

# Minera Candelaria impulsa la diversidad e igualdad de género en la minería con programas, certificaciones y alianzas estratégicas

**E**n el marco del Día Internacional de la Mujer en Minería, Distrito Candelaria Lundin Mining reconoce el valor que la inclusión femenina ha tenido y seguirá teniendo en el desarrollo y potencial del ámbito minero.

Esta mirada, que responde a una visión de trabajo de largo plazo asumida por la compañía, se refleja en que todas las iniciativas que se han generado hasta ahora tienen como propósito -no solo incorporar a más mujeres- sino que desarrollar capacidades, habilidades y enriquecer visiones; todas destinadas a fortalecer la diversidad, igualdad y equidad en todos los ámbitos.

En la actualidad, el 16% de su dotación son mujeres y el objetivo es continuar incrementando este porcentaje.

## NORMA CHILENA NCH3262

En 2023 la compañía logró un importante hito al obtener la certificación en la Norma Chilena 3262 (NCh 3262), que considera la implementación de un Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal (SGIGC).

Si bien este fue un logro importante para la Compañía, que se alcanzó gracias al trabajo y compromiso de todo el equipo, esta certificación es el primer paso en el compromiso de ser una empresa diversa, equitativa e igualitaria, que la posiciona como un referente en el rubro y como una de las primeras mineras de la re-

gión de Atacama en obtener esta importante certificación.

A fines de 2024 la compañía mantuvo la certificación en esta norma tras la auditoría anual que verificó el cumplimiento de todos los requisitos.

## PROGRAMA DE APRENDICES

Otra importante iniciativa es el "Programa Formación de Aprendices" que se inició en 2021 con el objetivo de atraer los mejores talentos de la región, proceso en el que se capacitan y desarrollan competencias que permitan contar con personas preparadas para cubrir pue-

tos como operadoras de equipos mineros. Hoy, luego de su 4ª generación, son 73 las operadoras de camiones de superficie CAEX y 15 mujeres se desempeñan en minería subterránea, formando parte del equipo de trabajo de la empresa. Además, ya está en curso la quinta generación de aprendices de superficie y la segunda de mina subterránea.

## ACUERDO CON WIM CHILE

Del mismo modo, Candelaria mantiene una alianza estratégica con Women in Mining Chile (WIM), organización que promueve la

participación y el desarrollo de las mujeres en la minería. Esta colaboración busca potenciar el rol de las mujeres en la industria, fomentar su liderazgo y visibilizar sus contribuciones.

En este contexto, recientemente en conjunto con el Núcleo Atacama de WIM realizaron en Tierra Amarilla el conversatorio "Mujeres Referentes que Inspiran", una iniciativa que busca acercar a jóvenes a experiencias reales de inserción femenina en la industria minera, fomentando el interés por carreras técnicas y profesionales.

## MESA MUJER Y MINERÍA

Además, la compañía forma parte de la Mesa Mujer y Minería de la región de Atacama, una iniciativa colaborativa público privada que busca fomentar la equidad de género, visibilizar el rol de las mujeres en la industria y prevenir la violencia de género en el ámbito laboral, entre otras iniciativas.

Este compromiso en la materia le ha significado a Minera Candelaria ser reconocida en 2024 por su gestión en materia de Inclusión, galardón que fue entregado en el marco del Foro Regional de Desarrollo, FOREDE 2024, evento organizado por la Corporación para el Desarrollo de Atacama (Corproa).

