

SEXTO LUGAR EN LA CATEGORÍA GRANDES CORPORACIONES:

Las razones de Coopeuch para ser una de las mejores empresas para integrar vida personal y trabajo

El gerente de Desarrollo de Personas de Coopeuch, Oscar Pontillo, valoró el reconocimiento y explicó el objetivo estratégico de la cooperativa para ser un buen lugar para trabajar.

Coopeuch ha sido premiada como una de las Mejores Organizaciones para Integrar Vida Personal y Trabajo 2024, un reconocimiento que destaca a la empresa que ha implementado estrategias innovadoras para mejorar la calidad de vida de sus colaboradores.

Esta distinción valida el objetivo estratégico de la cooperativa de ahorro y crédito respecto a la conciliación laboral y su dedicación a construir un entorno de trabajo en el que las personas puedan desarrollarse tanto profesional como personalmente.

MODELO FLEXIBLE

Coopeuch ha impulsado diversas iniciativas para que sus más de 2.000 colaboradores logren un equilibrio entre sus responsabilidades laborales y su vida personal. Una de estas es la reducción de la jornada laboral a 39 horas semanales, medida que ha promovido y aumentado la eficiencia y productividad de la organización. Además, Coopeuch cuenta con un modelo de trabajo flexible, lo que ha sido clave para



Oscar Pontillo, gerente de Desarrollo de Personas

mejorar la satisfacción y bienestar de los colaboradores.

El gerente de Desarrollo de Personas, Oscar Pontillo, junto con agradecer al equipo de la cooperativa y el constante apoyo del gerente general de Coopeuch, Rodrigo Silva, destacó

que "creemos que el bienestar de las personas es importante para el crecimiento de nuestra cooperativa. Por eso, diseñamos una propuesta integral que acompaña a nuestros colaboradores durante todo su ciclo de vida laboral".

"A la jornada de 39 horas semanales y trabajo flexible, sumamos beneficios que van desde el programa Coopeuch Contigo, que entrega apoyo psicológico, legal, social y financiero, hasta iniciativas enfocadas en la maternidad y paternidad, como nuestra sala de lactancia y permisos especiales. También promovemos el bienestar y la capacitación continua. Estas acciones reflejan nuestro compromiso con construir un espacio laboral donde cada colaborador se sienta respaldado, motivado y parte de un proyecto que trasciende en la vida de las personas", agregó el ejecutivo.

ALTA SATISFACCIÓN

La apuesta de Coopeuch por una cultura organizacional centrada en el bienestar de su



La organización busca que sus colaboradores puedan enfrentar desafíos personales sin afectar su desarrollo profesional.

equipo se ha reflejado en el cumplimiento de los objetivos estratégicos y en los altos índices de satisfacción de sus trabajadores. En 2024, la cooperativa alcanzó un 97% de satisfacción y orgullo entre sus colaboradores, demostrando que sus iniciativas han tenido un impacto real y positivo en la percepción y experiencia laboral de quienes forman parte de la institución financiera.

Las diversas políticas en su conjunto buscan generar un entorno de trabajo donde cada colaborador cuente con las herramientas necesarias para enfrentar desafíos personales y permitir su desarrollo profesional.

El reconocimiento de Fundación Chile Unido también destaca el compromiso de Coopeuch con la conciliación familiar. La cooperativa ha implementado diversas medidas, incluyendo un

manual para padres y madres que entrega información detallada sobre permisos y beneficios; una sala de lactancia en sus instalaciones y la posibilidad de ajustes en los horarios de trabajo para facilitar el cuidado de los hijos. Estas acciones han posicionado a Coopeuch como una de las empresas líderes en la promoción de un equilibrio real entre las responsabilidades laborales y familiares.

GESTIÓN DEL TALENTO Y LIDERAZGOS

Otros aspectos fundamentales en los que ha trabajado la cooperativa, son la gestión del talento interno y la formación de liderazgos. Esto ha sido clave, no solo como articulador de la motivación y de las capacidades de los equipos, sino también como promotor de los objetivos y

propósito organizacional, logrando impactar en mejores desempeños en Coopeuch.

Adicionalmente, la empresa actualiza de forma permanente diversos programas de capacitación, para adaptarse a las nuevas tendencias tecnológicas, entre ellas la IA, de manera de generar una capacidad organizacional amplia y robusta.

El reconocimiento como una de las Mejores Organizaciones para Integrar Vida Personal y Trabajo 2024 no solo valida el liderazgo de Coopeuch en este ámbito, sino que es un incentivo para seguir reforzando su compromiso con la sostenibilidad laboral. La cooperativa entiende que el bienestar de sus trabajadores es un elemento clave para su desarrollo, así como también un pilar fundamental para el crecimiento de Coopeuch.