



Progreso y desarrollo para la región

Crecer con Antofagasta

ESCONDIDA | BHP

“SUEÑO CON UN ANTOFAGASTA QUE SEA UN MODELO DE SOSTENIBILIDAD, SEGURIDAD Y OPORTUNIDADES PARA TODOS”

Leslie Escobar Harbottle, es una antofagastina apasionada por el deporte y la naturaleza. Con 46 años, se encuentra felizmente casada y tiene dos hijos. El rugby es su pasión, deporte en el que tuvo el honor de ser seleccionada nacional. De profesión, Ecólogo Marino con Mención en Impacto Ambiental, actualmente se desempeña como Mantenedor Mecánico en Concentradora Los Colorados de Minera Escondida | BHP, además de formar parte de la comunidad “MinerAs” en donde trabaja junto a cientos de mujeres para dejar un legado que inspire a las nuevas generaciones de mineros y mineras, y que motive un cambio positivo en la Región”.

¿De dónde surgió el interés por tu profesión?

Mi interés por la minería nació gracias a mi padre, quien trabajó 28 años en Escondida. Aunque estudié Ecología Marina, las limitadas oportunidades en ese ámbito me llevaron a explorar nuevos caminos. Actualmente mi principal función es asegurar el mantenimiento mecánico de los equipos de flotación, que son esenciales para la recuperación del cobre. Junto a mi equipo trabajamos para garantizar la disponibilidad de estos equipos y cumplir nuestras metas de productividad, siempre poniendo la seguridad como prioridad.

¿Tienes algún recuerdo de infancia vinculado al mundo de la minería?

De niña me fascinaba visitar el Museo Geológico de la Universidad Católica del Norte; por eso, en algún momento quise ser geóloga, aunque finalmente opté por Ecología Marina. También recuerdo a mi papá hablándonos con entusiasmo de su trabajo en Escondida. Lo único difícil era que, por el sistema de turnos, no siempre estaba en casa.

¿Qué es lo que más destacas de tu trabajo desde una perspectiva de género?

Absolutamente mi participación en Comunidad “MinerAs”, una red que hoy reúne a cerca de 500 mujeres de la compañía. Su propósito es acompañar, conectar y empoderar a las mujeres, creando un espacio seguro para compartir experiencias, aprender juntas y crecer profesionalmente. Es un proyecto que nos llena de orgullo porque surge de la acción voluntaria de cada integrante y contribuye al compromiso de la compañía por alcanzar la equidad de género. Actualmente, el 44% de nuestra dotación está compuesta por mujeres, lo que equivale a más de 1.700 colegas que están generando un impacto real y sustantivo tanto en el desarrollo de la región, impulsando más de 30 actividades, entre ellas Círculos de Mujeres, charlas temáticas, visitas a liceos técnico-profesionales de Antofagasta y la Welcome Experience, un proyecto emblemático para acompañar a las nuevas trabajadoras durante sus primeras semanas, que son claves para adaptarse a la industria y a la cultura de la compañía.

¿Cuál es el Antofagasta que anhelas para el futuro?

Sueño con una Antofagasta que sea un modelo de sostenibilidad, seguridad y oportunidades para todos, donde la calidad de vida sea una prioridad, el medioambiente esté protegido y el desarrollo económico sea inclusivo.

Desde Comunidad MinerAs queremos dejar un legado que inspire a las nuevas generaciones de mineros y mineras, y que motive un cambio positivo en nuestra región.

