



Constanza Caldera Pfeiffer
cronica@mercurioantofagasta.cl

Las reiteradas ausencias a la oficina y acusaciones de acoso laboral en contra del ahora exdirector regional del Servicio Nacional de Migraciones (Sernamig), Eduardo Contreras habrían llevado a solicitar su renuncia al cargo.

De acuerdo al registro de control horario del servicio, entre 2023 y 2024, en un período de nueve meses, Contreras se ausentó durante las mañanas en 71 ocasiones. Debido a esto, su evaluación anual de desempeño tuvo un 0% de cumplimiento, según publicó ayer Teletrece.

El mismo medio informó que "a raíz de la pérdida de la confianza y la evaluación de desempeño (...) se le ha solicitado la renuncia al director regional de Antofagasta", indicaron desde la Dirección Nacional del Servicio Nacional de Migraciones.

La información fue solicitada vía Transparencia por el exfuncionario Manuel Torres, quien se desempeñó en la división de jurídica de este servicio hasta noviembre pasado.

"Él iba poco a la oficina. A veces solo marcaba, luego se iba. Volvía a marcar en la noche o muchos días no estaba en todo el día. Y solo volvía a marcar cuando ya no había ningún funcionario en la oficina. Como se puede ver en el control de entrada y salida que fue solicitado por Transparencia aparece muchas veces marcando a las siete, ocho de la tarde cuando el último funcionario en irse siempre es a las 5 y media", indicó.

Por su parte, asegura que en varias ocasiones les pasó, que el entonces director regional decía que iba a reuniones a la Delegación Presidencial y luego como funcionarios al consultar, se les indicaba que no había asistido.

Torres agrega que cuando le llegó la información por Ley de Transparencia respecto al control de ingreso y egreso, presentó una denuncia a Contraloría. "Atendido a que sabía que el servicio no iba a tomar cartas en el asunto. Y de hecho, cuando Contraloría ofició al servicio a fin de que informa-



EDUARDO CONTRERAS HABÍA ASUMIDO COMO DIRECTOR REGIONAL DEL SERVICIO NACIONAL DE MIGRACIONES (SERNAMIG) EL 2023.

Reiteradas ausencias y acoso laboral habrían gatillado salida del director de Sernamig

DENUNCIA. Exfuncionario y trabajadora de la dirección regional aseguraron que Eduardo Contreras no se presentaba en el servicio y había mal ambiente laboral.

"Él iba poco a la oficina. A veces solo marcaba, luego se iba. Volvía a marcar en la noche o muchos días no estaba".

Manuel Torres
Exfuncionario de Sernamig

"Muchos problemas que tuve yo, jamás él les dio solución porque era muy poco lo que estaba en el trabajo".

María Molina
Guardia de Sernamig

ran respecto a esta denuncia, el servicio inició de oficio, supuestamente, una sumario por las ausencias reiteradas. Sumario que a la fecha todavía no termina", aseguró.

El abogado señaló también que muchos extranjeros perdieron sus pasajes aéreos, al no contar con la autorización firmada por parte del director regional para poder salir del país.

En tanto, Torres hace presente que en su caso los problemas con el exdirector regional comenzaron cuando él lo contradujo en algo frente a otros funcionarios.

"Esta situación originó que el director le dejara de hablar, llegando incluso a manifestar que operativamente existían los "strike" (jerga del béisbol), dando a concluir que a su tercer "strike" sería despedido

del servicio. Lo que generó un estado de angustia y estrés a mi representado", detalla una de las dos tutelas laborales presentada por Torres en contra del ahora exdirector regional de Sernamig por acoso laboral e inestabilidad en el empleo.

El documento también indica que Contreras le instruyó desocupar una bodega y reemplazar a un compañero de trabajo que realizaba atención de público mientras estaba de vacaciones, debiendo realizar ambas funciones durante la mitad de septiembre y todo octubre de 2023.

FUNCIONARIA
María Molina trabaja como guardia de seguridad en este servicio, quien señala estar con licencia médica hace casi dos meses por problemas con una

de las jefaturas de esta entidad. "Muchos problemas que tuve yo, jamás él (Contreras) les dio solución porque era muy poco lo que estaba en el lugar de trabajo", indicó.

Molina agrega que a veces, el entonces director regional "tenía gente citada, alguna reunión y no llegaba, por lo que las personas tenían que irse", declaró.

En tanto, asegura haber visto malos tratos y que el ambiente laboral en el servicio no era bueno. "El director nunca estaba en el lugar, a veces marcaba la tarjeta de ingreso y al ratito ya se iba. Y no volvía al lugar de trabajo", aseguró.

Este Diario intentó obtener una declaración por parte del exdirector regional de Sernamig, Eduardo Contreras, pero hasta el cierre de esta edición, esto no fue posible.

CEDIDA