

Rubro de construcción lidera en cartas de despido generadas en lo que va del 2024

TRABAJO. De las 20 mil emitidas, un 26% de ellas pertenecen a dicha área, seguido por comercio.

Vivian Beñaldo Catalán
cronica@cronicachillan.cl

A casi cuatro semanas de que termine el año, y como suele ocurrir en el término del período anual, las empresas comienzan a realizar sus ajustes financieros de cara al 2025, por lo que se registra un aumento en las desvinculaciones. En ese sentido, y según cifras proporcionadas por la Seremi del Trabajo y Previsión Social, en Ñuble, de enero a noviembre, se han generado un total de 20 mil 288 cartas de despidos.

En consideración a las cartas de aviso de despido, aquellas se han concentrado en la construcción, la que incide en un 26,8%, le sigue el comercio, con un 18,8% y, más atrás, la agricultura, ganadería y pesca con un 13,8.

Se trata de cartas ligadas a la causal de necesidades de la empresa. Al respecto, el seremi del ramo, Eduardo Riquelme, sostuvo que “si queremos saber la cantidad de despidos que se han producido a la fecha en Ñuble, no se debe utilizar el registro de cartas de aviso de despido que se han registrado en la Dirección del Trabajo, ya que no es posible asegurar que cada una de esas car-



AGENCIA UNO

A LA CONSTRUCCIÓN LE SIGUE EL COMERCIO, ADEMÁS DE LA AGRICULTURA, GANADERÍA Y LA PESCA.

tas realmente se materialicen o se hayan materializado en desvinculaciones laborales. Pero si se quieren utilizar como un dato de referencia, entonces se puede señalar que las cartas de despido en Ñuble fueron 20.288 hasta noviembre y no tenemos el dato de cuántas de ellas fueron por necesidad de la empresa. Ese dato solo está a nivel nacional”, aclaró.

En cuanto a las cifras del año pasado, Riquelme agregó que “como no tenemos el dato

dividido por causas de despido en las cartas enviadas a las y los trabajadores, podemos señalar que, en términos generales, se generaron 27.580 cartas el año pasado en Ñuble. A nivel nacional, las dos actividades más afectadas fueron los Servicios Administrativos y de Apoyo, mientras que en el segundo lugar está la Construcción”.

RUBROS Y PROYECCIONES

En relación a las proyecciones que existen en materia de em-

pleo, recalzó que existe un dinamismo multisectorial que hay que seguir reforzando y ampliando, estimando que “hay varias acciones que suman iniciativas privadas y públicas. Buen ejemplo de ello son las políticas del Ministerio de Economía, destinadas a atraer inversiones privadas a Ñuble, que es la instalación de nuevas empresas. También están los fuertes planes que tienen los ministerios de Obras Públicas, Vivienda y Energía”.

Desde la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) en Ñuble, su secretario Luis Sánchez, manifestó su preocupación por las desvinculaciones, que suelen registrarse con mayor frecuencia en fin de año.

“Es terrible, sobre todo para los trabajadores que, en fechas tan sensibles, se cortan los contratos de trabajo. Generalmente se da en el mundo de la educación, por el tema de vacaciones, dejando sin continuidad laboral a los trabajado-

“Es terrible, sobre todo para los trabajadores que, en fechas tan sensibles, se le cortan los contratos de trabajo”.

Luis Sánchez
CUT Ñuble

res, es una práctica que existe”, dijo.

Alejandro Lama, presidente de la Cqámara de Comercio de Chillán, explicó que este tipo de despidos o desvinculaciones se debe a que “tiene relación directa con que se planifica un proceso que parte en enero, y en algunos casos, existen circunstancias donde las empresas hacen algunos cambios significativos; el 31 de diciembre es una fecha de término de año, cierre de balance y eso motiva esa toma de decisiones”, dijo.

Lama agregó que en diciembre el comercio refuerza la mano de obra, aunque no son muy optimistas en cuanto a que haya un cambio significativo en el aumento de las ventas. “Para nosotros diciembre es el mejor mes del año, y significa que hay que reforzar la fuerza de venta en los locales comerciales”.