

Análisis de la USS sobre primeros 17 meses de administración:

Crecimiento promedio del empleo público es el más alto de los últimos tres períodos presidenciales

En relación con el total de asalariados, los puestos de trabajo en el sector subieron 1,3% en lo que va de gobierno, duplicando el promedio de 0,6% de las tres administraciones previas.

JOAQUÍN AGUILERA R.

La creación de empleos en el sector público durante lo que va de Gobierno ha sido la más alta desde 2011, en la primera administración del expresidente Sebastián Piñera. Eso concluye un análisis de la Universidad San Sebastián (USS) sobre la evolución del empleo en esta categoría —en base a datos del Instituto Nacional de Estadísticas (INE)—, que compara los 17 primeros meses del período liderado por el Presidente Gabriel Boric, versus los tres gobiernos anteriores.

Así, se calcula el incremento de empleados públicos en relación con el porcentaje total de trabajadores asalariados, lo que arroja una expansión del 1,3% para lo que va de la administración actual. Este ritmo es mayor que el promedio de los tres gobiernos anteriores, que en el mismo período registraron un crecimiento de 0,6%. Al mismo tiempo, la creación de puestos de trabajo por parte del sector privado fue de 2,6%, por debajo del promedio de 3,7% de los últimos tres períodos. El ritmo más dinámico se evidenció en el primer gobierno del expresidente Sebastián Piñera, con un crecimiento de 6,5% en los primeros 17



RICHARDELLA

“Hoy la situación es compleja: 8,7% de desempleo general que aumenta a 9,0% en el caso de las mujeres”.

ALEJANDRO WEBER
 DECANO DE LA FACULTAD DE ECONOMÍA Y GOBIERNO USS.

meses. En este período, además, el empleo público tuvo un crecimiento prácticamente nulo, de 0,1%, el más bajo de la comparación.

Frente al contraste en el dinamismo del sector privado con el público, el decano de la Facultad de Economía y Gobierno de la USS, Alejandro Weber, señaló que “el Estado debe generar las condiciones para que sea el sector priva-

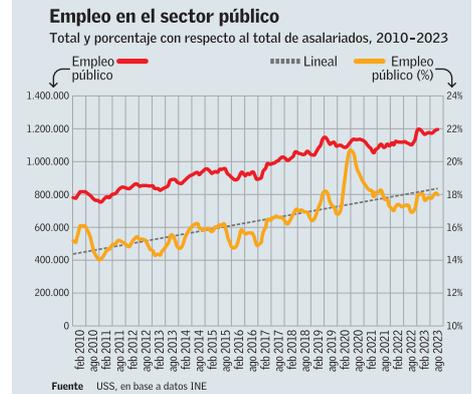
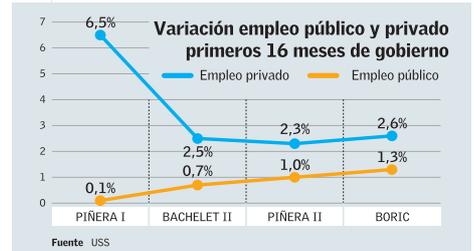
do quien genere masivamente nuevos y buenos puestos de trabajo. Hoy la situación es compleja: 8,7% de desempleo general que aumenta a 9,0% en el caso de las mujeres, lo que debe movilizar al Gobierno a tomar medidas inmediatas para incentivar la inversión y la creación de puestos de trabajo en el sector privado. Lamentablemente, las reformas que conocemos van en la dirección contraria”.

De acuerdo a la última medición del INE para el trimestre móvil septiembre-octubre-noviembre, de los poco más de 270.000 puestos de trabajo que se han creado en los últimos doce meses, 100.000 corresponden al empleo asalariado público. De hecho, expertos como el director del Observatorio del Contexto Económico (OCEC) de la Universidad Diego Portales (UDP), Juan Bravo, han destacado que esta variación interanual es la más alta desde agosto de 2019. Los empleos asalariados del sector público creados el último año son liderados por 65.532 nuevos en la administración pública y 50.143 en salud.

En total, la última medición contabiliza 1.196.510 empleados públicos, que representan a un 18% del total de asalariados. El punto más alto de la serie está por

encima del 20%, a mediados del 2020, donde la destrucción de puestos de trabajo provocada por la crisis del covid-19 disminuyó la base de ocupados. En la hipótesis alertan que la preponderancia del empleo público ha ido aumentando desde diciembre del año pasado, en línea con un menor dinamismo en la creación de puestos de trabajo en el sector privado.

En cuanto al peso relativo que tiene el empleo público en relación con otros países de la región, la investigadora del Centro de Políticas Públicas de la casa de estudios y co-autora del documento junto a Matías Otth, Karol Fernández, afirma que Chile se ubica en un punto intermedio: “En Argentina, el sector público representa un 38% de los empleos asalariados, en Brasil y Perú se encuentra en torno al 20%. La cifra por sí sola es reflejo de la dinámica particular del mercado laboral de cada país, sin embargo, se destaca el crecimiento sostenido del peso relativo del empleo público, en contraste con la tendencia de otros países de la región”. A su juicio, esto podría explicarse por “un debilitamiento estructural de la capacidad del sector privado para generar empleo que no se condice con el crecimiento del ‘tamaño del Estado’”.



Para medir correctamente el avance del empleo público es relevante considerar no solamente la Encuesta Nacional de Empleo del INE. En ella se consideran asalariados del sector público a todas las personas trabajadoras pertenecientes a instituciones estatales incluyendo educación, salud y empresas públicas, entre otras instituciones donde tiene participación el Estado. Por otra parte, es en la medición trimestral que realiza la Dirección de Presupuestos (Dipres) donde se identifica el personal em-

pleado en el Gobierno Central, y no se consideran servicios locales de educación ni de salud.

El análisis de la USS aborda este subconjunto, de acuerdo al último informe de la Dipres, dando cuenta de que en el tercer trimestre se registró un incremento de 1% en relación con el segundo trimestre de 2022, último dato representativo de la dotación en el gobierno anterior. En el mismo período, el aumento reportado según la medición del INE fue más pronunciado, de 3,9%