

GONZALO VALDÉS LUFI,
INGENIERO EN ADMINISTRACIÓN/GESTIÓN PÚBLICA

Dorothy Rock Star

Cuando desde la sociedad hablamos de que la innovación debe llegar a la administración pública, es algo totalmente necesario, muchas veces las pequeñas innovaciones no tienen un gran costo financiero, pero pueden ahorrar un montón de dinero.

La noticia del cruce de información, que origina el resultado de 25.000 funcionarios que salieron del país estando con licencias médicas vigentes, se suma a la modificación de que la Contraloría General de la República, dejará de emitir pronunciamientos sobre la llamada "Confianza Legítima", dejando esta última para las salas de los tribunales.

Bajo la nueva administración de Dorothy Pérez, vemos una ganas de generar los cambios necesarios para que las cosas cambien, para que las faltas sean debidamente pagadas por medidas administrativas, penales e incluso civil, lo que vemos en esta gestión es que efectivamente se le exige al funcionario público, "ser funcionario público las 24 horas de los 7 días de la semana", se debe "ser y parecer" funcionario fiscal.

Desde las asociaciones de funcionarios, en el tema de las licencias médicas, que si bien son verdaderas en su legalidad como un instrumento público, son criticadas porque están relacionadas a un mercado de licencias por parte de profesionales poco éticos. Si uno consulta la experiencia internacional, es un derecho laboral muy avanzado el de tener licencia médica con respecto a otros países, pero en otros países solo en casos muy justificados se otorga una a un trabajador. En cualquier país una licencia médica no es para viajar por recreación.

Próximamente veremos que la Contraloría General de la República (CGR), tendrá nuevas atribuciones para hacer de forma moderna su rol fiscalizador, a diferencia de otros organismos, esta institución que tiene como principal función fiscalizar la gestión de los fondos públicos, velando por la legalidad, probidad y eficiencia en la administración del Estado.

Podemos decir, que los cambios son positivos, que en la gestión pública deben estar siempre los mejores y eso significa reconocer a los mejores, que hay una mayoría de funcionarios que trabajan sin descanso, que cuidan cada peso, trabajan bajo situaciones precarias, con contratos de solo un año y con sueldos que no están en línea con la responsabilidad que tienen. Muchas veces solo se recuerda a los altos sueldos directivos, pero la mano de obra fiscal la realizan profesionales, técnicos y administrativos que en grados bajos, sienten un profundo compromiso con el país, son justamente ellos los que ven que los cambios sean una oportunidad de reconocer su intachable comportamiento.

En el Estado existen programas mal evaluados, en el Estado se malgasta dinero que se podría usar para otras necesidades, en el Estado no se fomenta el ahorro, debido a que se debe gastar toda la asignación del presupuesto, si usted gestiona un gasto menor de 10%, la lectura de las autoridades es que usted ejecutó solo un 90%, eso no se aplaude, eso se critica.

La CGR, tiene una nueva forma y visión del gran aparato estatal, que puede generar cambios significativos para un grupo no menor de funcionarios y de asociaciones de base, que esperan un legítimo cambio para que sea una relación de excelencia desde el Estado a los habitantes de cada rincón de Chile.