



SLEP Antofagasta proyecta incorporar un 51% de trabajadores nuevos y 49% de corporaciones

EDUCACIÓN. Ayer en la inauguración de la oficina central, Alejandro Tapia dijo que están mirando con atención los problemas del SLEP Licancabur y estar "anticipándose" a eventuales conflictos.

Constanza Caldera Pfeiffer
 cronica@mercurioantofagasta.cl

En pleno proceso de concursos para la incorporación de funcionarios en las distintas áreas se encuentra el Servicio Local de Educación Pública (SLEP) Antofagasta, cuya institución se hará cargo de la educación pública de las comunas de Antofagasta, Mejillones, Taltal y Sierra Gorda desde enero del 2026.

En este contexto, es que el director ejecutivo de SLEP Antofagasta Alejandro Tapia proyecta que del total de las plantas, las cuales suman cien puestos de trabajo, un 51% serán ocupadas por funcionarios nuevos, mientras que un 49% por trabajadores que se desempeñaban en las DAEM o Corporaciones.

Declaraciones que realizó a este Diario tras la inauguración ayer de las oficinas centrales del SLEP Antofagasta, ubicadas en Avenida Libertador Bernardo O'Higgins 1786 sector de Avenida Brasil, cuya ceremonia estuvo marcada por una manifestación del Sindicato N°1 de Asistentes de la Educación (Ver recuadro).

El servicio cuenta actualmente con un 30% de los funcionarios y está en proceso de concurso la ocupación de la totalidad de los cargos.

"En este momento, por ejemplo, está en marcha lo que llamamos el concurso cerrado. (...) Y ahí hay 46 cargos que se están poniendo a disposición de los trabajadores de los Daem y la Corporación, en la medida que perfilen para esos cargos. Entonces, esperamos que eso concluya a finales de julio. Y por lo tanto, ya en agosto estaríamos en condiciones de iniciar el traspaso inmediato de al menos de un tercio de esas personas", declaró.

El SLEP Antofagasta será uno de los más grandes del país, con una matrícula aproximada de 47 mil alumnos, de 79 establecimientos educaciona-



AYER SE REALIZÓ LA INAUGURACIÓN DE LA OFICINA DEL SLEP ANTOFAGASTA.

les. En Taltal, el servicio contará con una oficina, y también tendrá representación en Mejillones y Sierra Gorda.

Una de las preocupaciones que ha surgido es respecto a que podría generarse un número importante de desvinculaciones. Sobre el tema, el director ejecutivo indicó que si bien la estimación es de 46 cupos disponibles para un universo de cerca de 170 postulantes habilitados, han observado que algunos de ellos han optado por otras opciones. Por lo que por ahora resulta complejo entregar un número preciso, el que se podrá conocer al término del concurso.

Sobre el tema, el alcalde de Antofagasta Sacha Razmilic indicó que todo lo que tenga que ver con docentes y personal vinculado a educación serán traspasados, y que probablemente los que tengan más dificultades son los que se desempeñan en casa central de la Cnds, para quienes-dijo- están viendo alternativas.

"Acá nuestra preocupación es que haya continuidad laboral y ciertamente el municipio si bien entrega los establecimientos educacionales, no nos vamos a desentender de la educación. Hay mucho espa-

"Siempre estamos mirando con atención, tratando de aprender de las causas de estos problemas (los de SLEP Licancabur)".

Alejandro Tapia
 Director Slep Antofagasta

cio para que el municipio pueda seguir colaborando, si bien no como sostenedor, y también va a ser fuente de trabajo para esos funcionarios", dijo.

Por su parte, el seremi de Educación, Alonso Fernández destacó que el desafío del SLEP Antofagasta es grande, y que hasta el momento el proceso marcha de acuerdo a lo programado.

"El director con su equipo también han tenido mucho contacto con las comunidades educativas, con las autoridades, han socializado esta nueva educación pública. Creo que también en el proceso de instalación hay muchos pasos que se deben cumplir como las oficinas, contrataciones, los software y hasta el momento está todo en tiempo", indicó.

Marcha de asistentes de la educación

Juana Manquez Rivera, presidenta del Sindicato N°1 de Asistentes de la Educación, explicó que el motivo principal de la manifestación es que 400 trabajadores nuevos se quedarán sin los beneficios de la negociación de noviembre. "Tenemos un grupo de socios que van a ser inscritos nuevos, que son alrededor de 400 que no tienen derecho a que lo que negociamos sean traspasa-



dos cuando ingresemos al SLEP. Entonces, estamos dejando la indefensión a 400 funcionarios", dijo. Asimismo, exigen el reconocimiento de la asignación de zona.

SLEP LICANCABUR

Sobre los problemas que se han generado en SLEP Licancabur respecto al no pago de sueldos ni de suministros, Tapia dijo con preocupación. "Siempre estamos mirando con atención, tratando de aprender de las causas de estos problemas y en ese sentido tenemos esa mirada un poco de atención y aprendizaje en relación a lo que ocurre", indicó.

Por su parte, agregó que están aprendiendo de las experiencias de los otros servicios y anticipándose creativamente".

EQUIPO

Por su parte, el director ejecutivo detalló que actualmente el servicio tiene cinco subdirecciones, y cuatro de ellas están completas.

Betzabé Parra a cargo de planificación y control de gestión; Antonio Carevic en gestión y desarrollo de personas; Jorge Cordano en infraestructura y mantenimiento y Martín Gamboa en administración y finanzas, quedando pendiente la de apoyo técnico pedagógico. Mientras que el Jefe de gabinete es Jorge Ramos. **CS**