

Grupo Komatsu Cummins impulsa el liderazgo femenino y la igualdad de género



Con un compromiso corporativo sostenido en el tiempo, la compañía ha implementado diversos programas e iniciativas enfocados en atraer, retener y desarrollar talento femenino que no solo consolida una cultura que potencie sus capacidades sino también impulse la innovación y competitividad del negocio al largo plazo.

La equidad de género es un desafío persistente en diversas industrias y en respuesta a ello, numerosas organizaciones han adoptado estrategias para promover la diversidad e inclusión, reconociendo el rol clave de las mujeres en el crecimiento sostenible. A través de programas que fortalecen la participación femenina en roles estratégicos y de liderazgo, Grupo Komatsu Cummins es un claro ejemplo de ello.

Es por eso que la compañía reafirma su compromiso con la equidad y el desarrollo profesional femenino a través de una serie de iniciativas que abarcan desde el liderazgo, la movilidad internacional y la conciliación laboral-familiar hasta la formación de nuevas generaciones.

Para ese fin, desde 2017 la compañía cuenta con una Política de Diversidad e Inclusión (D&I), basada en tres ejes: discapacidad, reinserción y género. Luego, con la creación del Comité Corporativo de D&I en 2022, se consolidaron estos lineamientos cuando se trazaron tres focos prioritarios para guiar las iniciativas de inclusión en su conjunto. "Para una empresa que busca innovar constantemente, es fundamental reflejar todas las miradas. Las mujeres no solo impulsan la innovación, sino también la sostenibilidad y competitividad del negocio y es por ello que

trabajamos activamente en atraer, retener y desarrollar talento femenino para consolidar una cultura que potencie sus capacidades", destaca **Carlos Soto**, Vicepresidente Ejecutivo del Grupo.

PROGRAMAS QUE ABREN CAMINO

Con el paso de los años, la compañía ha implementado programas como Mujeres Líderes, Women's Leadership Program, Técnicas Komatsu, Reconversión Laboral para Mantenedoras, Red M, y Cummins Powers Women, entre otras iniciativas que buscan abrir oportunidades reales para las mujeres, desde roles operativos hasta cargos de alta dirección.

Con experiencias profesionales en Perú, Chile y Colombia, el testimonio de **Akemi Naganoma** sirve de ejemplo de liderazgo con visión internacional. Desde su cargo como Directora Senior de Finanzas en Chile, busca impulsar el desarrollo de otras colaboradoras en la organización. "No es suficiente tener talento; hay que visibilizar el trabajo y generar conexiones que abran puertas en distintos niveles de la compañía", afirma la ejecutiva.

Desde Japón, **Nicole García**, Líder de Advanced Analytics para Latinoamérica, agrega su experiencia de movilidad internacional. "Trabajar con equipos multiculturales ha

ampliado mi visión y fortalecido mis habilidades. En Komatsu, más que enfocarnos en diferencias de género, trabajamos como un equipo complementario que enriquece la toma de decisiones", añade.

Otra arista en la que se pone foco es en la conciliación entre la maternidad y el desarrollo profesional donde destaca la historia de **Bárbara Alfaro**, Gerente de Quality Assurance para Supply Chain y participante del Programa de Liderazgo Femenino, quien vivió la experiencia junto a colegas de distintos países, mientras tenía cinco meses de embarazo. Tras regresar de su postnatal, asumió la jefatura de una nueva área dentro de la empresa.

"Ser madre no es un obstáculo, sino un motor de crecimiento sobre todo en una compañía que apuesta por una cultura donde las mujeres puedan desarrollarse plenamente. En ese sentido, la experiencia nos permitió no solo fortalecer habilidades de liderazgo, sino también reflexionar sobre nuestro rol en la sociedad y cómo seguir avanzando entorno a la equidad", dice.

FORMACIÓN QUE TRANSFORMA VIDAS

Otra línea de trabajo implementada por Grupo Komatsu Cummins para seguir fomentando la vocación técnica femenina en áreas STEM, donde históricamente ha habido una mayor participación masculina, es a través de

alianzas con organismos como Comunidad Mujer.

Una de las integrantes de dicha iniciativa es **Sofía Flores**, Técnica Distribuidora en Cummins Chile, quien recuerda su primer acercamiento al mundo de la mecánica en un liceo del norte del país. "Cuando vi que había mujeres trabajando en esto, supe que era lo que quería hacer. Si bien soy la primera mujer en mi familia en desempeñarme en este rubro, mi experiencia ha motivado a mi hermana a seguir mis pasos. Me alegra ver cómo los paradigmas están cambiando".

Sin embargo, el compromiso de la compañía va más allá de la formación técnica e incluye a quienes buscan una segunda oportunidad. A través de la Fundación Reinventarse, la empresa desarrolla programas de reinserción social cuyos esfuerzos se ven plasmados en iniciativas como el call center que opera en el Centro Penitenciario Femenino de Antofagasta.

"He aprendido habilidades que jamás imaginé: comunicación, escucha activa, uso de herramientas digitales, pero lo más importante ha sido recuperar la confianza en mí misma. Sin duda, estas iniciativas permiten romper ciclos de exclusión y redescubrir el propio potencial", comenta la colaboradora del call center de la Fundación Reinventarse, **Erika Zepeda**.



Akemi Naganoma lidera poniendo énfasis en generar conexiones que abran puertas en distintos niveles de la organización.



Desde Japón, Nicole García vive una experiencia de movilidad internacional que le ha permitido sumergirse en equipos multiculturales y fortalecer sus habilidades.



Al regreso de su postnatal, Bárbara Alfaro asumió la jefatura de una nueva área. "Ser madre no es un obstáculo, sino un motor de crecimiento", indica.



"Mi experiencia ha motivado a mi hermana a seguir mis pasos. Me alegra ver cómo los paradigmas están cambiando", reflexiona Sofía Flores.