

Ingenieras

● El 23 de junio se conmemoró el Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería, una oportunidad para reconocer el rol de las mujeres en esta disciplina y, sobre todo, para hacernos cargo de los desafíos urgentes que aún enfrentamos en materia de equidad.

La industria tecnológica y de infraestructura digital –como los centros de datos– no puede permitirse dejar fuera al 50 % del talento disponible, menos aún en un contexto de reconversión laboral acelerada.

Según la Unesco, en Chile solo el 25 % de la matrícula en carreras STEM corresponde a mujeres. Esta baja representación se agudiza a medida que se avanza en la trayectoria profesional, en que el techo de cristal hace que cada vez sea más difícil para las mujeres acceder a cargos ejecutivos.

El resultado es una pérdida concreta de innovación, de diversidad de pensamiento y de capacidad instalada para enfrentar los desafíos del futuro. A nivel global, se estima que el 39 % de las habilidades actuales quedarán obsoletas de aquí a 2030, y que el 59 % de la fuerza laboral requerirá algún tipo de reentrenamiento. La industria de data centers necesitará profesionales altamente calificados en ciberseguridad, redes, eficiencia energética y automatización. No hay tiempo ni espacio para exclusiones.

Desde Chile Data Centers, hace-

mos un llamado a las empresas, instituciones educativas y organismos públicos a tomar decisiones firmes y sostenidas para aumentar la presencia femenina en ingeniería y en todos los eslabones de la cadena digital. La equidad de género no puede seguir siendo un compromiso simplemente declarativo. Es una condición estructural para el desarrollo tecnológico, económico y social del país.

Catalina Achermann