



MARÍA JOSÉ CUMPLIDO, DIRECTORA EJECUTIVA DE FUNDACIÓN IGUALES:

“La inclusión laboral no puede depender del contexto político: debe ser un compromiso permanente”

La directora ejecutiva analiza los avances y desafíos que enfrenta Chile en materia de equidad e inclusión laboral para la comunidad LGBTIQ+ y alerta sobre los retrocesos que se observan en el escenario internacional.

Con avances concretos, pero también con importantes desafíos por superar. Así describe María José Cumplido, directora ejecutiva de Fundación Iguales, el panorama actual de Chile en relación con la inclusión laboral de personas LGBTIQ+. La organización, con más de 13 años de trayectoria, ha tenido un rol clave en el impulso de leyes y políticas públicas como el Fallo Atala, la Ley Antidiscriminación, el Acuerdo de Unión Civil, la Ley de Identidad de Género y el Matrimonio Igualitario.

—¿Cómo evalúa la situación actual de inclusión laboral para personas LGBTIQ+ en Chile?

“Lamentablemente, seguimos enfrentando enormes brechas. Si bien ha habido avances respecto a décadas anteriores, muchas personas LGBTIQ+ todavía sufren discriminación, exclusión o invisibilización en los espacios de trabajo. Esto afecta tanto el acceso al empleo como las posibilidades de desarrollo profesional. Las personas trans, en particular, enfrentan una vulnerabilidad estructural que

sigue sin ser abordada de forma integral”.

—¿Cuál cree que es el rol del Estado frente a esta realidad?

“El Estado tiene un rol insustituible y aún no lo ha asumido con la fuerza necesaria. No basta con la Ley Antidiscriminación que tenemos hoy, porque no contempla obligaciones para prevenir la discriminación ni contempla herramientas eficaces para acceder a la justicia al experimentarla. Por eso, desde Fundación Iguales participamos activamente en el debate por su reforma. La inclusión laboral de personas LGBTIQ+ no puede seguir siendo un gesto voluntario de algunas empresas: debe ser parte de la estructura mínima de una sociedad democrática”.

—¿Qué aprendizajes internacionales pueden ser útiles para el contexto chileno?

“En países como Canadá y en varias naciones europeas, las empresas que promueven la diversidad son reconocidas y, en muchos casos, incentivadas por

el Estado. Esos modelos han demostrado que la inclusión no solo es ética, sino también estratégica: mejora el clima laboral, atrae talento y aumenta la productividad. En Chile, cada vez más empresas conectadas con el mercado global están incorporando estos estándares. Es clave mirar esas experiencias y adaptarlas a nuestra realidad”.

—En este contexto global, ¿cómo impacta la presión que se está viendo en EE.UU. contra las políticas DEI?

“Lo que está ocurriendo en EE.UU. es preocupante. En los últimos años, sectores conservadores han impulsado una ofensiva contra las políticas de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), acusándolas de generar “discriminación inversa”. Esto ha llevado a que algunas empresas reduzcan o eliminen estos programas. Aunque es un fenómeno local, existe el riesgo de que su efecto se replique en América Latina, donde muchas veces se adoptan tendencias sin un análisis crítico. Por eso es fundamental reafirmar que estas políticas no son privilegios, sino garantías mínimas para que todas



María José Cumplido, directora ejecutiva de Fundación Iguales.

las personas puedan desarrollarse en igualdad de condiciones y así lo han entendido cientos de empresas en Chile que siguen reafirmando su compromiso con la diversidad y la inclusión, la mayoría de las cuales forman parte de la red Pride Connection”.

—¿Qué iniciativas están desarrollando desde Fundación Iguales para promover cambios concretos?

“Nuestro objetivo es transformar los espacios laborales en entornos seguros

que incorporen la diversidad imperante en nuestra sociedad. Impulsamos políticas públicas, realizamos capacitaciones en instituciones educativas y empresas, y desarrollamos campañas de sensibilización. A través de nuestra consultora de cambio, Factor Diverso, trabajamos con empresas en Chile y Argentina para acompañarlas en el diseño e implementación de culturas organizacionales inclusivas. También impulsamos el índice Equidad CL, creado junto a Pride Connection Chile y Human Rights Campaign, que evalúa a más de 150 empresas en prácticas laborales inclusivas con la comunidad LGBTIQ+”.

—¿Cuáles son los principales obstáculos que detectan en este trabajo diario?

“La falta de información actualizada y la persistencia de estereotipos. Por eso, Factor Diverso junto a Out & Equal lanzó la encuesta “Chile No Sabe”, que busca conocer con más precisión la situación de la comunidad LGBTIQ+ en el ámbito laboral. Con datos concretos, podremos diseñar políticas públicas más eficaces y asesorar mejor a las empresas en su camino hacia la inclusión real, que implicaría que cualquier persona tiene derecho a crecer profesionalmente, aportar y ser quien es en su entorno laboral”.