

¿Cómo encontrar trabajo en tiempos de inteligencia artificial?

De acuerdo con la información entregada por la Encuesta Nacional de Empleo (ENE), elaborada por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), la tasa de desocupación en la Región de Valparaíso fue de un 8,2% el primer trimestre móvil. En este escenario, marcado también por la irrupción de la inteligencia artificial en los procesos laborales, la coach laboral Alejandra Carrasco entrega herramientas prácticas para mejorar la empleabilidad

En este contexto, Carrasco, coach laboral acreditada por la National Career Development Association (NCDA), ofrece estrategias clave para quienes están en búsqueda de empleo en la región.

ENTENDER CÓMO FUNCIONAN LOS SISTEMAS DE SELECCIÓN ACTUALES

Uno de los errores más comunes al postular es no conocer cómo operan hoy los procesos de selección. "Muchas empresas utilizan sistemas automatizados como los ATS (Applicant Tracking Systems), que filtran currículums por palabras clave. Si tu CV no está bien estructurado o no responde al lenguaje del anuncio, puede ser descartado automáticamente", explica Carrasco. LA COACH recomienda adaptar cada postulación al cargo específico, usar formatos compatibles con estos sistemas y verificar si tu perfil de LinkedIn también cumple con estos filtros, mediante herramientas de validación.

Continúa en página siguiente





Viene de página anterior

¿Cómo encontrar trabajo ...



Alejandra Carrasco, coach laboral acreditada por la National Career Development Association (NCDA)

Viene de página anterior

NETWORKING: EL PODER DE LAS REDES EN UN ECOSISTEMA CAMBIANTE

“Hoy más del 80% de las oportunidades laborales no se publican en portales, sino que circulan en redes de contacto”, afirma. En una ciudad como Valparaíso, con un tejido profesional diverso pero estrechamente conectado, establecer vínculos con actores locales del sector público, universidades, ONGs, emprendimientos creativos y tecnológicos puede marcar la diferencia. Asistir a eventos, ferias laborales universitarias o encuentros de innovación y sostenibilidad es clave para ampliar redes y tener visibilidad.

LINKEDIN: MUCHO MÁS QUE UN CURRÍCULUM DIGITAL

Carrasco hace énfasis en aprovechar todo el potencial de LinkedIn: “No basta con tener un perfil. Hay que optimizarlo, publicar contenido relevante, interactuar con actores del rubro, seguir a empresas locales —como startups del polo de innovación en Viña del Mar o consultoras ambientales de Quilpué— y participar en grupos temáticos”. En Valparaíso,

LinkedIn puede ser una excelente vitrina profesional, especialmente para quienes buscan oportunidades en sectores como educación, diseño, tecnología, cultura o gestión pública.



FORMACIÓN CONTINUA: UNA NECESIDAD, NO UN LUJO

La especialista recomienda complementar la red de contactos con for-

mación continua. Plataformas como Coursera, edX o el mismo Sence ofrecen cursos gratuitos o de bajo costo para actualizar habilidades en áreas clave como análisis de datos, diseño digital, ciberseguridad o liderazgo.

En una ciudad universitaria por excelencia, aprovechar convenios o talleres abiertos de instituciones locales también puede abrir puertas laborales.

LAS HABILIDADES QUE LA IA AÚN NO REEMPLAZA

“Empatía, colaboración, pensamiento crítico, toma de decisiones bajo presión y creatividad son habilidades que la IA no puede replicar”, afirma. Estas cualidades son especialmente valoradas en trabajos de gestión, liderazgo, educación, cultura o intervención social, muy presentes en la oferta laboral de Valparaíso.

