



COMPETENCIAS DIGITALES: LA DEUDA FORMATIVA DE LA MINERÍA CHILENA

La formación técnica tradicional requerida en la industria minera está quedando atrás, debido a los acelerados avances tecnológicos y a la necesidad de adaptarse y responder a desafíos de distinta índole.

El Estudio Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena 2023-2032, desarrollado por la Alianza CCM-Eleva, incorporó una encuesta dirigida a colaboradores de áreas de recursos humanos, con el objetivo de identificar las principales dificultades en la contratación de operadores y mantenedores. En ambos perfiles, uno de los factores más mencionados fue la escasez de postulantes con competencias digitales adecuadas. Además, se consultó cuán pertinente era la formación de quienes ingresaban a esos cargos y, en ambas categorías, las competencias digitales -asociadas al manejo de nuevas tecnologías- concentraron la mayor



Un nuevo ciclo de reconversión laboral enfrenta la industria, impulsado, entre otras cosas, por la automatización y metas asociadas a sostenibilidad. En ese contexto, la adaptación de los trabajadores es clave.

POR MACARENA PACULL M.

percepción de insuficiencia: un 44% de los encuestados calificó como insuficientes las competencias digitales de los operadores, y un 36% hizo la misma evaluación respecto de los mantenedores.

Esto subraya la necesidad de actualizar los programas formativos para incluir habilidades relevantes en la era digital. Para el académico

de la Facultad de Ingeniería y Ciencias de la U. Adolfo Ibáñez e investigador del Centro de Transición Energética CENTRA-UAI, Carlos Silva, el modelo de formación tradicional está "completamente obsoleto". En este nuevo contexto, dice, las carreras profesionales deben tener el objetivo de formar profesionales "que aprendan a aprender", y

plantea que es importante "recalcar que estas habilidades no pueden centrarse únicamente en temas técnicos", en una industria que hoy es multidisciplinaria.

La gerenta de vinculación, innovación y estudios de OTIC CChC, Bárbara Veyl, señala que uno de los principales desafíos está en la alfabetización digital de los trabajadores, área en la que las empresas mineras "han invertido considerablemente" para que puedan manejar las herramientas necesarias y tener acceso a tecnologías avanzadas como la IA.

Un punto clave es que el foco de las capacitaciones esté en los perfiles más críticos, que, según el consultor principal y gerente general de M&G Consultora Minería, Mauricio Tapia Rubilar, son los operadores de maquinaria pesada y equipos autónomos de la mediana y gran minería. "Las principales competencias y habilidades que se están priorizando corresponden a alfabetización digital básica y avanzada, uso de plataformas de monitoreo y control remoto, y análisis de datos operacionales", complementa.