



Los liderazgos femeninos en ingeniería son importantes por muchas razones: ayudan a diversificar el estilo de liderazgo en las organizaciones, dan visibilidad a la diversidad de personas que componen la empresa y contribuyen a que todas las experiencias de los trabajadores de una empresa estén representadas en sus equipos directivos. Adicionalmente, proveen un beneficio significativo al convertirse en un ejemplo concreto de que las mujeres pueden ser exitosas en esa organización.

Esto se conoce como el "efecto del modelo a seguir": el aumento en la motivación, proyección y sentido de pertenencia que experimentan las personas al ver ejemplos cercanos de personas similares a ellas que han sido exitosas en su trayectoria laboral. Tradicionalmente, las mujeres en la ingeniería y ciencias no han tenido acceso a modelos a seguir cercanos, debido a su subrepresentación en estas áreas. En las carreras universitarias del área STEM (ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas), apenas el 25,3% de las estudiantes son mujeres, porcentaje que disminuye cuando entran al mercado laboral. Esto genera un desafío: ¿cómo las mujeres que comienzan en la organización sueñan con ser lo que no pueden ver?

Al promover el liderazgo femenino, las organizaciones

LA REPRESENTACIÓN FEMENINA IMPORTA:

El valor de tener un modelo a seguir

Las mujeres que lideran tienen un efecto multiplicador al transformarse en modelos a seguir, abriendo puertas para todas quienes están recién partiendo sus vidas profesionales al dar el ejemplo.



FERNANDA RAMÍREZ,
Ph.D. y Magister en Políticas Públicas, Harvard University.

transforman este desafío en una oportunidad. Las mujeres que lideran tienen un efecto multiplicador al transformarse en modelos a seguir, abriendo puertas para todas quienes están recién partiendo sus vidas profesionales al dar el ejemplo. Y las empresas pueden potenciar este efecto, asegurándose de darles espacio a estos liderazgos y generando programas de mentorías que conecten a estas líderes mujeres con quienes tienen un perfil similar y están en roles iniciales.

La evidencia demuestra que tener ejemplos cercanos de mujeres que han logrado triunfar en roles de liderazgo en ingeniería promueve que las mujeres se mantengan en esta senda. En una investigación desarrollada junto con María Paola Sevilla (Educación UC) y Paola Bordón (FEN), encontramos que para estudiantes mujeres de



Al promover el liderazgo femenino, las organizaciones transforman este desafío en una oportunidad.

especialidades industriales en la educación media técnico-profesional, tener profesoras aumenta en un 9,6% la probabilidad de que elijan carreras STEM en la educación superior. Esto provoca una reducción de la brecha de género en un 18%, sin perjudicar a los hombres. Estos hallazgos se suman a un cuerpo de evidencia robusto que indica que, en las distintas etapas de su trayectoria, las mujeres en STEM se ven

beneficiadas al tener contacto con modelos a seguir con quienes se sienten representadas.

Al final del día, la representación importa, y las empresas pueden apalancarla para asegurar de que todos quienes trabajan vean un camino realista al éxito. El proveer modelos a seguir para las mujeres en las empresas puede mejorar su motivación y disminuir su rotación, beneficiando a todos quienes trabajan ahí.

Publicación de hoy:
Diplomado "Mujer y Liderazgo" de Clase Ejecutiva UC.

