

Con la visa especial H-1B1, hoy trabaja en Nueva Jersey supervisando centros de clasificación

Ingeniera química chilena superó cinco entrevistas y consiguió trabajo en Amazon

Se preparó escuchando podcasts y viendo videos en YouTube de otros colaboradores.

BANYELIZ MUÑOZ

Desde diciembre de 2019 Camila Lecaros (36), ingeniera química de la Universidad Católica de Valparaíso, está radicada junto a su esposo en Estados Unidos. Partió con la visa H-1B1 (ver recuadro) a trabajar como ingeniera en procesos en una firma que fabrica alimentos para peces. En marzo del año pasado, sin embargo, la desvincularon.

“Para mantener esta visa de trabajo debía conseguir un empleo en menos de 60 días. Apliqué a más de 200 ofertas publicadas en Indeed y LinkedIn”, recuerda. La llamaron de diez y al cabo fue entrevistada por cinco empresas: sólo una estaba dispuesta a auspiciarle la visa, pero no calzaba con el perfil que buscaban.

Sin rendirse, Camila insistió con las llamadas Big Tech, las empresas tecnológicas más grandes e influyentes a nivel mundial, conocidas también por usar este tipo de visas para reclutar empleados extranjeros.

“Partí por Amazon. Soy una fiel consumidora, pero nunca pensé que podía haber un cargo para mí. Un día, revisando las ofertas, detecté que buscaban a perfiles con grados de ingeniería, experiencia en plantas de procesos o con contratistas”, cuenta. “Postulé de forma virtual y sin ninguna esperanza de que me llamaran. Me contactaron un día y no podía creerlo. El reclutador me comentó que le había gustado mi currículum y que tenían disponible una vacante para ingeniero de operaciones”.

Como parte del proceso de selección debía responder una prueba online (assessment) con preguntas situacionales sobre la vida laboral. Tras rendirla, a los dos días la volvieron a con-



Camila Lecaros hace poco cumplió un año trabajando para Amazon.

tactar para decirle que había aprobado: el siguiente paso sería una entrevista telefónica de una hora con un ingeniero de la compañía, que le fue anticipando cómo seguiría el reclutamiento.

“Hay mucha información en la web respecto a estos procesos de Amazon. De hecho, ex reclutadores hoy se dedican a preparar gente para entrevistarse con esta compañía. De a poco fui entendiendo el peso del asunto: ellos aplican una metodología establecida sobre cómo te entrevistan, el método Start. Las preguntas que se plantean son siempre enfocadas en los principios de liderazgo de la compañía, por eso buscan saber cómo uno se enfrentó y resolvió ciertas situaciones”, explica (detalles en amazon.jobs, <https://acortar.link/VSojix>).

Luego le llegó una notificación para avisarle que había pasado esa entrevista. “Estaba en shock. En ese mail me informaban que debía prepararme para la etapa final, que era un panel de entrevistas con dos breaks de media hora. En total fueron cinco entrevistas de casi una hora cada una, donde uno se debe preparar para responder cerca de 20-25 situaciones”, precisa.

“Me preparé mucho. Escuchaba podcasts todos los días y veía videos en YouTube de personas que habían pasado por los procesos de Amazon. Creo que nunca había estudiado tanto para una entrevista. Cada uno de los entrevistadores -que trabajan como ingenieros dentro de la organización- me hizo de dos a tres preguntas. No es fácil, pero igual uno tiene un banco de respuestas disponibles. Lo que sí, uno no puede repetir el mismo escenario. Y si lo hace, debe hacerlo desde un enfoque o principio de liderazgo diferente”, detalla.

Una semana después le escribieron para avisarle que había sido aceptada al cargo. “En el formulario pedí que me dieran la visa H-1B1. Ese mismo día me llegó la oferta laboral; luego me hicieron una semana de inducción, con hartas videollamadas. La semana siguiente empecé a trabajar y conocer los proyectos que iba a realizar”.

Hoy gran parte de su trabajo es remoto: vive en Nueva Jersey, pero debe

viajar a distintos estados. “Mi posición no tiene una ubicación física más allá de mi hogar: lo único que necesito es tener un aeropuerto cerca. Viajo mucho a Memphis, Nashville, Columbus, Kansas y San Antonio. Amazon costea todos esos viajes”.

¿Cuál es su rol?

“Mi cargo está dedicado a la media milla, que son todos aquellos centros de clasificación en donde los paquetes entran ya envasados en cajas y bolsas, y que son clasificados en distintos códigos postales. Como ingeniera en operaciones tengo que supervisar e implementar todos los nuevos proyectos que se vayan a realizar en estos centros de clasificación. Pueden ser iniciativas en verde -donde no hay nada y hay que instalar todo- o pueden ser mejoras”.

¿Cómo son los sueldos?

“Mi oferta laboral era de un rango entre 70.000 a 120.000 dólares anuales; a eso hay que después descontarle los impuestos y el seguro de salud. Todo depende del estado y nivel que le otorguen al trabajador. Yo tengo nivel 5 (gana US\$100.000 anuales, unos US\$8.300 mensuales). Cuando ingresé me dieron un bono de inicio y además una cantidad de acciones de la compañía”.

En su Instagram [@visasparachilenos](https://www.instagram.com/visasparachilenos) Lecaros orienta sobre diversas visas para compatriotas en EE.UU. (<https://acortar.link/FJxxln>).

1.400 al año

La H-1B1 es una categoría especial de visa de no inmigrante creada en 2004 como parte de los tratados de libre comercio entre Estados Unidos, Chile y Singapur. Está diseñada exclusivamente para ciudadanos de estos dos países que desean trabajar temporalmente en EE.UU. en ocupaciones que requieren conocimientos especializados. A diferencia de la H-1B tradicional, la H-1B1 tiene un cupo anual reservado: 1.400 visas para chilenos y 5.400 para singapurenses. Para calificar, el solicitante debe contar con un título universitario o experiencia equivalente en campos como ingeniería, informática, matemáticas o negocios. Además, el empleador estadounidense debe presentar una oferta laboral y cumplir con requisitos específicos, como obtener una certificación laboral (LCA). Esta visa permite estadías renovables de hasta un año.