

Faltan especialistas: sus sueldos de entrada parten en cerca de \$1,2 millones

Cuánto ganan las enfermeras según su universidad de egreso

Más de 8.000 personas respondieron la primera Encuesta Nacional de Enfermería.

OSCAR VALENZUELA

Por cada hombre en los servicios de salud hay 2,3 mujeres, lo que significa que 88% del personal del área es femenino, según los resultados que arrojó la primera Encuesta Nacional de Enfermería.

La consulta voluntaria, que abarcaba 39 preguntas en cinco distintos temas, se realizó entre el 18 de octubre y el 21 de noviembre, vía online, y respondieron 8.267 personas (6.227 enfermeras y enfermeros, y 2.040 técnicos). Estuvo a cargo de la Escuela de Enfermería de la Pontificia Universidad Católica y la Escuela de Salud Duoc UC, en colaboración con la Organización Panamericana de la Salud y el respaldo del Ministerio de Salud.

“La idea era hacer un estado de la situación de la enfermería a nivel del país”, explica Camila Lucchini, directora de la Escuela de Enfermería UC.

Entre las principales conclusiones, se comprobó que la mayoría de los encuestados trabaja en jornadas de 33 horas o más a la semana (87% de las enfermeras y 67% de técnicos), y el tipo de contrato más usado es a plazo fijo (54%).

También abordaron las remuneraciones. "La mayoría de los técnicos está en el rango salarial entre \$500.000 y \$699.000. En cambio, el rango salarial más frecuente de las enfermeras es entre \$1.100.000 y \$1.699.000 mensuales" acota la académica.

"Si tú lo comparas con los sueldos a nivel nacional, están por sobre la media, porque más del 50% de los trabajadores en Chile ganan \$503.000 en promedio. Pero nosotros pensamos, para el análisis, que no es un referente, porque el piso con el que parte a nivel nacional es muy bajo", opina la directora, haciendo notar el menor pago a los técnicos.

La cifra concuerda con los datos de sueldos que maneja el portal Mifuturo.cl del Mineduc. Usando la metodología de cruzar las listas de titulados con la información financiera que entregan al Servicio de Impuestos Internos (SII), determinan el sueldo promedio para Enfermería por universidad. La tabla que acompaña esta nota muestra a 13 planteles cuyos alumnos, al

cuarto año de titulación, ganan promedios brutos dentro del rango que menciona la encuesta (ver tabla).

La finalidad de la consulta es transformarse en un insumo para las autoridades. "La tarea que viene a continuación de estos resultados es poder evaluar en los distintos niveles y tomadores de decisiones cuáles van a ser las estrategias prioritarias para favorecer el desarrollo del personal y mejorar las condiciones de enfermería en el país", afirma Camila Lucchini.

Falta gente

En Chile hay 2,9 enfermeras por cada mil habitantes, casi seis puntos más bajo que los números de la OCDE, donde son 8,8 profesionales por mil habitantes, expone Marcela Avendaño, directora de la Escuela de Enfermería de la U. San Sebastián. "Esto, evidentemente, refleja que hay un déficit de cargos a nivel país", advierte.

"Si pensamos en el trabajo de turno, que no es la única área donde se pueden desempeñar las enfermeras, sin duda puede ser un poco cansador y extenso en cuanto a las horas que tienen que trabajar. Considerando que la dotación de enfermeras a nivel país es deficiente, podría llevar una sobrecarga laboral y, eventualmente, disminuir la seguridad en la atención hacia los pacientes", advierte.

Una recién egresada, en un sistema de turno, puede recibir una remuneración de \$1.200.000, calcula, aunque la atención pública y privada no es el único campo laboral. “También se requieren en áreas como lo preventivo promocional, trabajo en organizaciones como las ONG, en salud escolar, salud ocupacional, enfermería geriátrica, el área de la salud digital que hoy día está tan en boga y en áreas de administración y gestión”, detalla.

Más en lo público

El 67% de los encuestados trabaja en el área pública. “El sistema público en general es como una escuela: están sus profesores, sus directores y pueden estudiar. En cambio, en el sistema privado atiendes a los pacientes y te vas”, opina Héctor Herrera, director de la Escuela

Enfermería: datos clave según universidad

Universidad	Duración real (semestres)	Empleabilidad	Ingreso promedio
U. de los Andes	11,4	96,8%	De \$ 1.900.000 a \$ 2.000.000
U. de Antofagasta	12,7	97,0%	De \$ 1.900.000 a \$ 2.000.000
U. de Santiago	12,5	98,3%	De \$ 1.900.000 a \$ 2.000.000
U. de Chile	11,6	98,2%	De \$ 1.800.000 a \$ 1.900.000
Pontificia U. Católica	11,0	96,7%	De \$ 1.800.000 a \$ 1.900.000
U. Central	12,2	98,3%	De \$ 1.800.000 a \$ 1.900.000
U. Diego Portales	11,8	97,9%	De \$ 1.800.000 a \$ 1.900.000
U. Finis Terrae	10,4	96,7%	De \$ 1.800.000 a \$ 1.900.000
U. Andrés Bello	11,3	95,3%	De \$ 1.700.000 a \$ 1.800.000
U. Bernardo O'Higgins	11,8	98,4%	De \$ 1.700.000 a \$ 1.800.000
U. de Talca	12,2	97,6%	De \$ 1.700.000 a \$ 1.800.000
U. Mayor	11,6	98,0%	De \$ 1.700.000 a \$ 1.800.000
U. SEK	s/i	95,1%	De \$ 1.700.000 a \$ 1.800.000
U. Católica del Maule	12,8	96,4%	De \$ 1.600.000 a \$ 1.700.000
U. Arturo Prat	12,6	97,7%	De \$ 1.600.000 a \$ 1.700.000
U. Austral	14,2	98,8%	De \$ 1.600.000 a \$ 1.700.000
U. Autónoma	12,4	95,7%	De \$ 1.600.000 a \$ 1.700.000
U. Tecnológica Inacap	14,2	98,1%	De \$ 1.600.000 a \$ 1.700.000
U. de Los Lagos	13,4	95,6%	De \$ 1.500.000 a \$ 1.600.000
U. de Tarapacá	12,8	91,7%	De \$ 1.500.000 a \$ 1.600.000
U. de Concepción	11,8	97,2%	De \$ 1.500.000 a \$ 1.600.000
U. de La Frontera	11,1	97,8%	De \$ 1.500.000 a \$ 1.600.000
U. del Alba	13,5	95,3%	De \$ 1.500.000 a \$ 1.600.000
U. del Bío-Bío	11,4	95,2%	De \$ 1.500.000 a \$ 1.600.000
U. Santo Tomás	14,3	96,5%	De \$ 1.500.000 a \$ 1.600.000
U. Adventista	11,9	94,9%	De \$ 1.400.000 a \$ 1.500.000
U. Gabriela Mistral	14,0	98,1%	s/i
U. Bolivariana	13,6	96,3%	s/i
UC Silva Henríquez	11,9	97,4%	s/i

Fuente: Mifuturo.cl, del Mineduc.

Empleabilidad: porcentaje de titulados que a dos años de su titulación obtienen regularmente ingresos iguales o superiores al sueldo mínimo.

Sueldo bruto promedio al 4º año de titulación, actualizado a pesos a septiembre de 2023; se calcula cruzando las listas de titulados con la información financiera que entregan al SII.

Duración real: número promedio de semestres que demora un alumno de la carrera desde que ingresa hasta que se titula.

de Enfermería U. Santo Tomás
sede La Serena.

"Ahí gano menos sueldo, pero tengo otros elementos que son importantes para el crecimiento profesional", indica. Dentro de esos incentivos menciona la carrera funcionaria y asignaciones por desempeño.

“Los estudiantes, cuando están terminando su internado, ya les están ofreciendo trabajo”, asegura. “Somos los profesionales de primera línea, su rol es bastante amplio, especialmente en el ámbito de gestión y la toma de decisiones, que es para

lo que los preparamos”, agrega.

Su visión es que se necesitan opciones de perfeccionamiento y formación permanente, tanto en liderazgo como en ámbitos de autocuidado. "Capacitarse en su propia salud mental y, además, prepararse para atender a otros", plantea.

Otro dato de la encuesta es que la mayoría de los consultados consideran que tienen mucho trabajo, pero no se sienten frustrados; 50% dice que volvería a escoger la misma profesión. "Aquí hay un tema vocacional" valora el académico.