

Diez trabajadoras se certificaron para operar equipos de carga en Codelco Ventanas

Programa tiene un fuerte enfoque en la equidad de género

Más de 160 trabajadores y trabajadoras de empresas que prestan servicios en Codelco Ventanas, se certificaron en distintos cursos de capacitación y especialización, en el marco de un programa que impulsa la División en conjunto con el Sindicato Interempresas de Trabajadores de Empresas Contratistas (SITEC) y las municipalidades de Quintero y Puchuncaví, con el fin de fortalecer las competencias laborales y mejorar la empleabilidad en la región.

Este programa además tiene un fuerte enfoque en la equidad de género y en ese sentido, uno de los hitos más relevantes de esta certificación fue la participación de diez mujeres en el curso de "Operación de Equipos de Servicio", impartido por el Centro de Entrenamiento Minero de Santo Tomás. Este programa permitió a las participantes adquirir conocimientos fundamentales en el manejo de carga, aplicando procedimientos correctos de izaje y maniobras de operación de grúa pluma y grúa horquilla.

Mackarena Guerra, operadora de la empresa Inversiones Impacto y una de las participantes de la capacitación, explicó que tomó el curso "principalmente como un desafío personal: todos mis años laborales han sido en el área administrativa y de recursos humanos, y cuando vi la posibilidad de tomar este curso lo vi como un desafío personal y para ampliar mi currículum. Además, es un área donde se ven muy pocas mujeres, entonces era muy rica la sensación de decir 'quiero ser una de las primeras en esta división



maneando una grúa".

Ricardo Weishaupt, gerente general de División Ventanas también destacó los progresos de Codelco en cuanto a equidad de género, subrayando que la empresa se ha propuesto alcanzar un 35% de presencia femenina en todas sus operaciones para el año 2027. Asimismo, destacó el positivo impacto que ha tenido este programa, y señaló que "estamos impulsando el desarrollo de nuestra División, y eso también se refleja en el desarrollo de nuestras trabajadoras y trabajadores, tanto propios como contratistas, porque somos todos parte de una misma comunidad organizacional".

Andrea Retamales, directora (i) de Relaciones Laborales y encargada de Diversidad en Codelco Ventanas,

expresó: "La inclusión de mujeres en áreas operativas es fundamental para el desarrollo sostenible de nuestra industria. Estamos comprometidos en crear un entorno laboral donde la diversidad sea un pilar clave para el crecimiento y la innovación".

166 TRABAJADORAS Y TRABAJADORES CERTIFICADOS

Como parte del Programa Formativo impulsado dentro de la División, 166 personas recibieron su certificación de programas como Electricidad Domiciliaria, Soldadura al Arco, Instalación y Mantenimiento de Paneles Solares y Operación de Equipos de Servicio con ob-

tención de licencia Clase D para manejo de grúas horquillas. Estos cursos son dictados por prestigiosas instituciones educativas como INCATALL, AIEP, Santo Tomás e Inacap.

El proceso de aprendizaje combina una etapa teórica, impartida de manera online, y módulos prácticos que se realizan de forma presencial, permitiendo a los participantes adaptar su formación a sus horarios laborales.

En esa línea, el diseño de los cursos responde a un levantamiento de necesidades realizado por SITEC, lo que asegura que la oferta educativa se ajuste a los requerimientos del sector industrial y de los propios trabajadores y trabajadoras. Esta iniciativa, además, se enmarca dentro de la política de Codelco de potenciar el empleo local.