

# Trabajadores informales asalariados en el sector privado se acercan al millón

**De acuerdo** a un informe del OCEC-UDP y Cajas de Chile, de los 900.018 trabajadores asalariados informales que se desempeñan en el sector privado, el 82% labora en una empresa perteneciente al sector formal.

CARLOS ALONSO

La informalidad laboral es un tema que ha estado presente en el análisis de la creación de empleo de los últimos años, y en general este concepto se relaciona directamente con ocupaciones independientes, y en particular, con actividades como vendedores ambulantes y emprendimientos de subsistencia, entre otros.

Sin embargo, un análisis más detallado da cuenta de que una proporción relevante de los empleos que se ejercen en la informalidad en Chile son dependientes, es decir, empleos realizados bajo una jefatura. Y no solo eso, ya que un número importante corresponde a trabajadores que se desempeñan en empresas que están debidamente formalizadas.

Un informe del Observatorio del Contexto Económico de la Universidad Diego Portales (OCEC-UDP), realizado por los economistas Juan Bravo y José Acuña junto a Cajas de Chile, hizo una descomposición de la informalidad laboral de Chile.

Lo primero que menciona es que al trimestre móvil noviembre 2024-enero 2025 había 2.467.359 ocupados informales, con lo que la tasa de ocupación informal a nivel nacional se ubicó en 26,3%.

Esa cifra se descompone en 1.310.770 ocupados independientes informales, de los cuales 1.217.793 eran trabajadores por cuenta propia. Así, los independientes representaron el 53,1% del empleo informal.

El restante 46,9% de las ocupaciones informales eran dependientes. Esto quiere decir que, de los 2.467.359 empleos informales que hay en Chile, 1.156.589 eran trabajadores dependientes. De ellos, 135.240 son asalariados del sector público, lo que implica que hay 1.021.349 empleados dependientes informales en el sector privado.

A su vez, dentro de los dependientes informales del sector privado, 121.331 son personal de servicio doméstico y 900.018 son asalariados del sector privado. "En consecuencia, cerca de la mitad de los empleos que se ejercen en la informalidad en Chile son dependientes, es decir, empleos realizados bajo un vínculo de subordinación", resalta el análisis.



De esta manera, la tasa de ocupación informal entre los asalariados del sector privado se ubicó en 15,6% en el trimestre móvil noviembre 2024-enero 2025. "La prevalencia de asalariados del sector privado que están en la informalidad laboral es mayor entre las mujeres y entre personas extranjeras", detalla el informe.

## CARACTERÍSTICAS DE LOS INFORMALES

Entre los asalariados del sector privado que ejercen a jornada completa, el 10,9% es informal, cifra que se eleva a 46,8% entre los trabajadores que ejercen a jornada parcial en forma voluntaria y a 62,4% entre quienes están en subempleo por insuficiencia de horas, es decir, que ejercen su empleo a jornada parcial, pero en forma involuntaria.

Otro dato que entrega el informe es que en noviembre 2024-enero 2025, el 82% de los asalariados informales del sector privado,

equivalente a 738.242, trabajaba en una organización perteneciente al sector formal. "Este antecedente es muy relevante, pues indica que a pesar de que la organización empleadora opera en el sector formal, está optando por generar empleos exigiendo subordinación, pero sin cumplir con las normas laborales inherentes a estos vínculos", puntualiza.

Una de las características que tiene este segmento es que "la informalidad laboral entre los asalariados del sector privado está estrechamente ligada a la ausencia de contrato escrito. Al trimestre noviembre 2024-enero 2025, el 77,4% de los asalariados informales del sector privado no tenía contrato escrito", de acuerdo al informe.

Además, revela que entre los asalariados del sector privado que ejercen ocupaciones de alta calificación, solo el 7,6% ejerce una ocupación informal, la prevalencia se eleva a

17% entre quienes ejercen ocupaciones de mediana calificación y al 25,8% entre quienes ejercen ocupaciones de baja calificación.

Asimismo, cinco ocupaciones concentran el 54,2% de todos los asalariados informales del sector privado que hay en el país: vendedores; obreros agropecuarios, pesqueros y forestales; obreros de la minería, la construcción, la industria manufacturera y el transporte; conductores de vehículos y operadores de equipos pesados y móviles; y trabajadores de los servicios a personas.

Las razones de la informalidad

En este análisis también se muestran los resultados de una encuesta que permite indagar en los segmentos de independientes informales y dependientes informales del sector privado acerca de las motivaciones, barreras que enfrentan y eventuales políticas o acciones que podrían implementarse para que salgan de la informalidad laboral.

Uno de los resultados muestra que el 60,8% de los ocupados independientes informales mencionó como una de las tres principales razones por las que no ha iniciado actividades ante el Servicio de Impuestos Internos (SII), los costos asociados al cumplimiento tributario de la normativa, mientras que el 61,4% de los dependientes informales encuestados señaló como una de las tres principales razones por las que no ha iniciado actividades ante el SII, alguna relacionada a las dificultades asociadas al inicio de actividades.

Por su parte, el 85,2% de los trabajadores dependientes informales del sector privado menciona que si de ellos dependiera, preferiría trabajar en un empleo donde su empleador le pague las cotizaciones de salud y previsión social, mientras que el 14,8% responde lo contrario.

Tomás Campero, presidente Cajas de Chile, sostiene que "uno de los resultados más llamativos es que el 85% de los trabajadores dependientes informales del sector privado señalan que si preferirían recibir el pago de su cotización para su salud, pensión y otros, lo que es indicador del alto interés en acceder a la seguridad social, contrario a lo que muchos piensan, que prefieren evitar el pago de esa cotización por un mayor salario".