



JUAN PABLO VEGA, GERENTE DE GESTIÓN COMUNITARIA DE TECK QUEBRADA BLANCA.

Liceos de Iquique, Alto Hospicio y Pozo Almonte reciben Sello de Calidad para sus especialidades Técnico-Profesionales

Se trata de tres liceos de la Región de Tarapacá, que participan en el Programa de Formación Temprana de Elige Crecer que busca acercar a los y las estudiantes de enseñanza media, al mundo de la minería. Por primera vez, una especialidad de Operaciones Portuarias logra obtener esta distinción de calidad del Consejo de Competencias Mineras.

La formación temprana es fundamental para promover el talento local, poniendo a disposición de estudiantes y docentes los conocimientos y habilidades esenciales que necesitan para continuar por el camino de una formación especializada, que les permita ser parte de la industria minera.

Con este propósito, Teck Quebrada Blanca - a través de su Estrategia Elige Crecer- en 2023 comenzó un trabajo colaborativo con Fundación Chile y la Alianza CCM-Eleva, para implementar el Programa de Formación Temprana para especialidades técnico-profesionales de la región de Tarapacá. Este año, la iniciativa comenzó su tercera versión no solo con un aumento significativo de su cobertura, sino también con la entrega del Sello de Calidad del Consejo de Competencias Mineras (CCM) a cinco especialidades participantes: Mecánica Automotriz, del Colegio Bicentenario Nirvana de Alto Hospicio; Electricidad y Operaciones Portuarias, del Instituto del Mar Almirante Carlos Condell de Iquique; y Estructuras Metálicas y Mecánica, del Liceo Alcalde Sergio González Gutiérrez de Pozo Almonte.

La entrega de la distinción de calidad se realizó en un masivo encuentro que contó con la presencia de autoridades regionales, representantes de Teck, Fundación Chile y el Consejo de Competencias Mineras, directivos y estudiantes de los cinco liceos participantes, quienes dieron inicio oficial al Programa de Formación Temprana, que en el último año ha aumentado su cobertura territorial en más de un 43%, contando con una participación de



alumnas superior al 27%.

En la actividad además se destacó que por primera vez una especialidad de Operaciones Portuarias recibe el Sello de Calidad CCM. "Significa un gran logro para nuestra Estrategia Elige Crecer y nos impulsa a seguir trabajando con más fuerza en este Programa de Formación Temprana. Tenemos la convicción de que toda herramienta entregada a los y las jóvenes nos permite aumentar las oportunidades de empleo local en la región de Tarapacá", dijo el gerente de Gestión Comunitaria de Teck Quebrada Blanca, Juan Pablo Vega.

"Obtener el Sello de Calidad CCM no solo valida el alineamiento de los programas formativos que las instituciones imparten con los estándares del Consejo de Competencias Mineras, sino que también posiciona a las instituciones de formación como líderes en la adopción de prácticas innovadoras en el sector. Con este Sello promovemos que la formación cuente con respaldo técnico, identificar y cerrar brechas de calidad y establecer vínculos de articulación con otras organizaciones certificadas, basados en la confianza y excelencia de sus programas", sostuvo Natalia Morales, gerente del Consejo de Competencias Mineras, Alianza CCM-Eleva.

PROGRAMA DE FORMACIÓN TEMPRANA

En la actualidad, 321 alumnos y alumnas Técnico-Profesionales de siete especialidades forman parte de esta tercera versión. Además de los establecimientos que cuentan con el Sello CCM, en esta iniciativa también participan los liceos: Luis Cruz Martínez, de Iquique; y Simón Bolívar, de Alto Hospicio.

“Tenemos la convicción de que toda herramienta entregada a los y las jóvenes nos permite aumentar las oportunidades de empleo local en la región de Tarapacá”.

Juan Pablo Vega,
gerente de Gestión Comunitaria de Teck Quebrada Blanca

Valentina Quiroga, gerente de Desarrollo Humano de Fundación Chile, valoró el programa y destacó la importancia de la conexión temprana de los jóvenes con el mundo del trabajo. Agregó que "estas experiencias contribuyen a trayectorias formativo-laborales conectadas con los desafíos de la industria, lo que amplía las oportunidades futuras de los jóvenes. A nivel regional, la minería tendrá una demanda de capital humano de 6 mil personas para el año 2032; por lo que necesitará candidatos con competencias técnicas, y también con habilidades conductuales y transversales, que están siendo potenciadas por este programa".

A través de un completo plan formativo dirigido a estudiantes y el fortalecimiento de las capacidades docentes, el programa desarrollándose en las áreas de: Formación técnica alineada al Marco de Cualificaciones para la Minería, a cargo de Fundación Chile; Desarrollo de habilidades esenciales para la minería, mediante talleres conductuales y de liderazgo a cargo de Emprende Joven; y la Certificación de Competencias Técnico-Profesionales, con enfoque en estándares de ChileValora/Chile Califica, a cargo de Organismos Técnicos de Capacitación. ●

321

alumnos y alumnas técnico profesionales de siete especialidades forman parte de esta tercera versión.