

Más de mil personas participaron del “Encuentro Inclusivo” de minera Gaby

La división cerró el 2024 con un 26% de mujeres en distintos roles en la cadena productiva.

Redacción
La Estrella

La División Gabriela Mistral destaca por ser pionera en la industria minera en la incorporación -desde el origen del proyecto- de mujeres a sus operaciones. Siguiendo esta línea es que ha implementado diversas acciones para promover con más fuerza la inclusión en fa-

na. Como parte de estas acciones, la División organizó el segundo Encuentro Inclusivo: Una Feria de Todos, instancia en la que participaron más de mil trabajadores y trabajadoras de Gabriela Mistral y de empresas colaboradoras.

Este espacio de diálogo estuvo liderado por su gerente general, Claudia Cabrera, y permitió reflexionar sobre los avances en diversidad e inclusión en la industria minera y reafirmar el compromiso con la igualdad de oportunidades. “Como división hemos



LA DIVISIÓN HA SIDO PIONERA EN REDUCIR LAS BRECHAS DE GÉNERO.

asumido el compromiso de ser agentes de cambio, promoviendo una cultura organizacional que no sólo valore la participación femenina, sino que garantiza un entorno equitativo y respetuoso para todas las personas impulsando el cambio cultural hacia liderazgos inclusivos”, señaló la máxima ejecutiva divisional.

Durante la jornada inclusiva, Andrea Cox, trabajadora social y magíster en Capital Humano, realizó charlas orientadas a pro-

mover entornos de trabajo más diversos, respetuosos y colaborativos en base a la empatía como estrategia esencial.

El consejero jurídico de Operaciones Norte, Gabriel Tello, resaltó la relevancia de estas acciones: “Felicitó a DGM, sé que se caracterizan por ser pioneros y esta iniciativa es una de ellas, porque fortalece el ambiente laboral y da cuenta de cómo la División lleva sus relaciones laborales en diversidad e inclusión, que son compromisos que se

viven todo el año”.

Históricamente, la minería ha sido un sector masculinizado, sin embargo, División Gabriela Mistral, siguiendo los lineamientos corporativos, ha sido pionera en reducir las brechas de género mediante programas de formación y desarrollo para mujeres en áreas operativas, cerrando 2024 con un 26% de mujeres en distintos roles en la cadena productiva. 🌟