EL MERCURIO DE CALAMA

Fecha: 12/07/2025 Audiencia: 7.200 Sección: ACTUALIDAD
Vpe: $554.338 Tirada: 2.400 Frecuencia: 0
Vpe pág: $1.002.600 Difusión: 2.400
Vpe portada: $1.002.600 Ocupación: 55,29%

Chuquicamata Subterránea alcanzó el 40% de dotación femenina en faenas

MINERÍA. *La división de Codelco también logró un 67% de mujeres en las jefaturas de turno.*

Redacción
cronica@mercuriocalama.cl

CODELCO

ESTAS CIFRAS CONSOLIDAN A CODELCO Y CHUQUICAMATA SUBTERRÁNEA COMO REFERENTES EN DIVERSIDAD E INCLUSIÓN, SUPERANDO AMPLIAMENTE EL PROMEDIO NACIONAL.

En Chuquicamata Subterránea las mujeres no sólo están presentes, hoy lideran. La operación alcanzó 40% de presencia femenina y 67% de sus jefaturas de turno están en manos de mujeres. Un logro que demuestra que una minería más inclusiva no sólo es posible, sino que ya es una realidad.

Estas cifras consolidan a Codelco y Chuquicamata Subterránea como referentes en diversidad e inclusión, superando ampliamente el promedio nacional de participación femenina en minería - que en 2025 alcanza un 21,8%, según el Monitoreo de Indicadores de Género de CCM-Eleva - y reafirma el impacto de sus programas de formación y desarrollo del talento femenino.

"Este es un hito histórico no sólo para Codelco, sino para la minería en Chile y el mundo y refleja el compromiso sostenido de la Corporación por construir una minería más inclusiva. Se trata de una estrategia que no sólo atrae talento femenino, sino que lo forma, lo impulsa y lo posiciona como protagonista de la transformación del sector", destacó Mary Carmen Llano, vicepresidenta de Gestión de Personas.

El gerente general de Chuquicamata, René Galleguillos afirmó que estos resultados son fruto de la convicción de la división por mayor inclusión. "Es un hito que hemos perseguido desde que partimos con la transformación de Chuquicamata. Vamos a seguir empujando la integración de la mujer en los próximos meses. Nuestra idea es impulsar en las próximas contrataciones que un alto porcentaje sean mujeres y eso replicarlo también en otras áreas de la división", afirmó.

La celebración de este logro contó con la participación del Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género (SernamEG). Gabriela Araya, directora del servicio en la Región de Antofagasta, valoró este avance. "Sin duda es un logro histórico, no solamente por el alto número de incorporaciones, sino también por la importancia que reviste esta mina y Codelco para nuestro país. En ese sentido, celebramos y queremos seguir apoyando como Servicio la inclusión de más mujeres en minería y de la calidad como se está haciendo ahora", sostuvo.

> "Nuestra idea es impulsar en las próximas contrataciones que un alto porcentaje sean mujeres y eso replicarlo también en otras áreas de la división".
>
> **René Galleguillos**
> Gerente general de Chuquicamata

HITO

El camino hacia este hito comenzó en 2019 con una apuesta firme por construir espacios inclusivos. A través de los programas Aprendices, la incorporación de Graduadas, la promoción de jefaturas y reconversión de talentos internos Chuquicamata Subterránea ha conformado equipos más diversos, con equilibrio técnico y humano.

Rodrigo Cortés, superintendente de Producción Mina Subterránea, sostuvo que tuvieron el convencimiento de hacer un equipo más diverso para replicar lo que ocurre en la realidad país. "Una organización en donde existan más mujeres y una mayor diversidad nos va a llevar a los resultados que esperamos y con indicadores de excelencia", afirmó Cortés.

Para las trabajadoras de Chuquicamata Subterránea, este camino ha significado desarrollo, liderazgo y satisfacción. Thalía Rojas, jefa de turno de Extracción, indicó que "es una gran oportunidad y un orgullo pertenecer al 67% de las jefas de turno y también liderar un equipo de mujeres. Acá se ve a diario la posibilidad de crecimiento como profesionales y la incorporación de nuestro género a distintas áreas".

Este avance sostenido también se refleja en trayectorias como la de Franchesca Argandoña, quien ingresó como aprendiz en 2020 y hoy es jefa de turno interina. "Me siento muy agradecida, ya que me han dado bastantes oportunidades y he compartido con muchas mujeres que están liderando", comentó.

Este avance sostenido también se refleja en trayectorias como la de Franchesca Argandoña, quien ingresó como aprendiz en 2020 y hoy es jefa de turno interina. "Me siento muy agradecida, ya que me han dado bastantes oportunidades y he compartido con muchas mujeres que están liderando", comentó.

Lo mismo comenta María Belén Acuña, actual operadora de pala subterránea LHD. "Las oportunidades que se nos están entregando y las herramientas se agradecen inmensamente porque era algo que era impensable para la mujer, al menos para mí, era inimaginable. Hoy puedo decir que soy operadora de LHD y que estoy a la par de mis compañeros operadores antiguos", afirmó.

Por último, Kasandra Ossandón, quien comenzó como aprendiz en la Fundición y hoy es operadora de pala subterránea, también destacó el valor del proceso. "Inicié sin saber nada sobre los equipos y aquí se me entregó todo el conocimiento teórico y de operación. Soy fiel testigo de que Codelco te da la oportunidad", cerró.