

C

Columna



**Joaquín Villarino**  
Presidente Ejecutivo del Consejo Minero

## Mujeres en minería, una oportunidad imperdible

Implementación de nuevas tecnologías, desarrollo de energías renovables, crecimiento de la electromovilidad y, en definitiva, gran parte de los proyectos habilitadores para acelerar la descarbonización del planeta requieren minerales. En otras palabras, la actividad minera es indispensable para un mundo sostenible.

Lo anterior es una gran oportunidad para Chile y, a la vez, un desafío desde varias perspectivas, ambiental, por cierto, pero también regulatorio y, de manera especial, desde la perspectiva laboral. Sobre esta última, las proyecciones nos imponen un sentido de urgencia, especialmente si consideramos que se necesitarán más de 34 mil nuevos mineros y mineras para 2032, según el último estudio de la Alianza CCM-Eleva.

Frente a esta realidad, es fundamental que intensifiquemos los esfuerzos para atraer más mujeres a la industria minera; su incorporación ya ha permitido dotar de una mayor diversidad de miradas a las operaciones, así como de experiencias, trayectorias y habilidades, que han enriquecido y contribuido a mejorar nuestra forma de hacer las cosas. Fomentar la diversidad dentro de las organizaciones responde tanto a principios transversales en materia de ESG como a cerrar brechas en materias de reclutamiento para los próximos años.

En la última década, en Chile se ha triplicado la participación de mujeres en la gran minería; somos líderes a nivel latinoamericano y de las principales jurisdicciones en esta materia a nivel

mundial. Desde el Consejo Minero hemos sido testigos de los avances del sector; varias de nuestras empresas socias han promovido a mujeres en altos cargos de dirección, junto a cientos de historias de operadoras, mantenedoras, técnicas y profesionales, que encontraron en la industria un lugar para desarrollarse.

Como mencioné anteriormente, la participación de más mujeres y de mayor diversidad en la minería, es clave para poder cumplir con el desafío que tenemos como sector: aumentar nuestro aporte en producción de cobre, litio y otros minerales esenciales para la transición energética. Las reservas y recursos que tenemos en Chile le otorgan al país la oportunidad de jugar un rol de liderazgo en este momento.

Sin embargo, estamos conscientes también de que queda mucho por hacer, y según se ha identificado en los últimos estudios, es en la cadena de valor de la minería donde hay que poner los mayores esfuerzos, además de hacer más atractiva a la industria para aquellas mujeres que están en la etapa de elegir su futuro.

Esta es una tarea que nos compete a todos, a los sectores público y privado, así como también a la academia y a los centros de formación técnicos y profesionales. Desde el Consejo Minero, hacemos un llamado a seguir profundizando en la incorporación de más mujeres y a continuar promoviendo su liderazgo y su positivo impacto en la minería.