

Certificación ChileValora a trabajadores de Los Ríos creció en un 65% en 2024

APOYO. Servicio público dependiente del Ministerio del Trabajo y Previsión Social certificó el año pasado a 688 personas de la región. Desde su creación -en 2008- ha certificado a 4.719.

Redacción Diarioaustral
cronica@australvaldivia.cl

Durante el año 2024, las certificaciones de competencias laborales que otorga ChileValora aumentaron en un 65% respecto del año anterior, en la Región de Los Ríos. En total, fueron 688 personas las que el año pasado certificaron sus conocimientos, experiencias y habilidades laborales, favoreciendo su empleabilidad y la productividad de las empresas en las que se desempeñan.

En materia de perfiles ocupacionales, las certificaciones se concentraron principalmente en Instalador/a Eléctrico/a Clase D (20%), Soldador/a (18%), Maestro/a Carpintero/a Obra Gruesa (9%), Gestor/a de Inclusión Laboral (5%), Cuidador/a Primario/a (4%) y Reciclador/a Avanzado/a (3%).

Asimismo, del total de certificaciones realizadas por ChileValora en la región, el 27% correspondió a mujeres, quienes mayoritariamente se certificaron en los perfiles de Cuidador/a Primario/a, Inspector/a Institución Educacional, Manipulador/a de Alimentos, Trabajador/a de Casa Particular y Gestor/a de Inclusión Laboral.

Al respecto, el seremi del



SEREMI DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

EL OFICIO DE INSTALADOR ELÉCTRICO CLASE D FUE EL QUE CONCENTRÓ EL MAYOR PORCENTAJE DE TRABAJADORES CERTIFICADOS EN EL 2024.

Trabajo y Previsión Social, Rodrigo Leiva destacó “el importante rol de ChileValora en la certificación de competencias laborales, razón por la cual nuestro gobierno decidió fortalecer y modernizar este servicio, otorgando un valor agregado a los conocimientos de trabajadores y trabajadoras de la región. Bajo esa premisa, los resultados del año 2024 son una clara muestra de que las personas que se desempeñan en un oficio están calificadas para ha-

cerlo, y las certificaciones así lo permiten corroborar”.

La certificación de competencias laborales es un proceso de verificación de la experiencia y conocimiento de una persona en determinada labor, donde se le evalúan distintas unidades de competencias presentes en una ocupación, las que son definidas previa y tripartitamente por un sector productivo y validadas por ChileValora. En rigor, la totalidad de las y los certificados realizan

un proceso de evaluación teórico y práctico, que en promedio dura dos meses y en el que se les reconoce conocimientos, habilidades, destrezas y aptitudes para ejercer en un puesto de trabajo determinado.

La directora ejecutiva de ChileValora, Ximena Rivillo, resaltó que la certificación de competencias laborales “busca reconocer formalmente lo que un trabajador o trabajadora sabe hacer, pero que no tiene cómo acreditar formal-

mente ese conocimiento. La evaluación se realiza en base a un perfil ocupacional, que es el estándar que indica cuáles son las competencias que una persona debe tener para ejercer adecuadamente un oficio u ocupación. Ese perfil ha sido levantado entre los empleadores, trabajadores y representantes del Estado de Chile, de acuerdo al sector productivo. Por lo tanto, la certificación está estrechamente ligada a la productividad y competitiv-

Nueva legislación

● En abril de 2024, el Presidente Gabriel Boric promulgó la nueva ley que moderniza y fortalece a ChileValora (Ley 21.666), luego de la aprobación unánime en todas las etapas de discusión en el Congreso Nacional. Con la entrada en vigencia del nuevo cuerpo legal a partir de enero de este año, este servicio público podrá modernizar y fortalecer su estructura en aspectos fundamentales, como contar con presupuesto propio a través de la Ley de Presupuesto -y no mediante transferencias del Sence y del Mintrab, como operó hasta 2024.

dad en las empresas”.

CERTIFICACIONES

Desde su creación en 2008, ChileValora ha certificado a 4.719 personas en la Región de Los Ríos en más de 5 mil procesos de evaluación, en sectores económicos como Acuícola y Pesquero; Agrícola y Ganadero, Transporte y Logística; Construcción; Comercio; Gastronomía, Hotelería y Turismo; Educación; y/o Administración Pública. c3