

Multigremial de Aysén cuestiona propuesta del Gobierno: “Concentra la economía y favorece a grandes empresas”

Luego de que el ministro del Trabajo, Giorgio Boccardo, anunciara que la propuesta ingresará al Parlamento entre septiembre y octubre, en la asociación manifestaron que el gobierno sigue hasta el final desconociendo la realidad de las Mipymes.

Puerto Aysén- Como una iniciativa que pone en peligro la continuidad de miles de Mipymes, calificaron desde la Multigremial de Aysén el proyecto de negociación multinivel que el gobierno ingresará al Congreso entre septiembre y octubre de este año.

En el gremio comentan que este tipo de proyectos desconoce la realidad de miles de Mipymes y emprendedores al imponerles las mismas condiciones laborales de las grandes empresas, sin considerar las enormes

diferencias en tamaño, recursos y capacidad de negociación.

“Hoy las Mipymes no están en condiciones de soportar una negociación ramal. Este tipo de rigideces empujará a más empresas a la informalidad o a su cierre, afectando precisamente a quienes más empleo generan en el país. Con esto seguirán concentrando la economía y favoreciendo a las grandes empresas, por lo que llamamos al Congreso y al Gobierno a tener un mínimo de sentido común sobre la realidad económica actual”, señaló el presidente de la Multigremial Aysén, Conrado Redlich.

El dirigente gremial agregó que “lo que se propone es técnicamente inviable para las Mipymes y se plantea en medio de una economía estancada y un mercado laboral deprimido, con una tasa de desempleo que alcanzó 8,8% en el trimestre móvil febrero-abril, evidenciando el complejo momento que atraviesa el mercado laboral chileno. Con esto, es evidente que la prioridad debiera ser la recuperación del empleo y el fomento a la inversión”.



Finalmente, comentó que “de casi el millón de chilenos que gana el salario mínimo, cerca de 900 mil trabaja en una Mipyme, donde las ventas han caído más del 30%. A su vez, se cuestionó “cómo hará el dueño de un pequeño almacén cuando un trabajador le pida ganar el mismo sueldo y los mismos beneficios que se pagan en las grandes cadenas de supermercados. Es algo que no pueden afrontar las Mipymes”.