



TERCER LUGAR EN LA CATEGORÍA GRANDES EMPRESAS:

La estrategia de LarrainVial para compatibilizar la vida laboral y personal de sus colaboradores

Un sólido plan de desarrollo profesional y numerosas iniciativas de bienestar son parte de los beneficios que ofrece la entidad financiera a sus colaboradores. El 93% de ellos está orgulloso de pertenecer a la compañía.



La corredora realiza actividades para sus colaboradores y familias.

“E l ser distinguidos entre un grupo importante de empresas de distintos rubros reafirma nuestro compromiso con el bienestar integral de nuestros colaboradores y con la puesta en práctica de medidas que impulsan el equilibrio entre la vida laboral y personal”, comenta Luis Eduardo Montes, gerente corporativo de Personas de LarrainVial, respecto al reciente galardón obtenido por la empresa en el Estudio Integrar Vida Personal y Trabajo, de Chile Unido y El Mercurio, en que la empresa obtuvo el tercer puesto en la categoría Grandes Empresas. Con 90 años en la industria

financiera, LarrainVial tiene por misión proveer un servicio de excelencia en la entrega de asesoría, intermediación financiera y administración de fondos para personas, empresas e instituciones. Su Gerencia de Personas, a la vez, se compromete con el desarrollo profesional y el bienestar de los colaboradores a través de políticas y programas adaptados a sus necesidades.

INICIATIVAS CON MÁS DE UNA DÉCADA

LarrainVial está conformado por un grupo generacional muy variado, lo que implica contar con una serie de medidas y

beneficios que permitan conciliar los requerimientos e intereses particulares de cada uno de los colaboradores. La corredora de bolsa más grande de Chile, con más de 90 años de historia, cuenta con un sólido Programa de Conciliación, Trabajo y Vida Personal hace más una década.

Dentro de las iniciativas más valoradas, se encuentra el campamento de verano y los campeonatos deportivos, en los que participa un alto porcentaje de los miembros de la empresa, además de permisos sin goce de

suelo de hasta cuatro meses para estudiar, viajar o cumplir un sueño, por ejemplo.

El financiamiento de estudios, días adicionales de vacaciones, y el programa de reconocimiento corporativo y de formación, también son parte de la oferta de valor que promueve un bienestar integral. “En LarrainVial entendemos la importancia que tiene la conciliación de la vida laboral y personal, los impactos positivos que se han logrado a nivel de equipos de trabajo y de vida familiar son un incentivo

para estar permanentemente actualizando nuestras políticas y beneficios corporativos”, señala el gerente corporativo de Personas de LarrainVial.

DESARROLLO, BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA

LarrainVial también ha implementado diversos programas de desarrollo, bienestar y calidad de vida que enriquecen la experiencia y el ciclo de vida laboral de los más de 800 colaboradores dentro de Chile, Perú, Colombia, México y Estados Unidos.

Dentro de los beneficios destacan el retorno paulatino posnatal, la extensión del posnatal parental y la disposición de horarios libres para el colaborador, de acuerdo con hitos relevantes en su vida personal y familiar. Preocupados por el desarrollo profesional integral de sus colaboradores, la compañía cuenta con numerosas prácticas de gestión de liderazgo, capacitación continua y formación, enfocadas en el desarrollo de habilidades que permitan formar profesionales de excelencia.

Según la última Encuesta de Clima, un 93% de los

colaboradores está orgulloso de pertenecer a LarrainVial y un 89% de la empresa se siente comprometida con su trabajo, “lograr este equilibrio nos ha permitido enriquecer la experiencia de nuestros colaboradores desde el momento en que ingresan a la compañía, formando un equipo excepcional, con un alto nivel de compromiso”, finaliza Luis Eduardo Montes, gerente corporativo de Personas de LarrainVial.

COMPENSACIONES EQUITATIVAS

La política de compensaciones de LarrainVial asegura la equidad interna y la competitividad externa mediante la construcción de bandas salariales adaptadas a cada cargo y área de desempeño. Estas bandas se establecen considerando niveles de responsabilidad y estudios de mercado, con el objetivo de mantener una posición competitiva y así retener a sus profesionales. Como política, la compañía ha definido un umbral mínimo de sueldo bruto que se encuentra 2,3 veces sobre el mínimo legal en Chile.

UN TRABAJO CONSTANTE

El reconocimiento obtenido en los premios de la Fundación Chile Unido y El Mercurio enorgullece al equipo de LarrainVial, que el año pasado logró un sello de distinción en esta misma instancia. Este se suma al galardón conseguido en los premios Carlos Vial Espantoso, organizados por la fundación del mismo nombre y la Pontificia Universidad Católica de Chile. En ellos, LarrainVial fue una de las diez empresas mejor evaluadas por su capacidad de promover relaciones laborales basadas en la confianza y de fomentar el crecimiento integral de los colaboradores.



Los campeonatos deportivos desarrollados por la empresa tienen un alto grado de participación.

