



Seguridad en Minería: Expertos destacan valor del factor humano

ACTIVIDAD. En evento organizado por Vecchiola, especialistas en prevención en la industria minera, destacaron el rol de los líderes.

Dayana Muñoz Araya
cronista@diariocatamarca.cl

En un formato de charlas TED, con presentaciones concisas e impactantes, se desarrolló ayer el encuentro "Experiencia Vita" de Vecchiola S.A.

Bajo el lema "Historias que conectan, inspiran y transforman" la actividad tenía por objetivo cambiar la forma en que se entiende y aborda la seguridad en el trabajo y la industria minera.

Con charlas de 15 minutos, los expositores especialistas enlazaron las vivencias que marcaron sus carreras con los avances y desafíos en términos de seguridad en el rubro minero.

En relación a la actividad y la relevancia de intercambiar ideas en torno al tema, Martín Pierola, gerente general de Vecchiola S.A comentó que "este evento lo pensamos hace varios meses atrás, con el propósito de generar un mayor entendimiento y un entendimiento compartido de la importancia de la seguridad en la minería".

FACTOR HUMANO

Las ocho charlas destacaron las modificaciones culturales que permiten que los trabajadores y jefaturas incorporen las medidas que permitan hacer sus labores sin la probabilidad de correr algún tipo de riesgo.

En este sentido Yanine Robledo, líder en Women in Mining Chile, destacó en su charla el rol de los líderes en las prácticas de seguridad.

"Los peligros en minería siempre van a estar, cómo gestionar los riesgos desde lo humano, desde un líder presente desde el líder en terreno, desde



EL EVENTO SE LLEVÓ A CABO EN EL CASINO ANTAY DE COPIAPO.

la conexión, desde la emocionalidad. Porque conectando con la gente nosotros podemos motivar e inspirar, esa es la tarea de los líderes, generar estos procesos de transformación porque la cultura es necesaria cambiarla para una seguridad que no es solo física sino que también una seguridad en la salud mental".

En esta línea, especificó que actualmente, en minería se habla más de salud mental, "después de la pandemia, hoy hay mucha afectación de la seguridad psicológica".

Gustavo Etchegaray, gerente de la División Comercial y Servicios Preventivos de la

Achs, también se refirió a este tópico en su presentación, abordando los desafíos de las empresas cuando las estrategias de seguridad se enfrentan a la cultura de las personas.

En esta línea, Etchegaray destacó la relevancia de empoderar e involucrar a todas las personas de una organización para instalar conductas seguras, así como la necesidad de aceptar que estos cambios no son inmediatos, ya que responden a transformaciones profundas. Asimismo, el expositor relevó las acciones coherentes de los líderes como un pilar para promover la seguridad en las organizaciones.

"Lo importante no era reducir accidentes, lo importante era reducir la exposición a aquello que pudiera tener consecuencias graves o fatales", destacó Etchegaray como uno de sus aprendizajes fundamentales en seguridad.

En concordancia con este tópico, Roberto Martínez, director de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente del grupo Komatsu Cummins Chile, en su charla abordó el inicio de la gestión de seguridad laboral en Chile y el mundo.

Martínez, resaltó que desde los primeros estudios realizados al respecto, se estableció que es

inevitable que existan riesgos de correr accidentes en el trabajo. En ese sentido, el director de seguridad se refirió a la relevancia del factor humano, los liderazgos y la interacción profunda con los equipos laborales.

Por su parte, Christian Toutin, gerente general División El Salvador de Codelco, señaló que "lo más importante es la idea de que la gente entienda que el motor principal de las empresas son las personas y queremos que todas nuestras personas retornen seguras, sanas y salvas todos los días. Para eso se necesita el trabajo mancomunado entre trabajadores, supervisión y eje-

cutivos, generando las mejores condiciones, pero también trabajando en conducta y comportamiento que nos permitan el día de mañana que nuestros trabajadores vuelvan a sus casas a disfrutar con su familia", subrayó al respecto.

Otro de los puntos expuestos en las presentaciones, fue la diferencia entre prevenir y administrar los riesgos.

Franco Leal, subgerente Planificación, análisis y mejoramiento en Minera Candelaria, durante su presentación habló respecto a estas modificaciones en la empresa minera y los trabajos colaborativos para fomentar estas ideas.



“El motor principal las empresas son las personas y queremos que todas retornen seguras, sanas y salva todos los días”.

Christian Toutin
gerente general Codefco
Salvador



“Es necesario cambiar la cultura para lograr seguridad tanto física como psicológica”.

Yanine Robledo
líder en Women in Mining Chile



“Hay aún muchos desafíos porque la minería en Chile está siempre al límite de la exigencia”.

Marcos Singer
director MBA PUC



“La minería hoy día, probablemente en Chile, es de las industrias con mayores y mejores estándares de seguridad”.

Martín Pierola
gerente general Vecchiola



“La minería es la única industria chilena capaz de mover la aguja en términos de bienestar para el país”.

David Alaluf
gerente general Endress+Hauser
Group

MINERÍA Y SEGURIDAD

Durante la actividad, los participantes se refirieron al progreso de la seguridad laboral en la industria minera, mejorando sus estándares y políticas, reflejado en la disminución de accidentes.

“La seguridad en la minería avanzó muchísimo en los últimos 30 años. En Chile la tasa de accidentes fatales ha bajado significativamente y lo mismo que la tasa de accidentes, pero nos queda mucho por recorrer. La minería hoy día, probablemente en Chile es de las industrias con mayores y mejores estándares de seguridad, pero aún así nuestra gente sigue sufriendo accidentes que no queremos, por lo tanto, el camino todavía es largo y estas instancias donde



LOS EXPOSITORES EXPERTOS EN DISTINTAS ÁREAS DE SEGURIDAD Y MINERÍA.

hacemos conciencia colectiva nos sirven para que ese camino sea más rápido y más efectivo en lo que queremos, que es justamente cuidar a nuestra gente”, indicó Pierola.

Respecto al papel de este sector en la prevención, David Alaluf, gerente general de Endress+Hauser Group, comentó que “la industria minera ha entendido que tiene una responsabilidad. La minería es la única industria chilena capaz de mover la aguja en términos de bienestar para el país, entonces tenemos una responsabilidad de poder transmitir eso al resto de la sociedad. Nosotros tenemos que convertirnos en un agente social más que permita el desarrollo, el entrenamiento, la capacitación y la formación”.

IMPRESIONES DEL EVENTO

Los asistentes valoraron posi-

tivamente la actividad y su aporte a las conversaciones en torno a la prevención.

Marcos Singer, director empresarial y director del MBA de la Pontificia Universidad Católica de Chile la consideró “una instancia de compartir buenas prácticas, de conocerse, y de hacer al país más fuerte”.

Toutin, por su aparte, señaló que este tipo de actividades nos ayuda mucho a generar conversaciones transversales, darnos cuenta que tenemos un objetivo común que gana hoy sobre la competencia entre empresas, el único objetivo es que nuestros trabajadores puedan desempeñar sus funciones”.

“Un encuentro increíble donde confluyen miembros de la sociedad de Copiapó y parte del ecosistema minero, donde podemos escuchar a di-

ferentes expertos hablando desde una perspectiva distinta sobre temas tan importantes como la seguridad y la gestión operacional y cómo esta favorece y enaltece la industria minera”, declaró Alaluf.

Entre los oyentes se encontraban estudiantes del Colegio San Lorenzo de Copiapó, quienes destacaron la visión humana de los especialistas.

“Me pareció un evento muy bueno porque uno como adolescente está en busca de muchas cosas. Cada exposición me gustó porque te explicaba como las cosas del futuro, te explicaba cómo fijar tu camino más que el éxito en sí, concórtate a ti mismo, conocer cada sensación, cada emoción y eso la verdad me pareció un mensaje a destacar y que yo creo que voy a seguir esos consejos”, dijo Benjamín Sierra, alumno de segundo medio. C3