

Región: empresas reclutan a personas en comunidades

Inician proceso de reclutamiento en comunidades locales para proyectos de gran envergadura.



INTERESADOS ACERCARSE A LAS DISTINTAS MUNICIPALIDADES CON SU CURRÍCULUM EN MANO.

Redacción/Andre Malebrán
La Estrella

En un esfuerzo por promover el desarrollo económico regional y brindar oportunidades de empleo a las comunidades cercanas, las principales empresas colaboradoras del proyecto Nueva Centinela han puesto en marcha las primeras jornadas informativas en María Elena, Sierra Gorda, Baquedano y Mejillones.

Estas jornadas marcan el inicio del reclutamiento para tareas de construcción, logística y servicios, en el marco de la construcción de una segunda planta concentradora de cobre para Minera Centinela y un segundo Sistema de Impulsión de Agua de Mar.

30 años de vida útil de Minera Centinela, considera invertir US\$4.400 millones, que permitirá agregar a su producción anual 144.000 toneladas de cobre.

La iniciativa, que se extenderá por dos años, se proyecta como una de las mayores fuentes de empleo en la región, con una demanda de hasta 13 mil puestos de trabajo en el punto más álgido de la construcción. Además, se estima que a partir del año 2027, cuando comience su operación, el proyecto generará alrededor de mil

“ Necesitamos mujeres y hombres, para diversas áreas, como obras civiles, piping, electrónica, mecánica e instrumentación”

Claudia Pavez, gerente de Asuntos Comunitarios de Fluor Salta

empleos directos.

IMPACTO

Ángela Villarroel, residente de Baquedano, expresó su entusiasmo ante la noti-



LA INICIATIVA, QUE SE EXTENDERÁ POR 2 AÑOS, SE PROYECTA COMO UNA GRAN FUENTE LABORAL.

cía: “Como es una localidad pequeña, hay poco trabajo y es lo que más se necesita acá. Es muy destacable que se preocupen primero por la gente que está cerca de la operación, y especialmente fomentando el empleo femenino, porque es más difícil para nosotras”.

Este proyecto representa la principal inversión del Grupo en su historia y la mayor inversión minera de los últimos cinco años en Chile. Felipe Alveal, gerente de Asuntos Públicos Norte de Antofagasta Minerales, comentó: “Partimos ofreciendo estas oportunidades laborales en las comunidades, porque sabemos que es el camino para generar desarrollo económico en la región y en los territorios cercanos a nuestras operaciones”.

El proceso de recluta-

miento contempla perfiles en diversos rubros, como construcción, logística y servicios, abarcando todos los niveles de responsabilidad. Empresas ejecutoras como Sigdo Koppers, Fluor Salta, Compass Group, Tepasac y Tecno Fast están participando activamente en el reclutamiento, buscando talentos y personas capacitadas para formar parte de este proyecto de gran envergadura.

Para Michael Sepúlveda, oriundo de Baquedano, el proceso de postulación es directo y amigable. “Saqué mi licencia clase D y me he estado especializando en el área de operación, así que espero tener una oportunidad de conocer un equipo minero”, comentó.

TESTIMONIOS

Claudia Pavez, gerente de

Asuntos Comunitarios de Fluor Salta, animó a los interesados a acercarse a las distintas municipalidades con su currículum en mano para consultar por el proyecto. También destacó la oportunidad de participar en charlas explicativas que se volverán a realizar en los territorios mencionados, además de Calama y Antofagasta.

El proyecto Nueva Centinela considera una inversión de US\$4.400 millones, lo que permitirá extender la vida útil de Minera Centinela por 30 años más. Esto significará no solo un aporte al dinamismo laboral, sino también a los encadenamientos productivos con las empresas locales, consolidando su posición entre las 15 principales minas de cobre del mundo. 🌟