

Tema del día

Se duplica la cantidad de personas que busca empleos a través de los municipios en la provincia

CRISIS ECONÓMICA. La realidad se ve reflejada en las Oficinas Municipales de Intermediación Laboral (OMIL), donde el número de currículos ingresados para buscar un trabajo ha crecido en los últimos dos años. La demanda supera por lejos a la oferta disponible por medio de esta instancia. En la búsqueda también hay profesionales de todas las áreas.

Verónica Salgado
cronica@australosorno.cl

El trabajo remunerado es tan importante, que está considerado como una condición básica y fundamental de la vida humana, ya que es la fuente que permite acceder a los bienes y servicios que satisfacen nuestras necesidades. Por eso resulta preocupante el aumento de la cantidad de personas que buscan empleo en la provincia, lo que se ve reflejado en el número de currículos ingresados en las Oficinas Municipales de Intermediación Laboral (Omil) durante los últimos dos años.

Una realidad que, según los alcaldes, refleja la escasez de trabajos formales con proyección en el tiempo, lo que afecta cada día a más personas que ven en estas oficinas la opción

para que sus antecedentes sean considerados durante el reclutamiento para mano de obra calificada y no calificada que realizan las empresas públicas y privadas.

Los últimos datos entregados por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) indican que la tasa de desocupación en la región llegó a 4,1% durante el trimestre comprendido entre noviembre de 2024 y enero de 2025, lo que representó una disminución de 0,2 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año 2023. La cifra sigue siendo alta y preocupante, considerando que a partir de noviembre y hasta abril siguen estando vigentes empleos temporales asociados a la actividad agrícola que se realiza en los meses de buenas condiciones climáticas, la misma situación que se produce con empleos asociados al turismo.



EL TRABAJO AGRÍCOLA ES UNO DE LOS QUE MÁS EMPLEOS REQUIERE DURANTE EL VERANO, LO QUE AYUDA A BAJAR LA CESANTÍA EN LA ZONA.

INTERMEDIARIOS

A nivel comunal, una de las principales fuentes de apoyo en la búsqueda de empleo son las Omil, que en muchos casos son más efectivas que los propios portales laborales virtuales, dado que cuentan con un registro de cupos disponibles que, al completarlos, buscan los perfiles más idóneos para el cargo entre quienes están en sus archivos de postulación.

Jaime Bertin, alcalde de Osorno, explicó que efectivamente la cantidad de personas que acude a buscar empleo al municipio, y que son canalizadas a la Omil, se ha ido incrementando desde la pandemia.

“Esto se da porque existe una lentitud en las obras que son generadas por el Estado, que es una importante fuente generadora de empleos y por-

“Llama la atención que muchos son profesionales que han llegado al sur provenientes de la Región Metropolitana u otras ciudades más grandes, donde un miembro de la familia se vino con trabajo, pero el otro está en búsqueda”.

Sebastián Cruzat
alcalde Río Negro

que la empresa privada está disminuyendo la cantidad de empleados o simplemente se han cerrado algunas fuentes de trabajo. Esto es preocupante para todas las autoridades, porque con la falta de empleo se incrementa por ejemplo la demanda por ayuda social y afecta la calidad de vida de nuestra gente. Lo que hacemos es tratar de tener una red activa para canalizar las vacantes laborales, hacemos ferias laborales, que son importantes y permiten encontrar empleo”, dijo el jefe comunal.

De hecho, según estudios realizados con datos ofrecidos por las Omil de la provincia y la región, se puede verificar que la cantidad de postulantes a la Omil de Osorno en 2024 fue de 2.509 personas; asimismo, se realizaron un total de 10.591

postulaciones a distintas ofertas laborales realizadas a la Bolsa Nacional de Empleos (BNE). Estas cifras son muy superiores a las 650 vacantes disponibles que hubo durante 2024. Ello refleja el aumento, dado que hasta antes de la pandemia las cifras de ingresos no superaban las 1.500 y las postulaciones estaban bajo las 5 mil.

Sebastián Cruzat, alcalde Río Negro, explicó que más de la mitad de las audiencias que realiza durante el mes están ligadas a personas que buscan una oportunidad laboral.

“Llama la atención que muchos son profesionales que han llegado al sur provenientes de la Región Metropolitana u otras ciudades más grandes, donde un miembro de la familia se vino con trabajo, pero el otro está en búsqueda. Tratamos de

2024 la atención semanal

en las oficinas laborales municipales fue de 42 personas, mientras que en 2023 era de 31 personas, lo que refleja el alto interés por encontrar un cupo de trabajo.

(viene de la página anterior)

orientarlos y ver opciones, pero no es fácil. Lo mismo pasa con personas que buscan empleo en la provincia, porque no tienen mayores opciones de viajar o trasladarse de forma definitiva a otra zona. Se nota esta alza que se ha ido duplicando y que en los meses de invierno es mayor, porque en verano la actividad agrícola ayuda a mejorar los indicadores de ocupación", expresó Cruzat.

Estos antecedentes proporcionados por los jefes comunales se reflejan en que la media de atenciones a la semana en las Omil de la provincia durante el 2023 fue de 31 personas, lo que aumentó a 42 personas en 2024.

Respecto a los perfiles de las personas que buscan empleo en la provincia, la mayoría son hombres adultos con educación completa, con experiencia en los sectores de agricultura, ganadería, silvicultura y construcción. En los datos llama la atención que la comuna de Osorno es la que más atiende mujeres en busca de em-

pleo a nivel de la provincia.

El grupo etario atendido mayoritariamente son los que tienen entre 35 y 44 años. Las comunas que indicaron el menor nivel educacional de los usuarios que asisten a las oficinas municipales en busca de empleo son San Juan de la Costa, con muchos postulantes que tienen educación básica incompleta; Purranque y Puerto Octay, con personas que tienen sólo educación básica completa.

Respecto a las empresas que buscan trabajadores a través de las Omil, destacan en la provincia de Osorno los sectores de agricultura y ganadería, que son los que más demandan funcionarios, sobre todo en las comunas de Purranque, Río Negro, San Pablo y Puerto Octay.

Los grupos ocupacionales más demandados y ofrecidos a nivel provincial y regional son los trabajadores de los servicios y vendedores de comercio; trabajadores calificados agropecuarios, forestales y

35 y 44 años

de edad tiene el grupo atendido mayoritariamente en las Omil de la provincia siendo en su mayoría hombres excepto en Osorno que tiende más mujeres en busca de trabajo.

4,1 por ciento fue la tasa

de desocupación entre noviembre de 2024 y enero de 2025 en la región. Ello representó una disminución de 0,2 puntos porcentuales en relación al mismo período de 2023.



EL RUBRO DE LA CONSTRUCCIÓN TAMBIÉN ES UNA FUENTE DE EMPLEOS.

pesqueros; y los trabajadores dedicados a las ocupaciones elementales.

UN IMPACTO AL EMPLEO

José Luis Muñoz, alcalde San Juan de la Costa, explicó que en la comuna se están tomando acciones para responder mejor a la demanda de empleos.

"Estamos trabajando para lograr convenios con el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence), para poder obtener mejores opciones laborales y también tratando de romper, por ejemplo, la estacionalidad en el turismo, que es una fuente importante de ingresos en la comuna. La demanda laboral está en crecimiento constante, porque también existen cambios en la forma de realizar, por ejemplo, el trabajo forestal o agrícola, lo que impacta a la mano de obra no calificada más básica. Entonces, lo que estamos haciendo es mejorar las opciones de búsqueda de nuestra gente y a la vez de la oferta que dispone-

mos para que estén en la mira de quienes ofrecen trabajo", explicó el jefe comunal.

Alicia Villar, alcaldesa de Purranque, explicó que están haciendo un levantamiento para tener claridad de cuántas personas están en búsqueda activa de trabajo y las vacantes que se generan en la comuna, provincia, región y país.

"Nuestra prioridad es entregar oportunidades laborales a los purranquinos, por lo que todas las ofertas laborales que se puedan generar en el municipio u otros servicios del Estado en la comuna son prioridad. Queremos encontrar los perfiles correctos en nuestra gente y lo mismo ocurre para empleos fuera, que son ofrecidos a nuestra gente en primera opción. Existe una mayor cantidad de personas en búsqueda de trabajo, eso es una realidad que preocupa, porque se han ido sumando trabajadores que antes eran mucho menos, como son los profesionales o mano de obra calificada", indicó la jefa comunal.

CG