



Región: brecha laboral de género es la más alta en los últimos dos años

ECONOMÍA. Expertos analizaron las cifras entregadas por el INE, donde la tasa de desempleo femenina está dos puntos por arriba de la masculina.

Uno de los aspectos más llamativos de las cifras laborales entregadas por el INE para el trimestre móvil noviembre-enero fue la diferencia entre la tasa de desempleo masculina y femenina con 7,2 y 9,2%, respectivamente. Una brecha que no se veía desde el trimestre móvil diciembre 2022-febrero 2023 cuando la diferencia fue de 2,5 puntos (6,5% en hombres y 9% en mujeres).

“El informe da cuenta de

una realidad laboral para las mujeres en la región que presenta importantes desafíos considerando, además, que la tasa de desempleo femenina aumentó y la de los hombres disminuyó”, comentó el director del Observatorio Laboral de Valparaíso, Drago Radović.

Indicó que uno de los factores clave estuvo en la reducción de la ocupación de mujeres que cayó 1,6% en un año, sobre todo en el caso del trabajo por cuenta propia.

“Otro fenómeno preocupante es el alza de la inactividad, es decir, la cantidad de mujeres fuera de la fuerza de trabajo que aumentó en un 3,5%”, subrayó, agregando que “a nivel estructural, la menor participación laboral de las mujeres sigue siendo una barrera para el desarrollo económico de ellas y de la región”.

El economista de la UVM, Alejandro Corvalán, subrayó que la “tasa de desempleo femenina en la región es preocu-

pante, una diferencia de dos puntos es mucha”.

Agregó que las tasas de ocupación y de participación son más bajas que hace una década y, en ese contexto, la situación de las mujeres es peor. “Además, con la pandemia el empleo femenino retrocedió y no ha podido recuperarse”.

En tanto, el director del departamento de Ingeniería Comercial de la USM, Marcelo Villena, señaló que la rigidez del mercado laboral ha afectado al



PREOCUPA LA DISMINUCIÓN DEL EMPLEO FEMENINO EN LA REGIÓN.

empleo y sobre todo a las mujeres. “Hay una tendencia después de la pandemia mundial a que la gente tenga más flexibilidad laboral y las mujeres están dentro de ese grupo, y hoy nuestra legislación es muy rígida”, dijo el académico.

Añadió que también, con las modificaciones a las leyes laborales, las empresas prefieren contratar hombres que mujeres y jóvenes. “Se privilegia al jefe de familia, en una visión machista que no comparto, pero que se está dando”. ❧