

PUBLIRREPORTAJE

Red Empresarial UC que promueve la inclusión de personas mayores abre nueva convocatoria

SeniorLab UC acaba de lanzar una nueva convocatoria de la Red de Empresas con Experiencia que este año ampliará sus beneficios gracias al apoyo del Centro UC Estudios de Vejez y Envejecimiento (CEVE), y la Fundación Conecta Mayor.

La discriminación por edad o "edadismo", es la principal causa por la que la empleabilidad de las personas sobre 50 años se empieza a poner cuesta arriba. Un sondeo en varios países de Latinoamérica, realizado por Laborum en 2023, reveló que el 70% de los reclutadores sí toma en consideración la edad al momento de buscar candidatos. De hecho, el 52% de los consultados en Chile, reconoció no haber contratado a mayores de 55 en los 12 meses previos a la encuesta.

Sumado a esto, las empresas se han visto desafiadas en cómo llegar a los consumidores de más edad, los cuales tienen diversas necesidades que no han sido atendidas. Solo por dar un dato, cerca un 70% de las personas mayores indica que se ha sentido discriminada como consumidor y casi un 90% piensa que las empresas no consideran sus necesidades.

Atendiendo a este escenario, por tercer año consecutivo, SeniorLab UC lanzará una convocatoria para

sumarse a la Red UC de Empresas con Experiencia (REE), la cual acompaña a las organizaciones en la inclusión e inserción laboral de las personas mayores. La idea es promover la construcción de espacios de trabajo intergeneracionales, ayudando a enfrentar los desafíos que esto conlleva y, también, atendiendo al cambio demográfico que se está produciendo.

Cabe señalar, que se estima que para el 2050, más del 30% de la población nacional tendrá 60 años o más.



La REE promueve la coexistencia de varias generaciones en el trabajo.

Nuevos beneficios

Dentro de las novedades de la REE para este año, está el fortalecimiento del programa gracias a nuevos beneficios que vendrán de la mano del Centro UC Estudios de Vejez y Envejecimiento (CEVE), y la Fundación Conecta Mayor. La propuesta incluye poner a disposición de las organizaciones que componen esta red, el trabajo que se ha venido realizado en el tema desde la Pontificia Universidad Católica de Chile, propiciando una mayor vinculación entre el sector privado y la academia.

"En la REE unimos a las empresas con un propósito común: valorar y maximizar el potencial de todas las generaciones, con un especial énfasis en las personas mayores. Al sumarse, las entidades

no solo adoptarán prácticas amigables con la edad, sino que también liderarán con el ejemplo, mostrando que la inclusión y la diversidad generacional son fundamentales para un futuro próspero y equitativo", señala Carlos Román, director ejecutivo de SeniorLab UC.

"La REE tiene un montón de instancias de aprendizaje, de formación para las propias empresas, que se traducirán en mejoras para su público interno y clientes externos, según sea la necesidad de cada una. Para nosotros es muy importante también volcar parte del aprendizaje y de lo que hacemos en la Universidad Católica", explica Macarena Rojas, directora ejecutiva del CEVE.

"Nos alegra colaborar y ser parte de esta red, contribuyendo desde nuestra experiencia en inclusión digital de personas mayores y como impulsores de cambio cultural hacia este grupo etario. Estamos convencidos de que nuestras iniciativas pueden ser un gran aporte para las empresas que se suman al desafío de ser organizaciones inclusivas y, para esto, contamos con programas de voluntariado, asesorías en temas digitales, con la revista Mundo Mayor y el reconocimiento 100 Líderes Mayores, iniciativas novedosas que hemos desarrollado con éxito y gran impacto", comenta Eduardo Toro, director ejecutivo de Fundación Conecta Mayor.

La convocatoria estará abierta hasta el 10 de mayo. Los interesados en conocer más detalles y sumarse a esta iniciativa, pueden escribir a seniorlab@uc.cl.



Un total de 14 instituciones participaron en el segundo año de la Red de Empresas con Experiencia.