



# Según informe, el 75% de los trabajadores chilenos con sueldo mínimo viajan en micro



**U**n informe realizado por Observatorio del Contexto Económico de la Universidad Diego Portales (OCEC-UDP), en el marco de la discusión parlamentaria por el salario mínimo, dio cuenta de que tres de cada cuatro trabajadores que ganan ese ingreso se desempeñan en la micro y pequeña empresa. Según La Tercera, el documento señala que la mayoría de los trabajadores con ingreso mínimo **no son el principal proveedor de su hogar**. Solo el 12,1% sostiene un hogar de tres o más personas sin otros ocupados. En contraste, **el 24,3% vive solo o con otra persona**, superando la línea de pobreza con el salario mí-

**Solo el 12,1% sostiene un hogar de tres o más personas sin otros ocupados. Y en contraste, el 24,3% vive solo o con otra persona, superando la línea de pobreza con el salario mínimo.**

nimo. Otro 45,7% reside en hogares de tres o más miembros, pero hay otro integrante que aporta más económicamente. Por edad, **el 36,9% de quienes ganan el mínimo tiene entre 15 y 24 años**, seguido por mayores de 50 años (22,4%) y adultos de 25 a 49

años (16,9%). La calificación laboral influye: el 45,2% de ocupaciones de baja calificación perciben el mínimo, frente al 23,1% de calificación media y solo 4,8% de alta calificación. En cuanto a las pymes, **este año no habrá subsidio permanente**. En 2026, se activará uno si la inflación acumulada supera el ajuste del salario mínimo. Esto impacta al 75,3% de los trabajadores de micro, pequeñas y medianas empresas, sectores donde los salarios mínimos son más prevalentes. **Por actividad económica**, el ingreso mínimo es más común en empleos domésticos (47,4%), agropecuarios (39,2%) y actividades artísticas y recreativas (30,9%).

El informe también destaca que el acceso a mejores remuneraciones está fuertemente relacionado con la experiencia laboral y el nivel de calificación. Mientras más años de trayectoria y mayor especialización, **menores son las probabilidades de estar afecto al ingreso mínimo**, lo que subraya la importancia de políticas de capacitación y formación profesional. Otro punto relevante es el **impacto de la política social en la reducción de la pobreza laboral**. Se plantea la necesidad de focalizar esfuerzos en garantizar que los trabajadores a jornada completa puedan sostener adecuadamente a sus hogares sin afectar la empleabilidad en el sector privado.