

MUJER & ENERGÍA

“Tengo el p

FOTO: GENTILEZA ENEL GREEN POWER

TANIA CAMILA VARAS GODOY



CARGO: **SUPERVISORA DE OPERACIÓN Y
MANTENIMIENTO**

ORGANIZACIÓN: **ENEL GREEN POWER**

RUBRO: **GENERACIÓN DE ENERGÍA RENOVABLE**

LOCACIÓN: **REGIÓN ANTOFAGASTA, CHILE**

●●● Tania Varas es Ingeniera Civil Industrial Electrónica de la Universidad de Antofagasta, con un magister en Desarrollo Energético de la misma Universidad. Diplomado en operación, mantenimiento y gestión de plantas fotovoltaicas. Actualmente cursando un máster en Project Manager. Durante su trayectoria profesional ha liderado múltiples proyectos relacionados con la construcción, mantenimiento, planificación, seguimiento, administración, adquisición e inventario de sistemas solares.

profundo convencimiento de que la

transición energética

no es solo un desafío tecnológico, sino también social y cultural.”

Tania Varas Godoy,
supervisora de O&M de Enel Green Power

ENTRE SUS PRINCIPALES LOGROS FIGURAN HABER SIDO RECONOCIDA CON EL PREMIO MUJER REFERENTE STEM EN LA CATEGORÍA ENERGÍA, OTORGADO POR EL PROYECTO LIQCAU EN LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA

Tania es ingeniera civil industrial electrónica, egresada de la Universidad de Antofagasta, con más de 10 años de trayectoria en la industria energética. En este tiempo se ha desempeñado en importantes roles dentro del sector, especialmente en el área de la energía solar fotovoltaica.

Tania, quien concede esta entrevista a Revista Electricidad, reconoce el

valor de un buen liderazgo para potenciar equipos y fomentar el conocimiento, desde una visión inclusiva y participativa.

¿Qué la llevó a especializarse en el sector de las energías renovables y cómo siente que ha evolucionado esa labor a lo largo de su trayectoria en la industria?

Cuando comencé en la Universi-

MUJER & ENERGÍA

“Creo firmemente que son las personas quienes ejecutan y sostienen los proyectos, y por eso mi prioridad ha sido siempre impulsar un liderazgo cercano, basado en la confianza y el desarrollo continuo del equipo”.

dad a trabajar en proyectos fotovoltaicos todo era muy incipiente aún, pero sabíamos que tenía una buena proyección. Luego, comenzaron a llegar más empresas e investigadores a mostrarnos las tecnologías. Ya en 2011, cuando participé por primera vez de una instalación fotovoltaica, me di cuenta de que me iba a dedicar a este rubro. Ahí entendí que el desarrollo tecnológico va de la mano con la innovación, la diversificación de recursos y con el respeto al medioambiente.

Como ingeniera, siempre sentí una gran responsabilidad por aplicar mis conocimientos en soluciones sostenibles y con impacto real en las comunidades. La energía fotovoltaica, en



MUJER & ENERGÍA

particular, me ofreció una vía concreta para aportar a esa transformación.

Como supervisora de O&M en la plata fotovoltaica Sol de Lila de Enel Green Power, ¿cuáles son los principales desafíos que enfrenta para lograr la gestión eficiente de la planta?

Uno de los mayores desafíos en cualquier ámbito laboral es trabajar con personas: saber relacionarse, inspirarlas, motivarlas e incentivarlas día a día. En mi rol como supervisora de O&M en la planta fotovoltaica Sol de Lila de Enel Green Power, este desafío se potencia por el contexto particular en el que operamos.

Sol de Lila es la única planta de Enel, en la tecnología solar, que cuenta con campamento para su operación, lo que implica trabajar bajo un régimen de turnos. Esta modalidad, sumada a las condiciones climáticas extremas del entorno, exige una gestión humana y técnica particularmente cuidadosa y eficiente.

Liderar equipos en este contexto no es sencillo, y muchas veces nos enfrentamos a estos retos sin la formación inicial necesaria en gestión de personas. Sin embargo, a lo largo de los años, y gracias a distintas oportunidades de crecimiento y perfeccionamiento profesional, he podido fortalecer mi liderazgo, enfocándome



FOTO: GENTILEZA ENEL GREEN POWER

MUJER & ENERGÍA

“No se trata de “darle un espacio” a la mujer, porque ese espacio ya lo hemos ido conquistando a lo largo de la historia”.

en crear un ambiente de trabajo colaborativo, resiliente y comprometido con los objetivos de la planta.

¿Cuáles han sido sus mayores logros profesionales, qué la motiva a sumarse cada día, con su trabajo, en el proceso de transición energética que vive Chile?

Uno de los logros profesionales que más valoro fue haber sido nominada y posteriormente reconocida como referente STEM en el área de Energía por el proyecto LIQCAU (un proyecto HEUMA de las Facultades de Ingeniería de la Universidad Católica del Norte y Universidad de Antofagasta). Este reconocimiento no solo visibiliza el trabajo de mujeres y que muchas veces sentimos que pasa desapercibido, sino que también valida el impacto que buscamos

generar en la industria desde distintas dimensiones.

Mi motivación diaria proviene del profundo convencimiento de que la transición energética no es solo un desafío tecnológico, sino también social y cultural.

Como embajadora de la sexta generación del programa WEC Chile ¿cómo describe su experiencia en este programa y de qué manera considera que le ha ayudado a desempeñar sus funciones?

El programa Women in Energy ha sido una experiencia transformadora en mi desarrollo como líder. Desde el inicio, el ambiente generado por las monitoras fue muy enriquecedor, ya que promueve la confianza, el intercambio de experiencias y el aprendizaje colectivo.

Uno de los aspectos más valiosos del programa es, sin duda, la calidad humana y profesional de las mujeres que participan. Son especialistas en distintas áreas del sector energético y, al compartir sus conocimientos y trayectorias, se generó un espacio de apoyo, admiración mutua, inspiración e incluso amistad.

Podría contarnos sobre su paso por la academia y sus publicaciones en medios especializados.

Al egresar de la carrera, comencé

MUJER & ENERGÍA



Estoy convencida de que una transición energética justa y sostenible requiere diversidad de voces, inclusión y participación activa. Y es ahí donde espero seguir contribuyendo: **construyendo puentes entre la industria, la innovación y las personas”.**

mi trayectoria en el Centro de Desarrollo Energético de Antofagasta (CDEA), donde participé como colaboradora en diversos proyectos de investigación. Una vez titulada, me incorporé formalmente al área de investigación, desarrollando publicaciones vinculadas a mis trabajos de título en Ingeniería y luego en la Maestría, siempre con un enfoque en el desa-

rollo de la energía fotovoltaica, especialmente en su implementación a nivel residencial, que en ese momento comenzaba a tomar fuerza en el país.

De mis publicaciones destaco una en revista internacional IEEE Latin America Transactions, diciembre 2015; una publicación para conferencia Symposium on Energy, Efficiency and Sustainability (EES2015) en Ber-



FOTO: GENTILEZA ENEL GREEN POWER

MUJER & ENERGÍA

lin; y otra para International Conference on Environment and Renewable Energy 2015 Vienna.

¿Cómo ve la participación y contribución de la mujer en la industria energética?

En distintas instancias donde me ha tocado dictar charlas sobre liderazgo femenino suelo cerrar con una reflexión: en las distintas etapas educativas en la sala cuna, el jardín infantil, la enseñanza básica, media y la formación profesional, hombres y mujeres podemos acceder a los mismos espacios. Entonces, ¿por qué al llegar al mundo laboral se agudizan las diferencias?, ¿Por qué cuestionamos o vemos como “un logro” la

presencia de mujeres en la industria o en la ciencia?

Lo realmente importante es entender que hombres y mujeres tenemos habilidades complementarias y que, al integrarlas, podemos impulsar una industria energética más innovadora, humana y alineada con los desafíos del siglo XXI.

Para que la perspectiva de género sea un eje central en el desarrollo del sector, es clave avanzar en tres líneas: Generar espacios laborales donde hombres y mujeres sean incorporados y remunerados por sus capacidades y trayectoria; fomentar el acceso a la formación técnica y liderazgo para mujeres; y visibilizar referentes femeninos en todos los niveles de la industria. ➡

