se ofrecen en la industria tecnológica están adscritos a lógicas contractuales que tienen una mejor calidad que, por ejemplo, el autoempleo o el trabajo precario", dijo la ministra del Trabajo, Jeannette Jara, en la empresa Globant donde este martes se lanzó el programa.

La directora del Sence, Romalina Morales, destacó que este llamado tenga un criterio de paridad para que más mujeres accedan al sector tecnológico. Dijo además que son cursos muy apetecidos por la gente: en el primer llamado de este año hubo 2.500 becas y se inscribieron 15.000 personas.

"Vale mucho la pena"

María de Los Ángeles Ramos terminó uno de los cursos de este programa en agosto. Ella es dentista y en un periodo de cesantía quiso reconvertirse al área tecnológica que no conocía, pero que sabía era crucial en esta época, especialmente por su empleabilidad. Postuló a la beca de Talento Digital para el desarrollo aplicaciones Full Stack con lenguaje Python.

"Yo, con esta especialidad, puedo desarrollar una página web. Para que lo entienda la gente, yo creo lo que se ve en la página y toda la lógica que permite que esa página funcione con sus servicios y prestaciones", cuenta.

¿Es cierto que los cursos de este programa son muy exigentes?

"Sí, son exigentes, pero también valen mucho la pena. Yo tomé un curso de lunes a viernes como de nueve de la mañana hasta las tres de la tarde, más los sábados. Son intensos y también se necesita de autogestión para estudiar fuera de lo que te enseñó el profesor en la clase".

¿Y sigue en el área tecnológica o volvió a la odontología?

"Sigo como TI, estoy haciendo mi práctica profesional desde octubre en Copec, en el área de arquitectura de la Gerencia de Tecnología de la empresa. Me recibieron muy bien porque saben que la gente sale de estos bootcamps bien capacitada, pero también me han ayudado mucho a aprender mucho más. A mí Talento Digital me entregó muy buenas herramientas para entender y poder aportar en el área TI".

En qué consisten los 13 cursos intensivos de habilidades digitales

Nombre	Descripción	Cupos
Análisis de datos	Uso de Python y sus principales librerías como herramientas fundamentales. Analisis de datos con técnicas de análisis exploratorio para presentar información relevante al negocio.	180
Arquitectura cloud	Diseñar modelos arquitectónicos altamente escalables utilizando tecnología cloud para dar solución a los requerimientos de una organización.	90
Ciencia de datos	Desarrollar modelos para procesar grandes volúmenes de información y a través de programación, hacer análisis complejos para tomar decisiones.	180
Desarrollo de aplicaciones Front-end Trainee	Desarrollar aplicaciones web desde el lado del cliente que den solución a las necesidades de la organización.	390
Desarrollo de aplicaciones Full Stack Java trainee	Desarrollar aplicaciones web en el Full Stack de Java para dar solución a las necesidades de las organizaciones.	300
Desarrollo de aplicaciones Full Stack Javascript trainee	Desarrollar aplicaciones web Full Stack utilizando tecnología Javascript que den solución a las necesidades de la organización.	360
Desarrollo de aplicaciones Full Stack Python trainee	Desarrollar aplicaciones web Full Stack utilizando tecnología Python que den solución a las necesidades de la organización.	510
Desarrollo de aplicaciones móviles Android trainee	Construir aplicaciones móviles Android que utilicen patrones de diseño de software escalable, persistencia de datos, se conecten a un servidor externo y utilicen los elementos de interfaz de aplicaciones nativas Android.	120
Desarrollo ruby on rails para emprendimientos de tipo startup	Desarrollar prototipos funcionales y MVP de aplicaciones web utilizando el entorno Ruby y metodologías ágiles para responder a oportunidades de negocio.	150
Diseño UX/UI	Diseñar experiencia de usuario e interfaces, flujos de navegación y prototipos centrados en la experiencia y las necesidades de los usuarios, aplicando técnicas de investigación y benchmarking.	300
Especialización Oproduct Owner	Desarrollar el pensamiento crítico, adaptación al cambio y dominio de la incertidumbre en ambientes de negocio volátiles para guiar la construcción de soluciones innovadoras en periodos acotados.	180
Fundamentos de Devops	Elaborar modelos descriptivos con técnicas de tratamiento de datos y análisis exploratorio para el descubrimiento y comunicación de oportunidades de negocio.	90
Fundamentos de seguridad en plataformas computacionales	Materias de gobierno y gestión de la ciberseguridad, infraestructura, ciberdefensa, ciberataque y peritaje información.	150

Fuente: Sence.