



# Formación y oferta de servicios locales aparecen como desafíos de la minería

**ATACAMA.** Llamam a potenciar la formación técnica y profesional para impulsar un desarrollo local integral.

Dayana Muñoz Araya  
cronica@diarioatacama.cl

Migración de jóvenes trabajadores hacia otras regiones y falta de proveedores y servicios locales para la minería son los principales desafíos para el rubro en Atacama.

En el contexto del ciclo de seminarios "Minería en Ruta en Atacama" que desarrolló la actividad "Talento que trasciende y transforma", representantes del rubro analizaron la relevancia de promover la educación y talentos locales para el beneficio de la industria y de lo que es la comunidad regional.

## FORMACIÓN

Respecto a estas temáticas, Hernán Solimínihac, presidente del Colegio de Ingenieros y ex ministro de Minería, relevó la importancia del trabajo en conjunto para un desarrollo completo.

"La capacitación del talento creo que es clave para poder seguir avanzando y no solo ser una región que produzca minería, sino que también produzca servicios que pueda avanzar hacia ser más integral en todo su desarrollo".

De todas maneras, Solimínihac valoró el progreso de Atacama en este aspecto. "Han habido más empresas mineras, más instituciones de educación superior que per-

miten dar esa generación de talento que se requiere en la región", señaló.

Un actor importante en temas de formación y capacitación son las instituciones educativas. Lucas Palacios rector de Inacap, de igual manera, enfatizó en la importancia de un trabajo coordinado entre la academia, los privados y el sector público.

"La mayor riqueza que tiene la región es la misma gente que vive aquí en la región de Atacama, y para que esas personas puedan tener un futuro, puedan desarrollarse es absolutamente fundamental un trabajo colaborativo para que trabajen en la minería, que es parte de la vocación productiva de esta región, para que trabajen en el encadenamiento productivo propio de la minería, en el ámbito de servicios y la verdad que si es que aquí se genera un trabajo colaborativo vamos a conseguir realmente lo que estamos buscando", resaltó Palacios.



REPRESENTANTES DE INACAP, CORPROA Y COLEGIO DE INGENIEROS REFLEXIONARON SOBRE EL TALENTO LOCAL.

## DESARROLLO REGIONAL

La generación de profesionales que puedan aportar en el progreso de las empresas locales es uno de los enfoques de Corproa.

"El futuro de esta región tiene que ser principalmente la preocupación, una región cuando no tiene talento, cuando no tiene educación, difícilmente puede optar por un desarrollo. Hoy aparte de ser una región netamente minera, perfectamente, puede ser una que entrega servicios a la minería tanto a nivel nacional o ir a países vecinos como Argentina, y para esto necesitamos el desarrollo de los profesionales y enfocar carreras técnicas profesionales, ca-

rreras profesionales con la visión de lo que se necesita", afirmó Juan José Ronsecco, presidente de Corproa.

En relación a la falta de proveedores y ofertas de servicios locales para la minería, Soledad Retamal, superintendente de mejoramiento y desarrollo de abastecimiento de Kinross subrayó que la soluciones deben buscarse entre los distintos actores.

"Es absolutamente necesario tener una visión común del desarrollo económico regional y en su construcción participan los diferentes actores de la sociedad, tanto la academia como el sector privado, el sector público y la sociedad civil, por lo tanto,

cuando esa visión co-construida se hace parte de la del arraigo regional la posibilidad de éxito que tiene ese plan de acción es muy alta. Los servicios son una brecha que debemos abordar de manera muy inteligente, participativa, cooperativa, transformándolas en proyectos donde cada uno de nosotros tenga un rol con esta mancomunidad de partes involucradas de la región", sostuvo Retamal.

El seminario se realizó en la sede de Inacap Copiapó como parte de un ciclo organizado por el Colegio de Ingenieros de Chile y Corproa. La próxima instancia del programa se hará en la comuna de Valdivia.

**ARRIENDOS**  
**(SIN COMISIÓN)**  
**CONTACTO**  
**9 95425791 - 9 95304138**