



MINERA ESTATAL ESTÁ COMPROMETIDA EN GENERAR EQUIPOS DIVERSOS.

Dotación femenina de la división Gabriela Mistral alcanza un 25%

CODELCO. En 2023 DGM incorporó a la primera mujer como gerenta general.

La división Gabriela Mistral fue pionera en la incorporación de mujeres en la industria minera y desde su apertura, hace 17 años, sigue con su compromiso de generar equipos diversos, cerrando el 2023 con un 25% de dotación femenina, un incremento de 11 puntos en dos años, que se alinea directamente con la Estrategia 2027 de Codelco, cuyo propósito es alcanzar un 35% en toda la Corporación.

La gerenta de Gestión de Personas, Paola Ramírez, destacó que este porcentaje "es un tremendo logro para DGM y también para Codelco, pues nos permite generar espacios más diversos e inclusivos y la estrategia la tenemos que plantear desde esa perspectiva hasta llegar al 35%. Nuestro siguiente paso es consolidarla, mantenerla y seguir con la fidelización de

nuestras profesionales".

La operadora de área Mina, Daira González Salazar, es parte de la nueva generación de mujeres que se incorporó a la industria minera y en particular a Gabriela Mistral. "Hace 10 años aproximadamente, por medio de una visita que hicimos desde el liceo a Chuquimata, conocí de esta industria y me gustó mucho la labor que hacían. El conocer la mina más grande del mundo me llevó a que yo quisiera ser parte del rubro minero", compartió.

"El 25 de enero del año pasado pisé por primera vez Gabriela Mistral y estoy encantada, mi corazón se llena de emoción, ya que es algo grande y valioso para mí ser parte, porque es un trabajo en equipo y además estamos rompiendo barreras con las mujeres desde la División y Codelco", agregó. ☞