

BONO DE US\$ 2 MILLONES PARA EL CEO, LAS CIFRAS DE ANTOFAGASTA MINERALS EN SU REPORTE ANUAL

De acuerdo a la memoria anual de Antofagasta Minerals, Iván Arriagada, el gerente general del brazo minero del grupo Luksic -del que tiene un 65% de la propiedad- recibió un bono de poco más de US\$ 2 millones por su desempeño durante el 2023. Esto, sumado a su sueldo anual base de US\$ 13 millones.

El bono del CEO -que tiene un máximo de 200% del salario- se calcula utilizando una serie de métricas de desempeño que se agrupan en categorías clave, cada una con un peso específico en el cálculo del bono total. Para 2023, la ponderación fue así: desempeño del negocio principal (50% del bono), desarrollo empresarial (25% del bono) y capacidades organizacionales y sostenibilidad (25% del bono).

En el informe, también se detalla que el comité decidió aumentar significativamente el premio otorgado al CEO como parte del plan de incentivos a largo plazo para el

2024. En esta línea, estableció un aumento excepcional de hasta 300% del premio potencial.

Del mismo modo, se detalla la remuneración anual de Jean Paul Luksic: US\$ 1 millón aproximadamente, dividido en US\$ 730 mil por sus servicios como timonel del directorio de Antofagasta PLC, US\$ 25 mil por sus servicios como presidente del comité de nominaciones y gobernanza y US\$ 260 mil por sus servicios como presidente del directorio de Antofagasta Minerals.

En cuanto al pago a los directores, no ha habido cambios desde 2012.

Al ser una empresa listada en Londres, la memoria refleja las normas británicas de información.

En el informe, la empresa declaró haber tenido utilidades antes de impuestos de US\$ 1.900 millones, un 23% menos que en 2022 y un EBITDA de US\$ 3.087 millones, un 5% superior al año pasado.