



Despidos masivos en Clínica Las Condes afectaron finalmente al 20% de su dotación

Aunque originalmente fuentes de la compañía habían señalado que las desvinculaciones sumarían cerca de un centenar de trabajadores, los recortes superaron los 500.

IGNACIO BADAL

—Más de 500 trabajadores fueron finalmente desvinculados de Clínica Las Condes, producto del plan de racionalización de costos que la sociedad informó públicamente que estaba llevando a cabo el pasado martes. Aunque originalmente fuentes de la compañía habían señalado que los despidos afectaban sólo a cerca de un centenar de trabajadores, al final el recorte fue de 570 empleados, el 20% de la plantilla que tenía el establecimiento al cierre del 2024.

Así lo señalan algunas cartas de despido de trabajadores afectados, comentaron empleados que recibieron estos documentos. “Se había dicho originalmente que eran cerca de un centenar, partió así. Pero se hizo en dos tandas y lo fuerte fue el martes”, contó una fuente que conocía del proceso. Hasta primera hora del martes, el número bordeaba los 100, pero con más tarde la cifra se más que se quintuplicó.

Pese a que los recortes se centraron en labores administrativas, también hubo desvinculaciones en las áreas clínicas, aunque los casos de médicos fueron puntuales.

Esto, tomando en cuenta que la empresa ha señalado su intención de hacer crecer su planta de facultativos en al menos 150 este año. Hasta hace dos semanas, unos 85 médicos que habían dejado la clínica en la gestión anterior, volvieron a trabajar en CLC desde que asumieron los nuevos dueños.

En el centro hospitalario no quisieron co-

mentar oficialmente sobre la cifra final de despidos y se ciñeron a la declaración pública entregada el pasado martes, donde se explicaron brevemente las razones de esta decisión: “Clínica Las Condes informa que, como parte de las medidas de racionalización que exige la situación de la institución, se ha decidido la salida de una parte de nuestros colaboradores”.

En el mismo comunicado, CLC informó la determinación de reducir su plana ejecutiva y rebajar la dieta de los integrantes del directorio, incluyendo al presidente, que la recortaría a más de la mitad de establecido.

Al cierre del 2024, CLC contaba con una dotación total de 2.863 trabajadores como planta, según su memoria anual. Entre ellos, la alta gerencia tenía 12 cargos, la gerencia otras 20 y 271 jefaturas de área. La fuerza de ventas contaba con 156 empleados, el área administrativa otras 314 personas y 159 auxiliares. La categoría otros profesionales, que engloba, por ejemplo, a médicos, tecnólogos médicos, matrones y enfermeros, sumaban 1.086, y los otros técnicos (que incluye a los técnicos de enfermería) sumaban 852. Además, existían 90 profesionales de la salud a honorarios.

A sólo diez días de terminar el año pasado, el viernes 10 de enero, Clínica Indisa y el grupo financiero Euroamérica anunciaron la adquisición conjunta del paquete controlador de acciones que estaba en manos del grupo Auguri, de la empresaria Cecilia Karlezi. ●