



Centro Cultural de Nueva Imperial

## “Red Territorial Costa” realizó mesas de trabajo por la Inclusión Laboral

En el salón auditorium del Centro Cultural de Nueva Imperial, se realizó una jornada de mesas de trabajo por la Inclusión Laboral, la que fue organizada por la “Red Territorial Costa” compuesta por las OMIL, de las comunas de Carahue, Saavedra, Cholchol, Galvarino y Nueva Imperial.

En la ocasión los asistentes reflexionaron y compartieron experiencias sobre un tema

de trabajo, donde compartieron sus ideas y experiencias sobre la inclusión laboral, tanto en la comuna anfitriona como de los demás municipios que componen la Red Territorio Costa.

Las mesas fueron una implementación sobre la Ley Nro. 21.015 conocida como Ley de Inclusión Laboral, tiene como objetivo incentivar la inclusión laboral de personas



discriminación en el proceso de selección laboral. de los derechos más elemen-

tales es el acceso al trabajo, como garante de la dignidad y medio esencial para la subsistencia del ser humano.

Y por último la mesa cuatro, con el rol de la OMIL. Que es la (Oficinas Municipales de Información Laboral) juegan un papel fundamental en la inclusión laboral, facilitando el acceso al empleo para personas con discapacidad, migrantes y adultos mayores. Su principal función es orientar a los buscadores de empleo, ayudándolos a encontrar oportunidades laborales y conectándolos con empresas que buscan contratar.



muy relevante, como es la inclusión laboral de personas con discapacidad.

Luego de los respectivos saludos protocolares de parte del edil dueño de casa, alcalde Cesar Sepúlveda, se pasó a las respectivas mesas

con discapacidad en el ámbito público y privado. Establece una reserva de empleos del 1% para personas con discapacidad en organismos del Estado y empresas privadas con 100 o más trabajadores. Además, prohíbe la

La mesa dos, abordó el tema, barreras en Inclusión Laboral. Son obstáculos que impiden a personas con características diferentes (como discapacidad, orientación sexual, género, raza, etc.) tener acceso a oportunidades de empleo y desarrollo profesional en igualdad de condiciones que el resto. Estas barreras pueden ser de naturaleza física, comunicacional, actitudinal, cultural o organizacional.

Por otra parte, la mesa tres, abordó el tema de desafíos para la inclusión laboral, Uno