



## All celebra el Día Internacional de la Mujer en Minería, impulsando la participación femenina en el desarrollo productivo regional

Con motivo del Día Internacional de la Mujer en Minería, la Asociación de Industriales de Iquique y el Tamarugal (All) quiere destacar el avance sostenido en la incorporación de mujeres al sector minero y productivo en la región de Tarapacá, promoviendo una participación más equitativa, representativa y sostenible. Desde el ámbito gremial, la All ha desarrollado diversas acciones que han permitido visibilizar las brechas de género en el sector, generar propuestas de mejora y fomentar espacios concretos para el desarrollo profesional y empresarial de mujeres en minería y rubros asociados. Esta labor se ha consolidado a través de programas de formación, encuentros regionales, mentorías, alianzas con organismos públicos y redes especializadas, como Women in Mining Chile, además de la reciente creación de nuestro Comité de Equidad de Género e Inclusión.

“El compromiso de nuestro gremio es avanzar hacia una industria minera más inclusiva y diversa, donde las mujeres puedan desplegar todo su potencial, contribuyendo desde la operación, la gestión y el emprendimiento al desarrollo económico de Tarapacá y de su gente”, señala el gerente general de la All, Marcos Gómez.

Gracias a esta visión, hoy es posible ver a más mujeres liderando equipos, innovando desde empresas proveedoras, integrándose a faenas mineras y aportando con una mirada transformadora a la cadena de valor del sector.

La All reafirma su compromiso con una minería moderna y sostenible, en la que la equidad de género no solo sea un principio, sino una realidad concreta.



**Pamela Gaete, gerenta general de VPS SpA, y Directora All:**

“La All aporta en varios ámbitos, ya sea impulsando espacios de formación y mentoría para mujeres empresarias y proveedoras de la minería, por medio de la visibilización del rol femenino y promoviendo el talento femenino en distintas instancias técnicas y cargos de alta dirección. Todo esto, con el objetivo de incrementar la presencia y el liderazgo de las mujeres en sectores hasta hoy tradicionalmente masculinizados, como lo es la minería, acompañando las metas de género trazadas por el Estado y el sector privado”.



**Elizabeth Cameron, Directora Asuntos Corporativos BHP Cerro Colorado, y Directora All:**

“En la All hemos asumido el desafío de la inclusión e igualdad de oportunidades, incorporando mujeres en el Directorio como una acción clave que permite ampliar la mirada hacia el futuro. Pero esto va más allá de cupos por llenar. Que las mujeres tengamos roles de liderazgo contribuye al desarrollo y al mejor rendimiento financiero: Las empresas que incorporan liderazgos femeninos tienen un 21% de mayor probabilidad de mejorar su rentabilidad. Es decir, hay un vínculo interesante entre equidad de género y resultados financieros”.



**Katherinne Pulgar, Gerenta de Contratos y Abastecimiento Collahuasi, y Directora All:**

“La All está impulsando activamente la incorporación femenina en la industria, fomentando una cultura organizacional que releva el potencial de liderazgo y el aporte de la mujer. Para ello, el gremio propicia diversas iniciativas que contribuyen a visibilizar su rol en distintos sectores productivos de la región, a fin de promover el progreso con equidad de género. En esa línea, el seminario Programas Más: La Industria y el Desarrollo Sostenible, organizado el año pasado, fue una gran experiencia para generar concientización y buenas prácticas”.

**Asociación de Industriales de Iquique y el Tamarugal A.G.**  
 Comprometidos con el desarrollo productivo,  
 inclusivo y sostenible de Tarapacá.