

Empresas, gobierno y universidades apostaron por una fórmula poco convencional para preparar a estudiantes en carreras STEM. La región de Coquimbo lidera la participación femenina en minería a nivel nacional, pero el salto a cargos de responsabilidad sigue siendo una deuda pendiente.



«La minería no es solo de hombres»:

Universitarias enfrentan sus primeras entrevistas laborales en jornada que gana fuerza en la zona

Joaquín López Barraza

La escena no es común: más de 100 estudiantes universitarias, casi todas de carreras científicas o tecnológicas, sentadas en semicírculo mientras reclutadores mineros simulan entrevistas de trabajo frente a ellas. Algunas dudan, otras toman nota o se rien nerviosas. Lo que ocurrió este miércoles en la Universidad de La Serena no fue una

feria de empleos más, sino una intervención directa para preparar a mujeres que están a punto de egresar y que —hasta ahora— no sabían cómo dar el paso hacia una industria que todavía arrastra sesgos.

La jornada se realizó apenas días después de conmemorarse el Día Internacional de la Mujer en Minería, el pasado 15 de junio, lo que reforzó su simbolismo y pro-

yección en una industria históricamente masculina.

«El complejo del impostor se repite. Muchas piensan que no pertenecen, que no es su liga», explica Cecilia Lizama, jefa de Alumni de la Universidad Católica del Norte. Desde la academia, reconoce que el formato fue pensado para enfrentar ese temor. «Simulaciones reales, con reclutadores reales, todo en una sola jornada. Porque lo que más detectamos fue esto: la entrevista laboral era la piedra de tope para que nuestras estudiantes ingresaran a minería».

La actividad —impulsada por la Mesa Mujer y Minería— se enfocó en la transición entre la universidad y el trabajo. Participaron alumnas de cinco instituciones, además de representantes

de empresas como San Gerónimo, Teck, CMP y Los Pelambres. «Una de las chicas que participó el año pasado hizo su práctica con nosotros», contó Roberto Bonilla, business partner de la Gerencia de Personas de la compañía Minera San Gerónimo. «Y sí, damos prioridad a profesionales de la zona. No tenemos campamento, por lo que valoramos que vivan en La Serena o Coquimbo. Eso mejora su calidad de vida», agregó.

Coquimbo arriba, pero con tareas pendientes

Constanza Espinosa, seremi de Minería de la región de Coquimbo, se mostró satisfecha con la convocatoria y remarcó el liderazgo regional en inclusión: «La

minería representa más del 80% de nuestras exportaciones, y Coquimbo tiene un 25,8% de participación femenina, lo que nos ubica en primer lugar a nivel nacional e incluso como referente mundial. Esto no cae del cielo: es fruto del trabajo coordinado entre empresas, gobierno y academia».

Sin embargo, también reconoció que el desafío ahora es abrir espacios reales de liderazgo. «Minera Los Pelambres va a cerrar el año con 30% de dotación femenina, pero todavía tiene solo un 12% en cargos de alta responsabilidad. Ahí hay una deuda pendiente», subrayó. Además, insistió en que la mediana minería —más intensiva en mano de obra— debe ser considerada en este esfuerzo.