

EN LA REGIÓN DE ÑUBLE

Encuesta confirma creación de empleos de baja calificación

Observatorio Laboral presentó resultados de la Encuesta de Demanda Laboral (Enadel) 2024. Reveló que el 64,8% de las contrataciones corresponde a ocupaciones elementales, y un 80% no exigía escolaridad más allá de la básica.

LA DISCUSIÓN
 diario@ladiscusion.cl
 FOTOS: MAURICIO ULLOA GANZ

Empleos de baja calificación, sin mayores exigencias de escolaridad y experiencia constituyen el grueso de las contrataciones de trabajadores en Ñuble, según reveló la Encuesta de Demanda Laboral (Enadel) 2024, cuyos resultados dio a conocer el Observatorio Laboral de Ñuble, que permite conocer las necesidades de contratación y capacitación del sector productivo formal en la región.

El estudio se aplicó entre junio y noviembre de 2024 a 388 empresas de la región con diez o más trabajadores, representando a un universo de 1.890 empresas de 15 sectores económicos.

La información recogida da cuenta de que agricultura, comercio y construcción concentran el 64% del empleo regional, lo que revela una estructura productiva fuertemente anclada en actividades tradicionales. Asimismo, un 8,4% de los trabajadores se desempeña en una microempresa, un 28,3% en una pequeña empresa, un 26,7% en una mediana y un 30,1% en una grande.

Demanda laboral

Entre las conclusiones, se destaca que el mercado laboral de Ñuble presenta una alta concentración de ocupaciones que no requieren experiencia previa ni formación técnica o profesional. Sin embargo, un 58,7% de las empresas proyecta requerir capacitaciones en los próximos doce meses y un 69,4% indicó haber capacitado recientemente.

“El mercado laboral de la región de



Otro dato relevante del estudio es que la mayoría de las empresas continúa utilizando canales informales de reclutamiento.

Ñuble presenta una elevada rotación, caracterizada por un predominio de ocupaciones de baja calificación y escasa exigencia de experiencia previa”, destaca el estudio.

Respecto a los grupos ocupacionales con mayores contrataciones en los últimos doce meses (al momento de aplicarse la encuesta en 2024) destacan, en primer lugar, Ocupaciones elementales (64,8%), seguidas de Artesanos y operarios de oficios (10,7%) y en tercer lugar Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios (9,7%).

Respecto del nivel educacional requerido en las vacantes contratadas, en el 79,0% de los casos se solicitó Educación Básica o menos; le sigue

la categoría Educación Media, con un 16,8%; en tanto, el nivel Técnico Superior alcanzó un 2,8%; y finalmente, el nivel Profesional o Universitario representó el 1,4%.

“Esta brecha puede indicar una subutilización del capital humano regional o una desalineación entre la oferta educativa y las necesidades reales del aparato productivo de la región”, planteó el estudio.

En ese sentido, también se observa que 7 de cada 10 contrataciones (70,9%) no requirieron experiencia previa en las funciones; mientras que un 16,9% exigía entre 1 y 2 años; un 8,1% entre 3 y 4 años; y apenas un 1,7% de las contrataciones demandó cinco años

o más de experiencia, lo que “sugiere un mercado laboral fuertemente orientado a puestos de trabajo de baja especialización”.

Al respecto, el director del Observatorio Laboral de Ñuble, Bernardo Vásquez, señaló que “estos resultados muestran con claridad el perfil del empleo que hoy se está demandando en Ñuble, lo que representa un desafío para el sistema formativo, pero también una oportunidad para mejorar la empleabilidad de personas que hoy están fuera del mercado laboral. Necesitamos avanzar en una articulación efectiva entre la oferta de capacitación, la formación técnica y las necesidades reales del territorio”.