

CUARTO LUGAR EN LA CATEGORÍA GRANDES CORPORACIONES:

Nestlé Chile fomenta la integración entre trabajo y vida personal para un futuro saludable

La conciliación entre la vida personal y el trabajo se ha convertido en un pilar clave para el bienestar y la productividad de los colaboradores. Consciente de esta realidad, Nestlé Chile ha desarrollado un conjunto de iniciativas que buscan promover un entorno laboral más inclusivo, flexible y saludable, en línea con su propósito de desarrollar todo el poder de la alimentación para mejorar la calidad de vida, hoy y para las futuras generaciones.

“En el núcleo de la cultura empresarial de Nestlé reside el valor del respeto: por nosotros mismos, por el otro, por la diversidad y por el futuro. Bajo este contexto, reconocemos la diversidad de talentos, experiencias y perspectivas que cada miembro del equipo aporta. Además, fomentamos un entorno inclusivo donde cada voz es valorada, promoviendo relaciones respetuosas entre colaboradores. Este compromiso contribuye a la formación de un ambiente de trabajo positivo e inspirador”, explica el director de Recursos Humanos de Nestlé Chile, Juan Esteban Dulcic.

La compañía cuenta con un sólido programa de beneficios para sus colaboradores, respaldando la conciliación entre la vida familiar y personal, promoviendo la diversidad e inclusión, avanzando

La compañía tiene un sólido programa de beneficios tendientes a respaldar la conciliación entre la vida familiar y personal, promover la inclusión y equidad de género e impulsar la empleabilidad juvenil, entre otros.

Una de las iniciativas destacadas es el programa Kids at Work, durante las vacaciones escolares. Para quienes tienen mascotas existe Pets at Work, que les permite llevarlas a la oficina un día a la semana.



en equidad de género y desarrollando iniciativas para impulsar la empleabilidad juvenil, entre otros.

Entre ellos, destaca el beneficio de posnatal parental, que otorga cuatro semanas totales a padres y cuidadores secundarios para disfrutar del primer mes de nacimiento o adopción de sus hijos. Cerca de 400 colaboradores han hecho uso de este beneficio desde que Nestlé lo lanzó en 2021, siendo una de las primeras empresas en el país.

Esta iniciativa forma parte de su Política de Protección a la Maternidad, la cual define normas

y disposiciones mínimas para fortalecer y salvaguardar este rol y ayudar a todos sus empleados en la tarea de cuidar a sus hijos.

“Estamos convencidos de que la integración entre vida personal y trabajo genera efectos positivos en la salud física y mental, lo que lleva a mejores resultados en el entorno laboral, que no solo impactan positivamente el desempeño del colaborador, sino que también se extienden a su equipo de trabajo y así hacia el resto de la organización”, señala Dulcic.

Otras políticas implementadas por la empresa en la misma línea están enfocadas en la prevención de la discriminación, la violencia y

el acoso laboral. Estas iniciativas establecen principios fundamentales para promover un entorno de trabajo respetuoso, además de definir protocolos para prevenir y abordar cualquier forma de discriminación, violencia y acoso en el ámbito laboral.

Desde 2019, la empresa ha desarrollado talleres para ejemplificar estos principios, con un énfasis especial en la participación de todos los líderes en una primera instancia. Además, se lanzó una guía para dar apoyo a los colaboradores que sean víctimas de violencia doméstica o acoso, reforzando su compromiso con su seguridad.

SALUD Y BIENESTAR

Para este año, Nestlé ha reforzado su compromiso con el bienestar de sus colaboradores, poniendo especial énfasis en la salud mental y la conciliación entre la vida personal y el trabajo. La compañía reconoce que el equilibrio entre ambos ámbitos es clave para el bienestar integral y la productividad, por lo que ha diseñado un conjunto de iniciativas que buscan ofrecer apoyo y herramientas prácticas a sus trabajadores.

En este contexto implementará instancias orientadas a entregar apoyo emocional, fomentar el autocuidado y proporcionar

estrategias efectivas para afrontar el estrés y las exigencias laborales, sin descuidar la vida personal y familiar. Esto, mediante programas de prevención en salud mental y talleres de acompañamiento en todas sus áreas a nivel nacional.

Además, la empresa continuará fortaleciendo su campaña de difusión de beneficios, con el objetivo de acercar aún más los recursos de salud a sus colaboradores. A través de estas iniciativas se busca que cada trabajador pueda acceder fácilmente a los servicios y herramientas que le permitan cuidar su bienestar físico y emocional. “Con estas acciones, reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo de un entorno laboral que promueva la calidad de vida, generando espacios de trabajo más saludables, inclusivos y sostenibles en el tiempo”, destacó Dulcic.

Gracias a estas iniciativas, Nestlé Chile ha sido reconocida por su compromiso con el bienestar laboral y la calidad de vida de sus colaboradores. Distinciones como las otorgadas por Fundación Chile Unido y su posicionamiento en el ranking Merco Talento, donde lidera en el sector de alimentos y se ubica entre las diez mejores empresas del país, reflejan el impacto positivo de sus políticas de conciliación y salud integral.