

## PUBLIRREPORTAJE

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER EN LA MINERÍA:

# Escondida | BHP alcanza el 50% de mujeres en posiciones de liderazgo

La compañía se convirtió en la primera empresa minera en alcanzar la plena equidad de roles de jefaturas. Este resultado se suma al 44,2% de participación femenina total, con más de 1.700 trabajadoras directas.

En el marco de un nuevo Día Internacional de la Mujer en la Minería, Escondida | BHP, la mayor productora de cobre del mundo alcanzó el 50% de mujeres en posiciones de liderazgo, convirtiéndose en la primera empresa minera en alcanzar la plena equidad en este ámbito.

“Con mucho orgullo podemos decir que, de todos los cargos de jefaturas, la mitad es ocupada por mujeres, lo que equivale a cerca de 800 de ellas desempeñándose en roles que van desde supervisoras a gerentas generales. Con este hito seguimos construyendo la historia de inclusión y diversidad de Escondida, que ya es la operación con mayor participación femenina en la industria con más de 1.700 mujeres en nuestra dotación directa”, señaló Diego Espinoza, Head de Recursos Humanos de Escondida | BHP.

Escondida | BHP logró esta histórica cifra gracias a distintos programas de reclutamiento, retención y desarrollo de nuevas profesionales. Entre ellos destaca el programa trainee Mineras, que ha tenido como resultado la contratación de más de 700 mujeres a la fecha.

## Mujeres líderes

Una de las mujeres líderes de Escondida | BHP es Olga Alfaro, Gerenta General de las Planta Concentradoras, quien comentó que “ser una mujer que lidera a miles de personas en minería es un tremendo orgullo, pero va de la mano con una gran responsabilidad porque tenemos que abrir las puertas para más mujeres y para las futuras generaciones. En mi caso, fui la primera Gerente General en los más de 30 años de Escondida, por lo que he estado enfocada en contar con equipos que promuevan la inclusión, el desarrollo y la formación de nuevas líderes”.

Paola Sandoval, Gerenta de Planificación Integrada, quien lleva más de 28 años en la operación, expresó que “comencé en 1998, cuando apenas éramos dos o tres mujeres, y tuve el orgullo de ser la primera jefa de turno en Escondida. Para mí, esta industria ha sido mi vida. Nunca sentí diferencias por ser mujer,



**“Fui la primera Gerente General en los más de 30 años de Escondida, por lo que he estado enfocada en contar con equipos que promuevan la inclusión, el desarrollo y la formación de nuevas líderes”, Olga Alfaro, Gerenta General de las Planta Concentradoras.**



Olga Alfaro, Gerenta General de las Planta Concentradoras.

porque siempre me han tratado como una más del equipo. Lo que celebramos hoy es un logro tremendo. No ha sido fácil, pero es un espacio ganado con esfuerzo y convicción.”

En tanto, Lisset Hormazábal, Gerenta General Cádotos, dijo que alcanzar el 50% “ha sido un camino maravilloso y gratificante. Hemos construido una historia de esfuerzo, orgullo y logros, demostrando que las mujeres tenemos las capacidades y el talento para aportar al desarrollo de la industria del cobre y del país”.

## Formación de capacidades

A nivel externo, la compañía minera está implementando el Plan “Mujer, STEM y Minería”, que agrupa las iniciativas de valor social Ingeniosas, STEM+ Género, Liqcau y Comunidad Mineras, beneficiando a la fecha a más de 7 mil niñas y jóvenes de la Región de Antofagasta. Este plan apunta a generar capacidades y promover el talento femenino en todos los niveles: desde las etapas escolar y universitaria, hasta la incorporación al mercado laboral.



Daniela Espinoza, Gerenta Producción Concentradoras (I)



Lisset Hormazábal, Gerenta General Cádotos.



Paola Sandoval, Gerenta de Planificación Integrada.



Valentina Álvarez, Superintendente Oficina de Gestión de Proyectos.