



63% prefiere mantener feriados sin aumentar las vacaciones

Razón. Una encuesta da cuenta del hecho. Experta dice que hay que considerar el equilibrio entre productividad y vida propia.

Marcelo González Cabezas

Si algo ha caracterizado a este año son los largos feriados que ha tenido.

Al descanso XXL de Fiestas Patrias, con cinco días de festejos, se suma el “megaferiado” de esta semana, con cuatro jornadas de pausa.

Y debido a este nuevo reposo que viene, las autoridades calculan que sólo de la Región Metropolitana saldrán de más de 500 mil vehículos, sólo desde la Región Metropolitana, por lo que el Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones mantendrá el trabajo de los equipos de fiscalización, concentrado de forma principal en los terminales de buses, donde los inspectores

CIFRA

500.000

Vehículos van a salir de la Región Metropolitana con personas que aprovecharán un nuevo feriado extralargo, ahora de cuatro días, que comienza mañana.

velarán por el cumplimiento de las medidas de seguridad.

Chile es uno de los países latinoamericanos con más días de descanso y, como una forma de ponderar cali-



Miles de santiaguinos saldrán de la capital durante esta semana. / AGENCIAUNO

dad de vida con productividad, entró al debate público la fórmula que busca reducir los festivos e incrementar las vacaciones, algo para lo que el Gobierno y algunos expertos han evaluado fórmulas.

¿Pero qué piensan los trabajadores acerca de ello?

Una encuesta de ManpowerGroup reveló que el 63% de las personas se inclinaría por mantener los festivos del año calendario, independientemente de la extensión que puedan tener y de lo poco “flexibles” que son en comparación con las vacaciones. Sólo un 37% optaría por reducirlos.

“La población valora los feriados porque ofrecen descanso sin tener que planificarlos con tanta anticipación como las vacaciones. Además, como todos los disfrutamos al mismo tiempo, es más fácil coordinar con la familia y con los amigos para compartir”, señala Andrea Gamboa, gerente de People & Culture de ManpowerGroup Chile.

Y la ejecutiva agrega que “en un mundo donde el tiempo libre cada vez es más apreciado, los feriados se convierten en una oportunidad para desconectarse y olvidarse de los temas laborales”.

Respecto del 37% que prefiere menos feriados y más vacaciones, la experta puntualiza que la segunda clase de reposo “entrega otros beneficios a quienes necesitan más tiempo de descanso, porque ayudan a lograr una verdadera desconexión y con ello se mejora la salud mental”.

“No hay que olvidar el hecho de que cada vez más personas buscan equilibrar su trabajo con experiencias personales y tiempo para disfrutar con su familia, por lo que más vacaciones son vistas como una buena manera de lograr ese balance”,

explica Gamboa.

Respecto de la chance de bajar los festivos y subir las vacaciones, asegura que “la conversación se debe centrar en promover una productividad sostenible que también mejore la calidad de vida, logrando un equilibrio en el que los trabajadores puedan rendir bien y, a la vez, contar con tiempo para descansar y motivarse”.

“Por eso, cualquier cambio debe adaptarse a las realidades de cada sector, permitiendo que los beneficios se extiendan a todos. Además de optimizar el desempeño, estas medidas también ayudan a atraer y retener talento, algo esencial para competir en un mercado laboral cada vez más exigente”.

Por último, Gamboa destaca los avances del país en mejorar la calidad de vida laboral, como lo hizo la Ley de 40 horas, que se está implementado gradualmente.

“Esto nos pone en una buena posición para evaluar otros cambios, como la semana laboral de cuatro días. Pero debemos ser cuidadosos, porque es muy importante que estas modificaciones se implementen de forma equilibrada, asegurando que la productividad no se vea afectada y que los trabajadores puedan mantener su bienestar. La clave está en encontrar la combinación entre eficiencia y calidad de vida”, cierra la ejecutiva.