

JÉSSICA MEISING, PRESIDENTA FENPRUSS MAGALLANES:

“Es fundamental que exista una política clara y efectiva para prevenir y sancionar los abusos, como el uso indebido de licencias médicas”



JÉSSICA MEISING FUE ELEGIDA COMO PRESIDENTA DE FENPRUSS MAGALLANES.

● La dirigente gremial tocó temás de interés para sus socios y también para la comunidad magallánica. Sostuvo que continuará velando por los derechos de los trabajadores y por mejorar las condiciones del principales establecimiento de salud pública de la Región de Magallanes y Antártica Chilena.

Por dos años la tecnóloga médica del Hospital Clínico de Magallanes, Jéssica Meising, será la presidenta de Fenpruss Magallanes, cargo que asume según ella con responsabilidad y tesón.

La profesional reconocida entre sus pares indicó que aceptó el desafío por que “creo firmemente en la fuerza del movimiento sindical como herramienta para defender los dere-

chos de los trabajadores y trabajadoras del sector salud”.

Meising está clara que su primer compromiso es seguir velando porque los derechos de los trabajadores sean respetados y como gremio, apoyarán apoyaremos todas las iniciativas que mejoren la infraestructura, el equipamiento, disminuir la brecha de personal y promover por distintas vías la capacitación continua.

- ¿CUÁLES SON LAS NECESIDADES MÁS URGENTES POR PARTE DEL GREMIO?

“Las necesidades más urgentes son la dotación suficiente de personal especializado, condiciones laborales dignas y una infraestructura moderna que garantice la calidad en la atención. Nos interesa que se ponga un foco especial en la implementación de tecnologías de punta en la salud pública,

“Las brechas de recurso humano son siempre problemáticas que afectan a los hospitales de manera transversal, la insuficiente dotación de personal genera sobrecarga en los trabajadores y no pocas veces afecta la salud mental de los mismos”.

la innovación, siempre de la mano con la eficiencia, son aristas que debemos promover. La sobrecarga laboral y la falta de recursos son materias que siempre impactan directamente en la salud física y mental de nuestros profesionales. También es fundamental que exista una política clara y efectiva para prevenir y sancionar los abusos, como el uso indebido de licencias médicas, sin que eso signifique vulnerar derechos fundamentales. La particularidad territorial y el respeto por las zonas más alejadas deben ser prioridades en las agendas de la autoridad”.

- ¿QUÉ OPINIÓN LE MERECE QUE FUNCIONARIOS HAYAN UTILIZADO LICENCIAS MÉDICAS PARA IRSE DE VIAJE?

“En lo personal rechazo de manera enérgica cualquier abuso en el uso de licencias médicas, ya que afecta la confianza en el sistema y deslegitima las necesidades de descanso y recuperación de los trabajadores, cuando se encuentran con un real problema de salud. Sin embargo, debemos contextualizar esta problemática y llevar el análisis del caso a caso, ya que en nuestra zona, existen algunas ciudades fronterizas, donde existen especialistas a los que se acude en búsqueda de atención y tratamiento. También debo agregar que la realidad de muchos funcionarios y funcionarias que, enfrentados a una sobrecarga y condiciones laborales no ideales, podrían llevar a situaciones de agotamiento físico y

emocional. Por lo tanto, la solución no puede ser criminalizar a toda una fuerza laboral, sino que debemos abordar las causas estructurales, fortalecer las condiciones laborales y mejorar el apoyo psicológico y técnico para que los profesionales puedan desempeñarse con dignidad y salud”.

- COMO GREMIO, ¿CUÁLES SON LAS PRINCIPALES FALENCIAS QUE DETECTAN EN EL HOSPITAL CLÍNICO MAGALLANES?

“Dentro de las falencias más frecuentes en el HCM, es la falta de presupuesto y las restricciones del mismo desde el nivel central, este tema es de permanente interés por parte de nuestro gremio, y en las últimas conversaciones sostenidas con los directivos, se garantiza presupuesto hasta noviembre, lo que nos deja más tranquilos. Esto deja un tiempo para que se realicen gestiones y solicitudes para conseguir aumento del mismo o promover medidas para contención local. Las brechas de recurso humano son siempre problemáticas que afectan a los hospitales de manera transversal, la insuficiente dotación de



EL GREMIO APUESTA POR LAS MEJORES CONDICIONES LABORALES PARA SUS SOCIOS.

personal genera sobrecarga en los trabajadores y no pocas veces afecta la salud mental de los mismos. La infraestructura hospitalaria necesita una renovación y una ampliación lo más urgente posible. La renovación de equipamiento para responder a los estándares actuales también es algo que nos preocu-

pa, aunque sabemos que hay proyectos en los que se está trabajando actual-

mente para ser presentados al Gobierno Regional para su aprobación”.

“Creo firmemente en la fuerza del movimiento sindical como herramienta para defender los derechos de los trabajadores y trabajadoras del sector salud”.