

PUBLIRREPORTAJE

# Thiess: Impulsando la participación femenina en la minería



Thiess, empresa líder en servicios mineros, está comprometida con promover la diversidad de género en su equipo de más de 12.000 colaboradores, distribuidos en América, Australia y Asia. Desde 2015, ha fortalecido su presencia en Chile participando en proyectos clave para la industria minera. Uno de sus principales focos ha sido fomentar un entorno laboral inclusivo que impulse la incorporación de más mujeres al sector.



El programa de aprendices de Thiess en Chile promueve activamente la participación femenina en minería, con foco en mujeres sin experiencia previa en el rubro



Colaboradoras del Centro de Innovación, Formación y Tecnología de Thiess, Región de Antofagasta

La diversidad de género es un eje fundamental dentro de los objetivos de sostenibilidad y diversidad de Thiess. La empresa reconoce que los equipos diversos no solo enriquecen la toma de decisiones, sino que también fortalecen la eficiencia y la equidad dentro de la minería.

Con este propósito, Thiess desarrolló en Chile su programa de aprendices con enfoque en la inclusión femenina, especialmente dirigido a mujeres sin experiencia previa en minería. Esta iniciativa ofrece formación técnica especializada en áreas como mantenimiento mecánico, operación de grúas y manejo de maquinaria pesada. El programa se lleva a cabo en alianza con instituciones como CEFOMIN y el Centro de Innovación, Formación

y Tecnología (ITTEC) de Thiess.

Este programa entrega:

- **Formación y certificación gratuita:** Las participantes acceden a formación técnica que les permite obtener certificaciones reconocidas, ampliando sus oportunidades laborales en la industria minera.
- **Inclusión laboral:** El programa aborda directamente la brecha de género en la industria minera al entregar a las mujeres competencias técnicas.
- **Empoderamiento:** Más allá de las habilidades técnicas, el programa refuerza la autoestima y el crecimiento personal de las participantes. Los resultados son claros: en un grupo recién-

te, el 80 % de las participantes eran mujeres sin experiencia previa, quienes lograron certificarse exitosamente y mejorar significativamente sus proyecciones laborales. Gracias a iniciativas como esta, la participación femenina en la minería chilena alcanzó un 18 % en 2023, según cifras del Monitoreo de Indicadores de Género de CCM-Eleva.

El impacto del programa ha sido reconocido incluso por autoridades del sector, como la ministra de Minería de Chile, **Aurora Williams**.

Si bien los avances son significativos, aún existen desafíos. Thiess continúa trabajando activamente para cerrar las brechas de género y motivar a más mujeres a seguir carreras en áreas STEM. A través de políticas que promueven la conciliación entre la

vida personal y laboral, busca generar condiciones que favorezcan el desarrollo de mujeres en roles técnicos y de liderazgo.

Thiess valora la diversidad en todas sus formas: cultural, generacional, de habilidades y de pensamiento. La compañía está convencida de que un entorno inclusivo potencia la innovación, fortalece los equipos y permite avanzar hacia una minería más responsable y sostenible. Por eso, trabaja día a día para crear espacios donde todas las personas—independiente de su origen, identidad o experiencia—puedan desarrollarse plenamente y aportar al éxito colectivo.

[thiess.com](https://www.thiess.com)