



Engie realizó la versión 2025 de Hackatón de talentos femeninos

ENERGÍA. Convocó a 35 jóvenes profesionales, seleccionadas entre cerca de 2.000 postulaciones.

Con el objetivo de seguir impulsando la diversidad, inclusión y equidad de género en el sector energético, Engie Chile llevó a cabo la segunda versión de su Hackatón de Talentos Femeninos, una jornada de selección dinámica y colaborativa diseñada para identificar a las mejores

candidatas para el programa Ingeniera Trainee de la GBU (unidad de negocios) Networks de la compañía.

Esta iniciativa forma parte del compromiso del Grupo Engie, Engie Chile y GBU Networks con la promoción activa de la diversidad e inclusión (D&I), la equidad de género y la

incorporación de jóvenes profesionales en todas sus operaciones, desde cargos operativos hasta posiciones de liderazgo.

La Hackatón -que en esta oportunidad se llevó a cabo en Antofagasta- convocó a 35 jóvenes profesionales, seleccionadas entre cerca de 2.000 postulaciones, quienes participaron

en una intensa jornada de medio día resolviendo desafíos de negocio en equipo.

La actividad permitió a las candidatas demostrar su creatividad, habilidades técnicas, liderazgo y capacidad de trabajo colaborativo bajo presión, en un entorno cercano y estimulante.

El evento contó con la participación, vía videoconferencia, de Pilar Acevedo, Managing Director GBU Networks de Engie Chile.

