



Situación se agudizó a finales de enero

## Infocap: reestructuración frena cursos y obliga desvinculación de equipo local

Desde el sindicato de trabajadores de la fundación cuestionan la medida adoptada. Según la administración, se debió al complejo escenario financiero.

Por Nicolás Arrau Álvarez  
nicolas.alvarez@diarielsur.cl

Un fuerte golpe recibió Infocap este verano. La entidad dependiente de la Compañía de Jesús, cuyo propósito apunta a la formación y capacitación continua para el trabajo a personas adultas, enfrentó a fines de enero una reestructuración que implicó un ajuste en el equipo penquista y detener los cursos, es decir, de los 15 funcionarios que había, hoy sólo quedan cinco.

Desde Santiago explican que esta decisión se tomó en el marco de un proceso de revisión y optimización del modelo de operación en los territorios, "con el fin de garantizar la sostenibilidad y el impacto de nuestra labor". Agregan que el contexto actual "es particularmente desafiante para muchas organizaciones que trabajan en capacitación y formación para el empleo, dado el complejo escenario de financiamiento", aunque de inmediato aclaran que Infocap continúa operando como fundación.

"Nuestra intención, al igual que la de la Compañía de Jesús, es continuar contribuyendo al desarrollo social en la Región del Biobío, tal como lo hemos hecho durante más de 18 años", enfatizan.

### IMPACTO REGIONAL

Desde la misma fundación sin fines de lucro plantean que la reducción de operaciones tiene, sin duda, un impacto en el ecosistema social y laboral, especialmente en un territorio donde existen pocas instituciones dedicadas a la capacitación y formación. "Que-

### Financiamiento

El financiamiento de Infocap en la zona proviene de fondos obtenidos a través de concursos públicos. También operaban por medio de franquicias tributarias.



Desde Infocap aseguran que la intención de la fundación, y de la Compañía de Jesús, es continuar contribuyendo al desarrollo social.

remos enfatizar que esta decisión no responde a una falta de compromiso con la Región, sino a la necesidad de adaptarnos a un nuevo contexto de la formación para el trabajo. En Chile, más de 5 millones de personas en edad la-

boral no han completado su educación media, lo que limita sus oportunidades de acceso a empleos formales y mejores condiciones de vida", advierten.

Si bien la operación se frenó en Concepción, sí continúa a nivel

nacional. Asimismo, desde su administración indican que a la fecha se exploran alternativas para fortalecer la presencia de Infocap en el territorio.

El edificio que hasta hace poco albergaba la sede local tiene hoy una menor ocupación debido al período estival, ya que no hay ejecución de cursos en este momento, según comentan desde Santiago. Este espacio es propiedad de la Compañía de Jesús y alberga a diversas instituciones, como la Fundación Emplea y el Servicio Jesuita a Migrantes o TECHO.

### LOS TRABAJADORES

Benjamín Jirón, dirigente sindical de Infocap, remarca que a lo largo del tiempo la institución se ha ganado diversos proyectos a través de planes que se postulaban a fondos públicos o franquicias tributarias como aporte de privados. Cuenta que desde 2022 los recursos públicos fueron menores, lo que habría llevado a la fundación a poner dineros de su propio bolsillo.

"Desde el año pasado, cuando asumimos como directiva sindi-

cal, hemos visto estrategias de reducción de costos y ya empezaron a desvincular a personas, tanto en Santiago como en Concepción. En 2024 éramos cerca de 70 personas de planta, pero a lo largo del año fueron desvinculando, primero a profesores a contrata y luego pasaron a administrativos", asegura, a la vez que apunta como gatillantes del problema el caso Convenios, "que impactó en la fama de Infocap" -su exdirector regional, Simón Acuña, es uno de los imputados del caso- y una mala planificación y optimización de recursos.

A diferencia de lo expuesto por la institución, el dirigente recalca que en Concepción sólo quedaron dos personas dedicadas a labores administrativas, una de ellas con la tarea de encargarse del traspaso del edificio, "porque no sabemos qué pasará a futuro". Sobre el punto, Jirón advierte incertidumbre y que la información que se les ha dado al sindicato es que se pausarán las operaciones, al menos durante 2025, con la finalidad de hacer una "institución más flexible".

# 15

trabajadores de la sede local de Infocap fueron despedidos. Cinco continúan, pero el sindicato dice que sólo dos.

Hay personas que no tienen la capacidad de capacitarse por sus propios medios, por lo que cerrando Infocap se pierde una posibilidad en el centro de Concepción. Es una pena".

Benjamín Jirón, dirigente sindical de Infocap

Queremos enfatizar que esta decisión no responde a una falta de compromiso con la Región, sino a la necesidad de adaptarnos a un nuevo contexto de la formación para el trabajo".

Infocap

"Aquí lo que se pone en juego es la estabilidad de los trabajadores. No nos sorprendería que Infocap pueda reabrir en algún momento, pero todos los trabajadores con boleta de honorarios. Eso es súper preocupante en torno a las condiciones laborales", puntualiza el dirigente.

Al igual que la administración, los trabajadores creen que a causa de esta situación las personas de la zona perderán la oportunidad de perfeccionarse, capacitarse y certificarse en un oficio a través de cursos de Sence que son gratuitos y que ofrecen una práctica laboral o subsidios de herramientas, además de colación y transporte. "Hay personas que no tienen la capacidad de capacitarse por sus propios medios, por lo que cerrando Infocap se pierde una posibilidad en el centro de Concepción. Es una pena y fue una decisión que se tomó de manera abrupta y sin pensar en las consecuencias", finaliza Jirón.

Por ahora, el sindicato evalúa acciones legales. También hay asesoramiento a los funcionarios desvinculados.



Trabajadores de la sede local de Infocap. Sindicato evalúa acciones legales y acompaña a los funcionarios afectados.

En el marco de los 60 años del Ministerio (Minvu) y la conmemoración del Mes de la Mujer, realizó el conversatorio "Diálogo ciudadano: visiones desde la mujer sobre el territorio y la ciudad en las dependencias de la Seren

con enfoque de género, quizás, hace unos años no se usaba, pero hoy es vital y relevante, porque nos damos cuenta que para hacer una ciudad inclusiva tenemos que contar con todas las miradas, convivir y poder trabajar en conjunto para desarrollar mejores ciudades".

La instancia es parte de la ejecución del programa FNDR "Construyendo una Visión Integral para el Desarrollo de Concepción Metropolitana", iniciativa financiada por el Gobierno Regional del Biobío, que busca fortalecer el capital social para el desarrollo de una visión común que permita aumentar la competitividad del Área Metropolitana del Gran Concepción.

En la instancia participaron representantes de diversas áreas, como Rosa Guerrero, doctora en Ciencias Políticas y Sociales y pro-

Concepción (UdeC); Helen Martín, Past President de la Cámara Chilena de la Construcción Concepción; Olaya Becerra, representante de la organización indígena "Mapuche Mawida Che" de Hualqui; y Roxana Muñoz, jefa del Departamento de Planificación y Ordenamiento Territorial del Gobierno Regional.

La directora regional del Car-

cha de la mujer, en el contexto del aniversario 60 del Minvu, sostu-

mujeres requerimos de ciudades que sean inclusivas, que cuenten con espacio seguros y que se adecuen a nuestra manera particular. Así la participación de mujeres en los espacios de decisión y desarrollo es muy