

"LAS MUJERES CONTRIBUYEN A LA INNOVACIÓN Y AL DESARROLLO TECNOLÓGICO APORTANDO DIVERSIDAD DE PERSPECTIVAS Y ENFOQUES"

La subdirectora del Advanced Mining Technology Center (AMTC) y profesora de Ingeniería de Minas de la Universidad de Chile, Andreina García, resalta el rol clave de las mujeres en el desarrollo de investigación y nuevas tecnologías para el sector. Pese a los avances, asegura que los estereotipos siguen siendo una barrera para su crecimiento.

POR MACARENA PACULL M.

No hay dudas en la industria: es crucial aumentar la participación femenina en las carreras mineras y en la academia, un área en que su presencia todavía es baja. Una de las mujeres que ha sorteado las barreras es la subdirectora del Advanced Mining Technology Center (AMTC) y profesora de Ingeniería de Minas de la Universidad de Chile, Andreina García, quien, entre otros proyectos, dirige SolArsenic, investigación que desarrolló un nanomaterial para tratar agua contaminada con arsénico y cuyos avances ya ha

presentado en varios países.

Mayor diversidad de perspectivas en las instituciones es solo una de las razones por las que es importante aumentar la participación de mujeres en las carreras mineras y en la academia, dice García. También ayuda a "generar ambientes diversos que promueven puntos de vista y enfoques diversos, que enriquecen la discusión, la resolución de problemas y el desarrollo institucional", añade, y también se generan entornos más inclusivos, cambios en las culturas organizacionales y ambientes laborales más equitativos.



"Permite avanzar hacia la equidad, justicia social y reducción de la brecha de género", dice, sembrando también la posibilidad de generar modelos a seguir que incentiven e inspiren a futuras generaciones de

mujeres a insertarse en la industria minera.

Además, muchas mujeres combinan conocimientos técnicos con habilidades sociales y de gestión, lo que favorece la colaboración y el

trabajo en equipo, contribuyendo "a la innovación y al desarrollo tecnológico al aportar diversidad de perspectivas y enfoques", enfatiza. Al mismo tiempo, cree que los equipos diversos e inclusivos "son más atractivos para profesionales con esta mirada, ampliando el espacio de atracción de talento".

Cómo avanzar

Los estereotipos de género en áreas STEM son una de las principales barreras que visualiza la subdirectora del AMTC, particularmente en minería, cuyas carreras todavía se perciben "como carreras masculinas".

Visualizar más referentes femeninos y mujeres en posiciones de liderazgo, ejecutar programas de mentoría y desarrollo profesional, y generar políticas de igualdad y conciliación son algunas de las tareas que el sector requiere para avanzar en participación, plantea. También, fomentar la educación STEM desde edades tempranas y establecer procesos de reclutamiento con perspectiva de género e inclusión, entre otros puntos.

"Es necesario fortalecer el mensaje positivo sobre la visión que se tiene del ambiente laboral, la posibilidad de conciliar la vida personal y profesional y el acceso a oportunidades de formación y desarrollo en estos sectores", puntualiza.