



Enap aumenta la incorporación de mujeres en roles no tradicionales y de liderazgo



En Magallanes, las operarias Claudia Matabentz, Cristina Barrientos, Paula Saldívar, Nury Castro, Javiera Valverde y Camila Salcedo, se integraron a Enap en oficios poco habituales en mujeres.

- Durante 2023 las mujeres alcanzaron el 31,6% de las nuevas contrataciones, cifra que duplica los registros anteriores.

Tras definir la equidad de género como un tema prioritario para su gestión, la Empresa Nacional del Petróleo (Enap) incrementó durante el 2023 el porcentaje de contratación de mujeres, alcanzando el 31,6% de los nuevos ingresos. Este aumento es consecuencia de un conjunto de acciones orientadas a abrir más espacios laborales a las mujeres, entendiendo que la industria energética ha sido, tradicionalmente, un espacio copado por hombres.

Distintos casos reflejan estos avances en las principales unidades de negocio de Enap (Refinería Aconcagua, Refinería Bío Bío, Enap Magallanes, terminales marítimas, plantas de almacenamiento y oleoductos) como la incorporación de 22 operarias, tres mujeres vigilantes de seguridad y una brigadista para la unidad de Respuesta de Emergencias, lo que constituye todo un hito en su historia.

Pero la empresa no sólo avanzó al aumentar la presencia femenina en roles operativos y tradicionalmente masculinos, en 2023 Enap sumó mujeres en cargos directivos o de alta gerencia, lo que también es parte de los desafíos para la actual administración. Así, en la actualidad Enap cuenta con dos directoras, Laura Albomoz y Gloria Maldonado, siendo esta última presidenta de la compañía; y cuatro gerentas de primera línea encabezando Sipetrol (que engloba las operaciones en Egipto, Ecuador y Argentina) y las áreas Legal, Comercial y Asuntos Corporativos.

Desafíos 2024

Enap cuenta con una Política de Diversidad e Inclusión y Equidad de Género, un programa y mesas de trabajo que buscan generar una transformación cultural hacia un ambiente laboral más inclusivo. En este proceso de avance continuo, en enero de 2024 las tres principales operaciones de la empresa obtuvieron una certificación del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género (SemamEG).

Con el fin de robustecer el trabajo en esta área, para 2024 está contemplado avanzar en un sistema de gestión para la igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal

2
directoras
y 4 gerentas de primera
línea tiene Enap

22
nuevas operadoras
para las refinerías de
Aconcagua, Bío Bío y Enap
Magallanes.

La dotación femenina en
las operaciones de Enap
Egipto es de

25,8%
mientras que en 2020
era de
14,3%

(bajo la Norma Chilena 3.262), como también impulsar mentorías para potenciar nuevos liderazgos femeninos al interior de la organización y realizar capacitaciones al personal de Enap en materias de acoso laboral, sexual y de violencia en el trabajo.



Yasna Ross. Gerenta Comercial
Ingeniera Civil Industrial de la Universidad Católica de Chile. Está a cargo de la gestión comercial de los distintos productos que elabora y distribuye Enap en el país.



Denisse Abudín. Gerenta Corporativa de Sipetrol
Ingeniera Civil Industrial de la Universidad Católica. Lidera las operaciones de la empresa en Egipto, Ecuador y Argentina.



Francisca Domínguez. Gerenta Legal
Abogada de la Universidad de Chile. Encabeza el diseño de la estrategia legal de la empresa para todos los temas.



Andrea Aranda. Gerenta de Asuntos Corporativos
Periodista de la Universidad de Chile. A su cargo están las comunicaciones, gestión territorial y asuntos públicos de la compañía.

"En lo personal, siento una gran responsabilidad de mostrar, tanto a las actuales generaciones como a las que vendrán que, como mujeres, no tenemos límites. Las mujeres somos tan capaces como lo podemos soñar y tan líderes como nos permitamos serlo. Y ese espíritu lo he plasmado en mi labor en Enap, donde hemos impulsado con decisión los temas de género y diversidad".

**Presidenta del Directorio de Enap,
Gloria Maldonado.**

"La cancha no ha sido pareja para las mujeres y muchas veces hemos debido lidiar con los prejuicios, inequidades y discriminaciones que aún persisten no solo en la sociedad, sino también en las empresas. Nuestra obligación es propiciar un entorno laboral más equitativo y sin discriminación para quienes quieran contribuir con sus talentos al desarrollo de Enap y de nuestro país".

**Directora de Enap,
Laura Albomoz.**